

Area Dirigenza Medica/Spta

PROPOSTA DI ACCORDO QUADRO

per la presa d'atto della **revoca** dell'iniziativa volta alla modifica della contrattazione collettiva applicata da **Fondazione Salvatore Maugeri**

tra

FONDAZIONE SALVATORE MAUGERI (d'ora in poi "**FSM**"), qui rappresentata dal Direttore Generale Dott. Gianni Giorgi e dal responsabile ufficio personale Dott. Andrea Rossi

e

le seguenti rappresentanze sindacali dell'Area Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA:

^{Mr.}
AAROOI-EMAC, ANAAO ASSOMED, ANAAO ASSOMED SNABI, CIMO, CISL MEDICI, FASSID/SNR, ANPO-ASCOTI-FIALSMEDICI, UMI-FVM, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL FPL DIRIGENZA

alla presenza del consulente della Procedura Avv. Adelio Riva

sulla premessa che:

a. In data 3 luglio 2014, Fondazione Salvatore Maugeri ha dato formale comunicazione a tutte le OO.SS Provinciali, e nazionali del Comparto Sanità e dell'area Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA circa la gravità della situazione economico-finanziaria dell'ente dovuta alla pesante perdita degli esercizi 2011, 2012, 2013 ed alla costante contrazione dei ricavi generata dalla *spending review* a livello regionale e nazionale.

b. In data 27/06/2014 il Consiglio di Amministrazione di FSM, ritenendo che sia obiettivo imprescindibile per la Fondazione il riequilibrio costi e ricavi del conto economico, ha deliberato la disdetta di tutta la contrattazione collettiva applicata e riferibile alla contrattazione collettiva nazionale del settore sanità pubblica, con conseguente cessazione dell'applicazione della stessa contrattualità pubblica in tutte le sedi della FSM a decorrere dal 1 ottobre 2014 e successiva applicazione generalizzata del contratto collettivo per la sanità privata.

c. La decisione di cui sopra, volta a contrastare la crisi economico finanziaria che ha investito la Fondazione, è stata presa nell'ottica di porre in essere ogni possibile iniziativa funzionale a salvaguardare la continuità dell'attività, gli attuali livelli occupazionali ed il mantenimento della elevata qualificazione delle stesse strutture nel campo clinico e scientifico.

d. In seguito agli incontri del 28, 29 e 30 luglio con le rappresentanze sindacali dell'Area Comparto, Area Dirigenza Medica e Dirigenza SPTA, FSM, pur ribadendo che la situazione rappresentata e documentata alle parti sindacali è ormai insostenibile e ferma restando la volontà di proseguire con urgenza il confronto già avviato a seguito delle iniziative di cui alle note del 3 e 14 luglio, ha accettato la proposta di giungere ad un accordo per una temporanea sospensione di dette iniziative e per avviare un tavolo di confronto con le OO.SS delle differenti Aree che

ANAAO ASSOMED
AAROOI-EMAC
FP CGIL
UIL FPL
FASSID SNR

FP COL
UIL FPL

potesse consentire di raggiungere con azioni condivise e tempestive una parte degli obiettivi prefissati di riduzione dei costi del lavoro nell'ambito del contratto pubblico nei termini applicati da FSM.

e. Poiché nel corso dei successivi incontri del 3,15 settembre, del 22 ottobre, del 12, 17, 26 novembre, del 9 e 18 dicembre 2014, tutte le parti hanno confermato la loro disponibilità nei termini di cui al punto che precede, FSM, pur confermando la gravità della situazione economico-finanziaria attualmente in essere e volendo rispettare l'impegno al mantenimento per il periodo concordato e nei limiti attualmente in essere della contrattazione sino ad oggi applicata, ha elaborato un piano di azioni organizzative e gestionali tali da consentire di realizzare il risanamento economico, salvaguardare i livelli occupazionali e garantire i servizi prestati all'utenza.

f. Il piano è stato elaborato da FSM tenendo conto delle diverse realtà aziendali e delle norme di accreditamento regionali, molto differenziate al proprio interno, nel rispetto dell'articolazione strutturale e territoriale esistente e della volontà di affrontare in modo equo e mirato la situazione di grave difficoltà che FSM sta attraversando.

g. Per la realizzazione del risanamento economico di FSM, salvaguardando i livelli occupazionali, ritiene necessaria la piena collaborazione di tutte le parti interessate per realizzare un efficace modello di cure così da rimodulare l'applicazione della contrattazione collettiva attualmente applicata con la finalità di assicurare la continua innovazione del servizio di cura, di una immediata ricaduta positiva sui costi della Fondazione e della fattibilità del piano di risanamento.

h. La definizione tempestiva di un adeguato accordo sindacale in tempi rapidi e comunque tale da garantirne l'applicazione dal 1 marzo 2015 costituisce condizione imprescindibile ed essenziale per la rinuncia da parte di FSM all'adozione delle misure prospettate ai precedenti punti b. e c.

