



FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO

ACCORDO IN TRATTATIVA DECENTRATA TRA:
AMMINISTRAZIONE – FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO
SAN MATTEO DI PAVIA

E

RSU - FP CGIL – FPS CISL – FPL UIL – FSI – FIALS- NURSING
UP

[Handwritten signature]
RSU

[Handwritten signature]
FSI Tommaso Andre

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER IL PERSONALE COMPARTO SANITA'

CISL
[Handwritten signature]

CCNL 2006/2009

[Handwritten signature]

FSI BA
[Handwritten signature]

UILFPL

[Handwritten signature]
Fioromani

UIAFPL

Nursing UP
[Handwritten signature]

FP CGIL
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FP CGIL
ORESTE NEGAMMI

[Handwritten signature]

FONDAZIONE I.R.C.C.S POLICLINICO SAN MATTEO – PAVIA

SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

PREMESSO:

- che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 31/03/2011 hanno sottoscritto l' "Ipotesi di contratto integrativo" in attuazione del CCNL 2006/2009 relativo all'area del comparto;
- che l' "ipotesi di contratto integrativo" e la relativa relazione tecnico-illustrativa sono state sottoposte in data 18/04/2011 al Collegio sindacale per i controlli di competenza;

TUTTO CIO' PREMESSO

Oggi 27 Aprile 2011 ore 9.30 presso la sede della Fondazione

LE PARTI

Sottoscrivono l'allegato Contratto Integrativo Aziendale come segue:

Per la Fondazione

Per la delegazione sindacale
RSU (il Coordinatore)

FP CGIL

FPS CISL

FPL UIL

FSI

FIALS

NURSING UP

[Handwritten signatures and stamps]
ORGSTE NEGRINI
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FSI *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]

UIL FPL *[Handwritten signature]*

UIL FPL *[Handwritten signature]*

Costant RSU

FSI Tommaso Anzani

ALLEGATI

1. Minimi di sciopero
2. Fondi (2 fondo disagio, 2 bis fondo produttività, 2 ter fondo fasce)
3. Codice di condotta contro le molestie sessuali e il Mobbing
4. Procedura per il lavoro straordinario – Banca ore
5. Procedura per la concessione di permessi retribuiti per i lavoratori studenti (diritto allo studio – 150 ore)
6. Regolamento relativo al sistema di valutazione per il personale del comparto della Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico S.Matteo
 - a) scheda di valutazione individuale personale comparto
 - b) scheda di valutazione annuale di responsabile coordinatore e titolare posizione organizzativa
7. Criteri e punteggi per la determinazione della parte variabile delle funzioni di coordinamento gestionali

Handwritten signatures and notes:

CISE Lauritano

FSI BR De

MURSISS UP
MURSISS

CISE FP
Seccato

Contest RSU

UILFPL
Pasomano

UIL FP
Cet. Sebr

FP CGIL

9-

CISL
de w...o

FS' Tommaso Arca
UILFPL
Vign...

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

Norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali

La disciplina per la garanzia dei servizi pubblici, con l'individuazione dei contingenti di personale e relative procedure, è propedeutica a quanto definito nel presente CIA: la regolamentazione è prevista nel successivo art.8 lett. d) del presente CIA e relativo **all. 1** (minimi di sciopero). Nello stesso allegato saranno forniti, ogni anno, i dati del personale assegnato per categoria e profilo professionale per unità operativa e servizi, dando per scontato che l'assegnazione risponde al fabbisogno autorizzato dalla Regione, inoltre la scheda del fabbisogno, dopo averla inviata alla Direzione Generale Sanità.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto di lavoro integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dipendente della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo dell'area del Comparto.

Art. 2 Finalità

La presente contrattazione determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali nell'ambito consentito dalle norme di legge e con i vincoli e nei limiti stabiliti dai CCNL vigenti.

La presente contrattazione integrativa è finalizzata a consentire il rafforzamento del sistema produttivo, lo sviluppo dei fattori per l'occupazione e il miglioramento delle retribuzioni reali di tutti i lavoratori, assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità delle performance così che l'erogazione del trattamento economico accessorio corrisponda alle prestazioni effettivamente rese.

Art. 3 Tempi e procedure di applicazione del contratto

Ai fini del controllo sulla compatibilità del CIA con i vincoli di bilancio, l'ipotesi di contratto integrativo definito dalle delegazioni trattanti è inviato dalla Fondazione al Collegio sindacale, unitamente all'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Copia del CIA, unitamente alla relazione illustrativa tecnico-finanziaria, sono trasmessi al Dipartimento della funzione pubblica e al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze.

Il contratto integrativo aziendale non può essere in contrasto con i vincoli ed i limiti risultanti dalla normativa vigente in materia.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il CIA diventa esecutivo.

Alle rappresentanze sindacali è consegnata copia del contratto stipulato che viene pubblicato sul sito web della Fondazione.

Art. 4 Finanziamento

Il Contratto Integrativo Aziendale è stipulato, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 1998/2001 del 7.4.99 e successive modifiche intervenute, utilizzando le risorse dei fondi di cui agli art. 38 e 39 dello stesso e dagli articoli 29, 30, 31, 32, 33, del C.C.N.L. 2002 - 2005 e degli articoli 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. 2006-2009, biennio economico 2006-2007 e artt. 7, 8 e 9 biennio economico 2008-2009 (**all. 2, 2 bis, 2 tris**).

Art. 5 Articolazione delle relazioni sindacali aziendali

Le relazioni sindacali a livello aziendale si articolano come segue:

1. Informazione
2. Contrattazione
3. Interpretazione autentica dei contratti integrativi aziendali: quando insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che l'hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

FSI BQ GH
 MANSI...
 CISL FP
 UILFPL
 FP CGIL
 VILFPL
 UR...

