

**INTEGRAZIONE ACCORDO ECONOMICO ANNO 2014 (2/4/2014)**  
**IN ESECUZIONE ART. 5 PER MODIFICA TEMPORALE NELL'EROGAZIONE QUOTE PRODUTTIVITA'**

Modalità  
 Premesso che:

la scheda di valutazione individuale totalizza 100 punti così divisi:

- 60 per la 1° parte
- 10 per la 2° parte
- 30 per la 3° parte

Fatto salvo il principio che le quote di produttività possono essere erogate solo previo espletamento della procedura valutativa, le parti concordano che:

- il primo acconto, da erogarsi a giugno, valuta gli obiettivi nel periodo gennaio-maggio e corrisponde al 41,67%
- il secondo acconto, erogato ad ottobre, valuta gli obiettivi nel periodo giugno-settembre e corrispondono al 33,3%
- il saldo, da erogarsi a chiusura del processo di budget, valuta il periodo ottobre-dicembre, corrisponde al 25%

A conclusione del processo di valutazione, la produttività viene erogata secondo le seguenti percentuali:

- tra 0 e 25% = 0 dell'importo annuo spettante
- tra 26% e 70% = 80% dell'importo annuo spettante
- tra 71% e 100% = 100% dell'importo annuo spettante

**ANNO 2014**

CAT.	IMP. ANNUO 100%	1°STEP 41,67% 41,67	2°STEP 33,33% 33,33	SALDO 25% 25,00	IMP. MENSILE 1/12
		GIUGNO	OTTOBRE	SALDO	
A	€ 1.188,00	€ 495,00	€ 396,00	€ 297,00	€ 99,00
B	€ 1.188,00	€ 495,00	€ 396,00	€ 297,00	€ 99,00
BS	€ 1.274,00	€ 530,83	€ 424,67	€ 318,50	€ 106,17
C	€ 1.446,00	€ 602,50	€ 482,00	€ 361,50	€ 120,50
D	€ 1.533,00	€ 638,75	€ 511,00	€ 383,25	€ 127,75
DS	€ 1.626,00	€ 677,50	€ 542,00	€ 406,50	€ 135,50

MESE CEDOLINO	competenza				
GIUGNO	gen-14	feb-14	mar-14	apr-14	mag-14
OTTOBRE	giu-14	lug-14	ago-14	set-14	
SALDO	ott-14	nov-14	dic-14		

*Dario, lu 25/6/2014*  
*F. IAL*  
*FP CGL*  
*Manzini & UP*  
*Manzini*  
*VER*  
*F. S.*  
*VILFPL*  
*F. P. C. I. S. C.*  
*Gen - Lu*  
*Giug - Ott*  
*F. P. C. G. I. C.*  
*2014*  
*2014*