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene quanto segue

1. Quanto evidenziato in premessa è parte integrante del presente accordo quadro e canone primario di interpretazione dello stesso.
2. A fronte della sottoscrizione del presente Accordo, la Fondazione precisa che intende revocato il provvedimento come formulato nella lettera del 3 luglio 2014 e relativo al passaggio verso il contratto sanità privata.
3. Poiché Fondazione sta definendo un Piano di risanamento economico-finanziario nell'ambito della procedura concorsuale avviata in data 31 ottobre, si stabilisce che tale Piano dovrà contenere e considerare le ricadute in termini di saving (risparmi) complessivi derivanti dall'applicazione del presente accordo con l'obiettivo di:

-realizzare il risanamento economico-finanziario e rilanciare strategicamente la stessa Fondazione Salvatore Maugeri nei nuovi scenari socio-sanitari;

-salvaguardare i livelli occupazionali;

-riconoscere, salvaguardare e valorizzare le professionalità presenti che hanno consentito a FSM di raggiungere livelli di eccellenza nell'ambito dell'assistenza delle cure e della ricerca;

AROL-ZIAC
[Signature]

ANARO ASSOCIATI
[Signature]

AROL-ZIAC
[Signature]

ASSOCIATI
[Signature]

A
FP 2014
[Signature]

[Signature]

-garantire e sviluppare i servizi prestati all'utenza.

Si conferma che il Piano, che dovrà essere omologato da parte del Tribunale nell'ambito della domanda di pre-concordato presentata, prevede ~~anche~~ il mantenimento del perimetro attuale di FSM.

A fronte della sottoscrizione del presente Accordo anche nei punti di seguito riportati e nei limiti ivi previsti, FSM conferma altresì il proprio impegno a mantenere l'applicazione della contrattazione collettiva dell'Area Dirigenza Medica e dell'Area Dirigenza SPTA sino ad oggi in uso quale riferimento esclusivo e compatibilmente applicabile con la natura giuridica privatistica di FSM, sia per la parte normativa in quanto applicabile che per la parte economica fondamentale di detta contrattazione e la parte economica accessoria, almeno nei limiti minimi delle modifiche introdotte dal presente accordo.

FSM si impegna altresì a garantire l'integrale applicazione del presente accordo quadro per tutto il suo periodo di vigenza anche nell'ipotesi di modifiche dell'assetto societario.

Nel corso del triennio 2015/2017, le parti in caso di significativi miglioramenti della situazione economica di FSM, prima della scadenza di tale accordo, attiveranno azioni di rientro rispetto a quanto indicato nel presente Accordo. In riferimento a ciò le parti concordano di rivedersi trimestralmente per verificare sia i risultati con riferimento ai risparmi relativamente a quanto previsto nei vari punti del presente Accordo, sia la situazione complessiva economico - finanziaria della Fondazione.

Tali verifiche avverranno preventivamente in ogni singolo C.M. e le risultanze verranno ricondotte al tavolo di verifica e controllo nazionale. I suddetti tavoli di verifica e controllo saranno condotti da una commissione bilaterale costituita da rappresentanti dell'azienda e da rappresentanti delle organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Accordo.

4. L'obiettivo del presente accordo è quello di definire con certezza le condizioni per il contenimento dei costi per gli anni 2015/2017 di tutto il personale dipendente anche con interventi su rapporti di collaborazione per conseguire gli obiettivi economico-finanziari previsti nel Piano di cui sopra.

Fermo restando, quindi, il mantenimento del CCNL Area Dirigenza Medica e Area Dirigenza SPTA, nei limiti previsti al punto precedente, il presente Accordo ne evidenzia le nuove modalità attuative che verranno adottate da FSM come di seguito elencate, a valere per il triennio 2015/2017, così come previsto al punto precedente:

4.1 (Costo del lavoro personale dipendente)

Le parti concordano su una riduzione del costo del lavoro del personale dipendente stimato in € 4.000.000 dei quali € 3.820.000 comprensivi degli oneri riflessi identificati nella tabella allegata. Per quanto riguarda le quote di produttività/incentivazione e/o altri istituti denominati "sindacali", si fa riferimento alle riduzioni indicate nella tabella 1.2.

