

Art. 2  
Rinnovo  
28/2/2013

**VERBALE di ACCORDO DECENTRATO**  
**SULL'APPLICAZIONE DELL'ART.1, COMMA 400 L.228/12**

**Premesso** che sulla Gazzetta Ufficiale del 29 dicembre 2012 è stata pubblicata la legge 24 dicembre 2012, n. 228 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2013)";

**Visto** l'art. 1, comma 400, della richiamata legge di stabilità che dispone che le pubbliche amministrazioni "...possono prorogare i contratti di lavoro subordinato, in essere al 30 novembre 2012, che superano il limite dei trentasei mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, previsto dall'art. 5, comma 4-bis, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, o il diverso limite previsto dai Contratti collettivi nazionali del relativo comparto, fino e non oltre il 31 luglio 2013 ...";

**Dato atto** che, da una verifica condotta in data odierna, presso questa Fondazione, risultano in essere attualmente - e alla data del 30 novembre 2012 - i contratti di lavoro subordinati a tempo determinato di seguito riportati che, alle scadenze indicate raggiungeranno il limite dei trentasei mesi previsti dalla normativa vigente;

**coadiutore amministrativo esperto**

INIZIO CONTRATTO A T. DET.

FINE TRIENNIO

INIZIO CONTRATTO A T. DET.	FINE TRIENNIO
n. 1.....01/06/2010	31/05/2013
n. 2.....01/07/2010	30/06/2013
n. 3.....01/07/2010	30/06/2013
n. 4.....01/07/2010	30/06/2013
n. 5.....01/07/2010	30/06/2013
n. 6.....19/07/2010	18/07/2013

**operatore socio sanitario**

INIZIO CONTRATTO A T. DET.

FINE TRIENNIO

INIZIO CONTRATTO A T. DET.	FINE TRIENNIO
n. 1.....26/03/2010	25/03/2013
n. 2.....01/05/2010	30/04/2013
n. 3.....05/05/2010	04/05/2013
n. 4.....01/07/2010	30/06/2013
n.5.....01/03/2010	28/02/2013

**Considerato** che, ai sensi della disposizione di cui all'art. 1, comma 400, della legge n. 228/2012 citata, la proroga dei contratti a tempo determinato può essere disposta, previo accordo decentrato con le organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato;

**Considerato**, inoltre, che l'esercizio delle funzioni istituzionali della Fondazione deve essere garantito tramite l'attivazione di rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato ed il ricorso a rapporti di natura diversa va limitato ai casi in cui occorre far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali;

Per quanto sopra premesso e considerato,

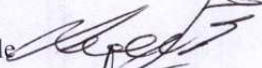
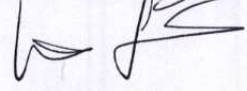
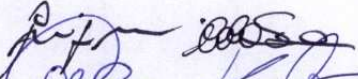
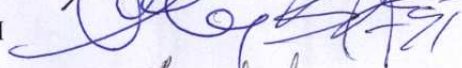

**le parti concordano**

1. di dare corso alla proroga dei contratti a tempo determinato innanzi richiamati, ricorrendo per essi i requisiti ricompresi nella fattispecie di cui all'art. 1, comma 400, della legge n. 228/2012, a decorrere dalle rispettive scadenze del triennio massimo consentito e **fino al 31 luglio 2013**;
2. fermo quanto sopra come normativamente prescritto e legittimato dal presente accordo decentrato, di porre comunque in essere tutte le misure atte a garantire i livelli di eccellenza proprie della Fondazione garantendo la copertura dei posti vacanti nell'ambito del fabbisogno autorizzato tramite sia la proroga dei contratti a tempo determinato in essere nei limiti consentiti ad ogni effetto giuridico ed economico, sia tramite utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti da realizzarsi nell'ambito dei contingenti discendenti dal provvedimento autorizzatorio di cui al Piano Assunzioni 2013 .



Pavia, li **25 FEB. 2013**

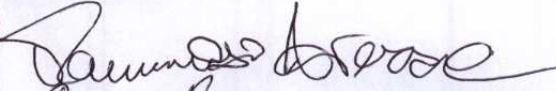
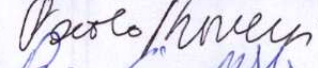
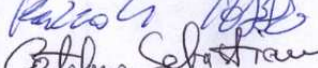
Letto, approvato e sottoscritto.

**Le OO.SS. e RSU**

RSU Aziendale   
FP CGIL   
FPS CISL  
FPL UIL   
FSI   
NURSING UP 

**La delegazione di parte pubblica**

Direzione Sanitaria   
Direzione Amministrativa   
Avv. Alberto Giana

RSU   
ASU   
RSU   
RSU 