

Progetto sul mantenimento degli standard assistenziali (G.A.S.) 2015

Premesso che risulta la disponibilità del fondo di perequazione per gli anni 2012/2013 pari a complessivi € 168.000:

Verificato il Piano delle chiusure estive (Allegato 1):

si propone il seguente progetto atto a consentire il mantenimento delle attività assistenziali durante i mesi estivi (ossia numero posti letto definiti dall'Allegato 1, numero di ricoveri, numero di giornate di degenza, numero di prestazioni diagnostico-terapeutiche e numero di interventi chirurgici).

A tal fine si concorda quanto segue:

1. le SS.CC. prioritariamente coinvolte sono quelle che prevedono la necessità di copertura dei turni di lavoro sulle 12/24 ore, 7 giorni su 7 la settimana e la chiamata sul primo riposo del turno in quarta;
2. il progetto ha durata dal 1 giugno 2015 al 30 settembre 2015;
3. per i mesi di giugno, luglio, agosto e settembre si applica il criterio dell'adesione volontaria. Mensilmente il Dipendente concorda con il Coordinatore il pagamento o l'eventuale recupero dei turni in eccedenza;
4. deve essere riconosciuto almeno un riposo a settimana;
5. il Dirigente responsabile propone al DSA il pagamento dell'orario aggiuntivo finalizzato a garantire la continuità assistenziale e/o evitare l'interruzione di pubblico servizio: Per il personale amministrativo e tecnico propone il DA.
6. la remunerazione delle ore a tal scopo è definita nel seguente modo:

CATEGORIA (tutti i profili previsti dal CCNL)	REMUNERAZIONE ORARIA
A-B-Bs	16 Euro
C	18 Euro
D-Ds	22 Euro

ESF F2

F.P. COL

Poni
Anno 8 Delko

ULTRE

U/L
U/L
U/L
U/L
U/L

7. tutti i Coordinatori/Responsabili, già in sede di programmazione dei turni dei mesi di giugno/luglio/agosto e settembre, devono richiedere l'espressione esplicita della volontà del dipendente in merito alla scelta di ottenere il recupero od il pagamento dei turni in eccedenza. A tal proposito viene predisposto un modulo da sottoporre ai Dipendenti prima della programmazione dei turni (Allegato 2): in ogni caso il Coordinatore/Responsabile deve garantire il servizio pubblico essenziale anche con Ordine di Servizio;
8. i turni devono essere programmati sulla base delle effettive necessità assistenziali. Le presenze in servizio devono essere costanti e/o giustificate nel loro numero. I turni in eccedenza devono essere ponderati sulla base delle effettive risorse umane a disposizione e dovranno considerare eventuali accorgimenti organizzativi che potrebbero essere adottati al fine di ridurre il ricorso. Saranno riconosciuti per il pagamento gli interi turni di lavoro;
9. eventuali rientri determinati da assenze improvvise dovranno essere gestiti utilizzando gli incentivi attualmente presenti (Fondo incentivo Sirchia e Attività volontaria del Dipendente) secondo le regole previste;
10. qualora si verificassero situazioni in cui vi è una riduzione dei carichi di lavoro e/o un incremento delle risorse umane a disposizione il Coordinatore applica una riduzione delle ore in eccedenza già programmate;
11. il pagamento avverrà a consuntivo e possibilmente entro il mese di novembre.

Per fini meramente gestionali, la somma massima come sopra stabilita nella disponibilità del fondo perequativo è ripartita secondo un budget per ciascun responsabile di PDTA come sotto definito:

PDTA	% DI RISORSE ECONOMICHE ASSEGNATE
INTERNISTICO	24
CHIRURGICO *	28
EMERGENZA URGENZA *	28
DIAGNOSTICA E SERVIZI	9
LOGISTICA	6
DIREZIONE STRATEGICA	5
TOTALE	100

* All'interno delle ore ripartite nei PDTA sono comprese le ore delle SS.CC. afferenti al PDTA Materno-Infantile.

b...
 7/1

ALLEGATO 2

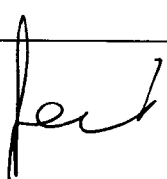
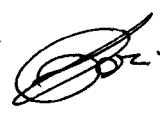
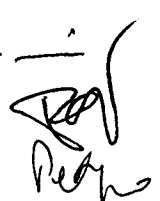
STRUTTURA: _____ PERIODO _____ 2015

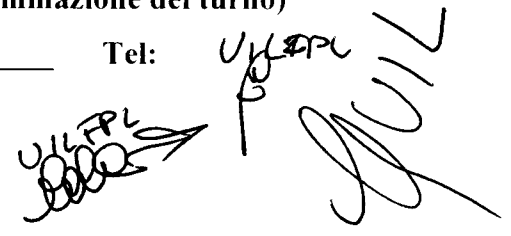

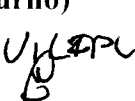

Cognome	Nome	Qualifica	Chiedo il <u>recupero</u> dei turni in eccedenza	Chiedo il <u>pagamento</u> dei turni in eccedenza	Non aderisco	FIRMA

(inviare il presente modulo già in sede di programmazione del turno)

Il Coordinatore: _____

Tel: _____

F.P.C.C.C. 
Anna 
Papa 


Stamp: ULRPL
Stamp: 
Signature: 
Signature: 

CSC FP 701

VIL ~~Wlas~~

NORMA FINALE

Gli effetti del presente accordo sono subordinati al riscontro positivo sulla compatibilità dei costi da parte degli organi di controllo (collegio sindacale) ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D. lgs. 150/09 e s.m.i.

Le parti si danno atto che con la sottoscrizione del presente accordo tutti i precedenti accordi incompatibili con lo stesso, vengono a cessare.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pavia, li 18/6/2015

Le OO.SS. e RSU aziendali

RSU Aziendale

FP CGIL

X FPS CISL

FPL UIL

FIALS

NURSING UP

FSI

La delegazione di parte pubblica

Dr. P. Pellino - Presidente

Dr. M. Passaretta, componente

Avv. Alberto Giana, componente (assente)

CISL FP
[Signature]