Rimane sottinteso che le indennità previste contrattualmente saranno mantenute nei limiti previsti dal CCNL di riferimento (ad es. reperibilità).

ANNO ASSOCIATI
felix

ANNO ENAC
Celle

FP CISC
Paul

FASSIO SACR

FP COLLE
hert

myi
AN Paul

FSM verificherà la possibilità di ridurre l'abbattimento economico previsto dal presente Accordo attraverso misure compensative su base individuale e volontaria quali ad esempio le ferie maturate

4.2 (Libera professione intramoenia)

Dall'incontro delle esigenze^{aziendali} e delle richieste delle OO.SS si concorda di favorire lo sviluppo e l'implementazione dell'attività privata^{aziendale} della L.P. ed in tal senso le parti si impegnano a definire un nuovo regolamento aziendale che dovrà prevedere una maggiorazione della attuale quota di trattenuta aziendale fino al 30% per le visite private e proporzionalmente per le prestazioni strumentali.

In regime transitorio la quota di trattenuta di FSM per le visite private passa al 20%, così da recuperare il delta rispetto ai 4 milioni di cui al punto 4.1.

L'importo complessivo, comprensivo delle trattenute previste per la L.P. strumentale sarà definito in apposito accordo/regolamento da presentare entro 30 giorni dalla firma definitiva del presente Accordo. Le parti entro tale data si incontreranno per verificare le modalità applicative del regolamento di cui sopra.

4.3 (Lavoro straordinario)

Le prestazioni di lavoro straordinario sono consentite per i servizi di guardia e di pronta disponibilità. Pertanto il presente accordo stabilisce che non possono comunque essere considerate quale lavoro straordinario le ore eccedenti il normale orario di servizio (38 ore) fatto salvo quanto previsto dal successivo punto 4.5 (ricerca scientifica), in quanto riferito a personale Dirigente.

Il monte ore autorizzato entro il 31/12/2014, conseguente a specifica autorizzazione, dovrà obbligatoriamente essere usufruito entro il 30/6/2015. Eventuale monte ore al 30/09/2014, derivato unicamente da timbratura, senza specifica autorizzazione e non ancora recuperato, si intende annullato alla data del 31/12/2014. Viene stabilito che in caso di cessazione da parte del dipendente in data antecedente il termine sopra riportato, il monte ore sia integralmente utilizzato prima della definitiva cessazione dal servizio.

4.4 (Ferie)

Le parti concordano di operare un immediato e significativo intervento sull'attuale monte ferie residue secondo le modalità di seguito riportate:

- in caso di situazioni di personale con ferie arretrate a tutto il 2012 e non usufruite, si prevede l'obbligo di fruizione delle stesse entro il 30/06/2015,
- Per le ferie non usufruite relative all'anno 2013 le stesse dovranno essere utilizzate entro il 31/12/2015;
- per le ferie non usufruite relative all'anno 2014 le stesse dovranno essere utilizzate entro il 30/6/2016;
- per le ferie non usufruite relative all'anno 2015 le stesse dovranno essere utilizzate entro il 31 dicembre 2016.

Per l'attuazione di quanto sopra previsto e laddove ciò si renda necessario per il rispetto dei limiti temporali indicati per ciascuna tipologia di ferie arretrate, FSM

MMMO-ASSOCIATI
del

AROL-EMAC

ASSOCIATI

ILAPL

FA CISEL

FASSID FICCP

FP COM
hef

angi
Muz

potrà richiedere il godimento delle ferie arretrate ai lavoratori interessati attraverso un piano di smaltimento delle ferie in accordo con le Direzioni Sanitarie di Istituto.

Per gli anni futuri ed a partire dal 2016 tutte le ferie maturate dovranno essere usufruite entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo all'anno di maturazione. Nel caso in cui per esigenze di servizio l'azienda neghi formalmente l'utilizzo di ferie, le stesse verranno trascinate oltre la data sopra riportata e comunque non oltre il 31 dicembre dell'anno successivo.

4.5 (Incentivazione per ricerca scientifica)

Le parti considerano la ricerca scientifica aspetto fondamentale dell'attività di FSM, per questo motivo FSM introdurrà forme ~~individuali~~ di incentivazione strettamente legate sia all'ottenimento di progetti di ricerca finalizzata/competitiva che all'effettiva quantità di pubblicazioni/Impact factor, in aggiunta al già esistente riconoscimento per trials clinici e sperimentazioni.

Apposito regolamento sarà definito previa informativa alle OO.SS. *COME PREVISTO DAL VIGENTE CC NL.* *M*

4.6 (Turn over)

Le parti prendono atto della necessità dell'immediato blocco, con decorrenza 1/3/2015, del turn over per tutto il personale cessato e/o che cesserà dal servizio o assente a qualsiasi titolo e in aspettativa, ferma restando l'obbligo di garantire, con personale assunto a tempo determinato, in somministrazione o a tempo indeterminato, le sostituzioni ritenute indispensabili, improcrastinabili e non risolvibili con riorganizzazione e mobilità interna.

Le parti si danno atto che per il 2015 è già in atto una riorganizzazione interna dei servizi con la quale si prevede di ottenere un risparmio di costi in correlazione con la mancata sostituzione di personale apicale/medico/assistenziale/amministrativo/tecnico come previsto nei piani di Budget dei singoli Istituti.

4.7 (prestazioni aggiuntive)

Nei centri ove si rendano necessarie, per esigenze organizzative, ore di lavoro aggiuntivo per sostituzioni di varia tipologia, sarà possibile utilizzare il personale in servizio che verrà reclutato su base volontaria, remunerandolo con una retribuzione pari al 90% del valore del lavoro straordinario per un massimo di 80 ore annue.

4.8 (Armonizzazione, consulenze)

Le parti concordano sul contenimento delle prestazioni erogate con attività fornite da lavoratori autonomi/consulenza limitandole a casi indispensabili e in mancanza di professionalità reperibili all'interno dell'azienda.

FSM intende proseguire nell'azione mirante un forte contenimento della spesa relativa ai contratti di collaborazione con lavoratori autonomi/consulenti e per prestazioni di terzi.

Tale azione sarà operativa e praticabile sulla base dei piani di Budget redatti dagli Istituti/Centri anche in relazione alla disponibilità a spostamenti interni e alla ricollocazione in differenti UU.OO/Servizi del personale dipendente.

ALVARO - ASSISTENZIALE
felix

JAROP - ENR
felix

F. M. - ASSISTENZIALE - ENR
felix

ILFP
Paul

FASSIO - SMR
[Signature]

FP COL
[Signature]

INGE
[Signature]

Entrambe le azioni sono da realizzarsi nell'arco di vigenza del presente Accordo

4.9 (Nuovi assunti)

Per il personale dipendente si continuerà a seguire il CCNL sanità pubblica nei limiti indicati ai punti precedenti in quanto FSM agisce con autonomia giuridico-amministrativa propria degli IRCCS di diritto privato.

5 (Norme finali)

Con la firma del presente Accordo le OO.SS firmatarie dello stesso si obbligano a garantire la immediata e completa sospensione dello stato di agitazione in tutti gli Istituti di FSM.

Il presente Accordo ha decorrenza 1 marzo 2015 e terminerà la sua efficacia al 31/12/2017.

Il presente Accordo sarà applicato a tutti i dipendenti dei Centri medici dove attualmente è applicato il CCNL del servizio sanitario nazionale come riferimento e verrà valutata la possibilità di una migliore omogeneizzazione delle condizioni di applicazione in essere nei Centri medici di FSM

L'Accordo si intenderà automaticamente risolto in ipotesi di non ammissione alle procedure concorsuali di cui agli artt. 160 e 182 L.F. .

In caso di mancata richiesta e/o mancata ammissione si ripristineranno le norme giuridiche ed economiche previgenti previa apertura del tavolo di confronto.

Le OO.SS si impegnano a sottoscrivere definitivamente il presente Accordo solo dopo esito positivo del referendum che le stesse si impegnano ad indire in tutta FSM

Allegato al presente Accordo la tabella economica (1.2) e il piano di ristrutturazione operativa e dell'esposizione debitoria di FSM.

Dichiarazione congiunta:

le parti concordano che FSM darà le dovute informazioni come previsto da CCNL Area Dirigenza Medica e Area Dirigenza SPTA alle OO.SS una volta depositato il Piano in tribunale.

SIGLE FIRMATARIE

OO. SS. DIRIGENZA RUOLO SANITARIO E SPTA

FASSIO

SNR

FP COM

Miozzi

ANNO-ASSOCIATI
fsm

ANNO-EMAC
fsm

ANNO-ASSOCIATI
VILFPL
FP ASE

AAROI - EMAC

Felice de Motta

ANAAO ASSOMED

Felice

ANAAO ASSOMED SNABI

CIMO

LA CIMO S'IMPEGNA AD ACQUISIRE LA FACULTAZIONE
E L'ACCETTAZIONE DEL PRESENTE DOCUMENTO DA
CIASCUNO DEI PROPRI ISCRITTI.
LA SOTTOSCRIZIONE FINALE SARA' FATTA DAI
TITOLARI GIURIDICI DELL'ASSOCIAZIONE

CISL Medici

[Signature]

CISL FP

Paul J...

FASSID/SNR

[Signature]

~~ASCOPI - ANPO - FIAS Medici~~

ANPO - ASCV - FIAS COPO *[Signature]*

FP CGIL

Handwritten signature

X NA 2006 ~~UIIL~~ FPL/UIIL FPL Dirigenza

Large handwritten signature

CISAL FEDERAZIONE SANITA'

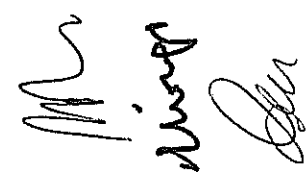
FONDAZIONE SALVATORE MAUGERI

Handwritten signature
Handwritten signature
Handwritten signature

tabella 1.2 - Allegato Accordo Quadro Area Dirigenza Medica/ Dirigenza SPTA

decr. controllo	tipo	CDVOCE XX	ADDESVOC	perc riduzione	Dati				Somma di valore rapp p-1 senza riduzione	Somma di riduzione LORDO considerata	Somma di valore rapp p-1 oneri	Somma di riduzione totale costo		
					di valore riduzione	LORDO considerata	di riduzione	di riduzione						
41 FSM DIR.MEDICO	AZIENDALE	605	RETR.POSIZIONE ACCONTO INCREM.	100,00	119.466,40	119.466,40	0,00	38.903,58	158.371,98	0,00	38.903,58	158.371,98		
		616	IND.RICERCA SCIENTIFICA	100,00	413.910,68	413.910,68	0,00	134.784,94	548.695,62	0,00	134.784,94	548.695,62		
		623	IND.CONTRIBUTO SPESE	100,00	38.887,53	38.887,53	0,00	12.663,29	51.550,82	0,00	12.663,29	51.550,82		
		624	IND.RISCHIO GENERICO	100,00	14.444,68	14.444,68	0,00	4.703,56	19.148,24	0,00	4.703,56	19.148,24		
		625	IND.FISSA TRASFERTA	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
		644	IND.INCARICHI	100,00	4.737,00	4.737,00	0,00	1.542,56	6.279,56	0,00	1.542,56	6.279,56		
		647	IND.RESP.DIPARTIMENTO	100,00	12.000,00	12.000,00	0,00	3.907,68	15.907,68	0,00	3.907,68	15.907,68		
		1335	BENI IN NATURA GENERICI	100,00	26.664,74	26.664,74	0,00	8.693,17	35.347,91	0,00	8.693,17	35.347,91		
		1335	BENI IN NATURA GENERICI - INTE	100,00	24.850,13	24.850,13	0,00	8.092,25	32.942,38	0,00	8.092,25	32.942,38		
		1350	REPERIBILITA' 3,00 ORA	100,00	292.442,30	292.442,30	0,00	95.230,92	387.673,22	0,00	95.230,92	387.673,22		
		1356	GG PRESENZA IND.AD PERSONAM	100,00	7.920,00	7.920,00	0,00	2.579,08	10.499,08	0,00	2.579,08	10.499,08		
		1379	PROGETTO H.T.N.	100,00	31.530,00	31.530,00	0,00	10.267,42	41.797,42	0,00	10.267,42	41.797,42		
		1807	BENI IN NATURA ESAMI CLINICI I	100,00	1.639,51	1.639,51	0,00	533,89	2.173,40	0,00	533,89	2.173,40		
		AZIENDALE Somma					988.494,97	988.494,97	0,00	321.892,34	1.310.387,31	0,00	321.892,34	1.310.387,31
		CONTRATTUALE					4.681.518,71	4.681.518,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		CONTRATTUALE Somma					4.681.518,71	4.681.518,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		SINDACALE					507.475,40	456.727,96	50.747,44	148.729,25	605.457,21	0,00	148.729,25	605.457,21
		636 IND.RES.CONTRATTUALE				90,00	788.984,67	710.084,28	78.900,39	231.228,85	941.313,13	0,00	78.900,39	231.228,85
1181 INCENTIVO PER OBIETTIVI				100,00	23.508,00	23.508,00	0,00	7.655,04	31.163,04	0,00	7.655,04	31.163,04		
1182 INCENTIVO QUAL.PREST.INDIV.				100,00	12.852,00	12.852,00	0,00	4.185,14	17.037,14	0,00	4.185,14	17.037,14		
1313 REPERIBILITA' 3,00 ORA				100,00	4.400,00	4.400,00	0,00	1.432,85	5.832,85	0,00	1.432,85	5.832,85		
1349 REPERIBILITA' 58,00				100,00	116,00	116,00	0,00	37,77	153,77	0,00	37,77	153,77		
1370 REPERIBILITA' 80,00				100,00	39.760,00	39.760,00	0,00	12.947,43	52.707,43	0,00	12.947,43	52.707,43		
1392 IND. DISAGIO (IMPORTO)				100,00	17.460,00	17.460,00	0,00	5.885,68	23.345,68	0,00	5.885,68	23.345,68		
1411 REPERIBILITA' MED.CARDIO SAB.				100,00	22.600,00	22.600,00	0,00	7.359,40	29.959,40	0,00	7.359,40	29.959,40		
2512 INC-SALDO ORDINARIO				100,00	21.600,00	21.600,00	0,00	7.033,32	28.633,32	0,00	7.033,32	28.633,32		
9605 RETR.POSIZIONE ACCONTO INCREM.				90,00	129.999,96	116.994,55	12.999,41	38.098,11	155.092,66	0,00	38.098,11	155.092,66		
SINDACALE Somma					1.568.750,03	1.426.102,79	142.647,24	464.393,84	1.890.496,43	0,00	464.393,84	1.890.496,43		
41 FSM DIR.MEDICO Totale					7.238.763,71	2.414.597,76	4.824.165,95	786.285,98	3.200.883,74	0,00	786.285,98	3.200.883,74		
42 FSM DIR.S.P.T.A.					84.832,88	84.832,88	0,00	27.624,95	112.457,83	0,00	27.624,95	112.457,83		
AZIENDALE					10.065,59	10.065,59	0,00	3.277,74	13.343,33	0,00	3.277,74	13.343,33		
623 IND.CONTRIBUTO SPESE				100,00	5.725,26	5.725,26	0,00	1.864,30	7.589,56	0,00	1.864,30	7.589,56		
624 IND.RISCHIO GENERICO				100,00	1.083,96	1.083,96	0,00	352,99	1.436,95	0,00	352,99	1.436,95		
625 IND.FISSA TRASFERTA				100,00	2.307,00	2.307,00	0,00	751,25	3.058,25	0,00	751,25	3.058,25		
626 IND.REPERIBILITA'				100,00	619,68	619,68	0,00	201,80	821,48	0,00	201,80	821,48		
628 IND.MANEGGIO VALORI				100,00	619,68	619,68	0,00	201,80	821,48	0,00	201,80	821,48		
635 IND.VIDEOTERMINALI				100,00	9.278,11	9.278,11	0,00	3.021,32	12.299,43	0,00	3.021,32	12.299,43		
1335 BENI IN NATURA GENERICI				100,00	8.646,88	8.646,88	0,00	2.815,71	11.462,59	0,00	2.815,71	11.462,59		
1336 BENI IN NATURA GENERICI - INTE				100,00	12.195,00	12.195,00	0,00	3.971,20	16.166,20	0,00	3.971,20	16.166,20		
1358 GG PRESENZA IND.AD PERSONAM				100,00	1.575,27	1.575,27	0,00	512,97	2.088,24	0,00	512,97	2.088,24		
1807 BENI IN NATURA ESAMI CLINICI I				100,00	136.949,11	136.949,11	0,00	44.588,03	181.545,14	0,00	44.588,03	181.545,14		
AZIENDALE Somma					1.121.150,18	0,00	1.121.150,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
CONTRATTUALE					23.303,13	23.303,13	0,00	7.588,44	30.891,57	0,00	7.588,44	30.891,57		
CONTRATTUALE Somma					23.303,13	23.303,13	0,00	7.588,44	30.891,57	0,00	7.588,44	30.891,57		
SINDACALE					8.198,03	4.099,01	4.099,02	1.334,81	5.433,82	0,00	1.334,81	5.433,82		
609 IND.ACCORDO BIONG. 18/10/1988				50,00	139.659,48	125.693,51	13.965,97	40.930,95	166.624,46	0,00	13.965,97	40.930,95	166.624,46	
636 IND.RES.CONTRATTUALE				90,00	14.849,52	7.424,88	7.424,88	2.417,88	9.842,52	0,00	2.417,88	9.842,52		
1181 INCENTIVO PER OBIETTIVI				90,00	155.847,43	140.262,79	15.584,64	45.675,24	165.938,03	0,00	15.584,64	45.675,24	165.938,03	
1182 INCENTIVO QUAL.PREST.INDIV.				100,00	4.104,00	4.104,00	0,00	1.336,32	5.440,32	0,00	1.336,32	5.440,32		
1313 REPERIBILITA' 3,00 ORA				100,00	4.038,00	4.038,00	0,00	1.315,01	5.353,01	0,00	1.315,01	5.353,01		
2512 INC-SALDO ORDINARIO				100,00	4.500,00	4.500,00	0,00	1.485,40	5.985,40	0,00	1.485,40	5.985,40		
9605 RETR.POSIZIONE ACCONTO INCREM.				50,00	12.934,52	11.641,06	2.342,73	762,89	3.105,62	0,00	2.342,73	762,89	3.105,62	
SINDACALE Somma					372.119,57	327.408,87	44.710,70	106.617,74	434.026,61	0,00	44.710,70	106.617,74	434.026,61	
42 FSM DIR.S.P.T.A. Totale					1.630.218,66	464.357,98	1.165.860,88	151.213,77	615.571,75	0,00	151.213,77	615.571,75		
Totale complessivo					8.868.982,57	2.878.955,74	5.990.026,83	937.499,75	3.816.455,49	0,00	937.499,75	3.816.455,49		

ANNO - ASSORDATO
 VIL...
 VIL...
 VIL...
 ANNO - ASSORDATO
 VIL...
 VIL...
 VIL...
 ANNO - ASSORDATO
 VIL...
 VIL...
 VIL...

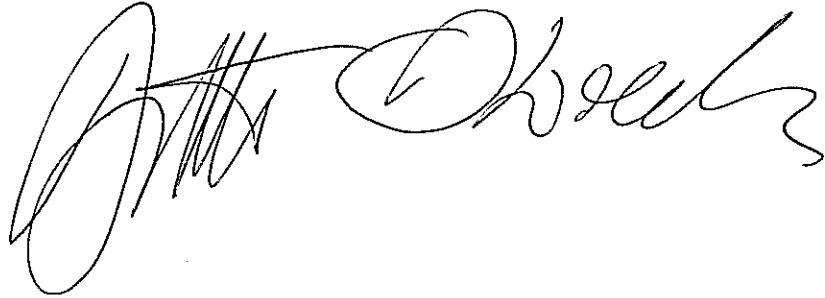


DICHIARAZIONE A VERBALE

L'UMI - Unione Medici Molecolari, edereenti e FVM,
si riserva le figure dell'escorso parente sole e
seguito di verifica onemblore dei popu
scritti. -

FIRMATO: UMI/FVM - FRANCESCO FALSETTI
DOMENICO FIORENTA

PAVIA 19 gennaio 2015



DI CHIARAZIONE A VERBALE DELLE OOS

Comandante Le decurazioni

parti coltivate nitevanti

derivanti dalle gommis

delle quote "mudacoli" e

delle voci "aricudoli" legate

a specifiche istituzioni organizzative

Le OOS sono impiegate a

richiedere a FISH la determinazione

in via monitorata nel campo delle

certifiche trimestrali mentre dell'accordo,

le nomina. I. di attivare adeguato

niconegamento.

ALVHO - ASSO RGD

[Signature]

FASSID. SRE

ALVHO - ASSO - F. 1218 US 02 - *[Signature]*

FPCISS *[Signature]*

FPCISS *[Signature]*

[Signature]

VILFOP *[Signature]*

19.1.2015