

## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

In data 21 giugno 2016, alle ore 9.30, presso i locali della struttura si sono incontrati:

- la Fondazione Salvatore Maugeri (in seguito anche solo Fondazione), in persona di Andrea Rossi e Giorgio Franchi, delegati per l'azienda alla contrattazione aziendale;
- le OO.SS., FPCGIL, CISLFP, UILFPL, CISAL.

### Premesso che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 182, l. 208/2015, salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento, entro il limite di importo complessivo di 2.000 euro lordi, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188, nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa;
- con d.m. del 25 marzo 2016, in attuazione di quanto previsto dal comma 188 della citata l. 208/2015, il Ministero del Lavoro ha stabilito i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione utili ai fini della suddetta agevolazione fiscale;
- le parti, pur in attesa della circolare ministeriale che, come negli anni scorsi, verosimilmente interverrà a chiarire ulteriormente la disciplina relativa alla detassazione, al fine di evitare eventuali pregiudizi per i lavoratori e di continuare l'opera di efficientamento già iniziata con i precedenti accordi e, in particolare, con accordo del 17 gennaio 2015 (che si allega), intendono sin da subito stipulare un primo accordo aziendale relativo a tale agevolazione fiscale, ferma restando la possibilità di sottoscrivere ulteriori intese a seguito dell'emanazione dei suddetti chiarimenti amministrativi.

### Tutto ciò premesso e facente parte del presente accordo,

le parti, al sol fine di consentire al personale della Fondazione di poter beneficiare per l'anno 2016 delle agevolazioni di cui alla l. 208/2015, commi 182 e ss., ed al d.m. 25 marzo 2015, precisano e convengono che la stessa sia applicabile alle seguenti voci retributive di cui all'allegato verbale di accordo del 17 gennaio 2015 ed alle voci degli accordi decentrati già depositati:

- 1) incentivo presenza GG (cdvoce 1184, 1186, 1187); incentivo presenza mensile (cdvoce 1183), gg presenza Telese (cd voce 1383, 1384, 1385, 1388, 1389), gg presenza tradate 6,71 (cdvoce 1329); inc-saldo ordinario presenza (cdvoce 2514), inc. erogazione a risultato (cdvoce 2515):

si tratta di voci retributive direttamente correlate al numero di assenze/presenze del personale volte ad incentivare la presenza in servizio dei lavoratori. Consentono, quindi, un incremento della soddisfazione dei pazienti, una riduzione dei costi per le sostituzioni, una riduzione dell'assenteismo finalizzate a conseguire miglioramenti di redditività, qualità, efficienza ed innovazione, che possono consistere nell'aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi..

Gli accordi di II livello che prevedono le produttività collettiva legata ad incentivazione sulla effettiva presenza in servizio sono stati depositati negli anni precedenti ed hanno valore di ultrattività.

I suddetti incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza saranno misurati tenendo conto dei seguenti indicatori: a) soddisfazione dei pazienti rilevata dal numero di lamentele o di riscontri positivi ovvero altri sistemi, come ad esempio eventuali schede di valutazione; b) riduzione dei costi per la sostituzione del personale assente; c) riduzione dell'assenteismo, misurata attraverso il numero dei giorni di presenza/assenza del personale; modifiche dell'orario di lavoro per il personale come da Accordo del 29 luglio 2015 (allegato)..

I suddetti incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza saranno misurati tenendo conto dei seguenti indicatori:

- risparmio per mancato sostituzione di personale assente
- efficientamento della qualità di assistenza
- flessibilità nell'organizzazione del lavoro
- qualità delle prestazioni legata alla riduzione dell'assenteismo

La Fondazione e le OO.SS. ritengono che i suddetti compensi di ammontare variabile, nell'ambito della realtà organizzativa della Fondazione, siano direttamente correlati agli indici sopra evidenziati, i quali costituiscono indici misurabili di produttività, redditività, qualità ed efficienza ai sensi del d.m. 25 marzo 2016.

Di conseguenza, salvo diverse indicazioni da parte delle competenti autorità amministrative, le voci retributive di cui al presente verbale potranno essere assoggettate al trattamento fiscale previsto dal medesimo decreto a decorrere dal 1 gennaio 2016, e, ove compatibile con la normativa e con le indicazioni amministrative, potranno altresì beneficiare dell'agevolazione contributiva di cui all'art. 1, commi 67 e ss., l. 247/2007, ove la stessa sia finanziata.

Il presente accordo ha durata determinata e cesserà i propri effetti alla data del 31/12/2016, salvo proroghe o rinnovi. La Fondazione si riserva il diritto di revocare unilateralmente quanto previsto dal presente accordo con effetto retroattivo, qualora il contenuto dello stesso si rivelasse incompatibile con le precisazioni che saranno fornite dal Ministero del Lavoro o dall'Amministrazione Finanziaria.

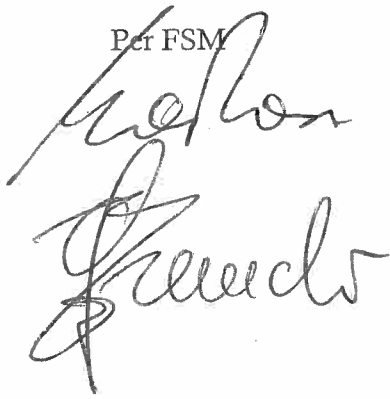
Le parti si incontreranno entro la data del 31 gennaio 2017 al fine di verificare l'andamento degli indicatori sopra indicati, sulla base dei dati che saranno preventivamente forniti dalla Fondazione.

Le parti si impegnano entro il 31/1/2017 a costruire e verificare un modello di welfare aziendale secondo i criteri previsti dalla normativa.

Il presente accordo, unitamente alla prescritta dichiarazione di conformità ed all'allegato accordo del 17 gennaio 2015, sarà depositato entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione con le modalità telematiche di cui al d.m. 25 marzo 2016.

L.C.S.

Per FSM

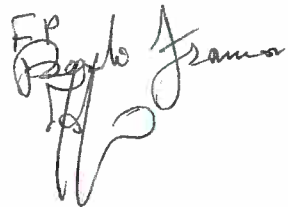


Per le OO.SS

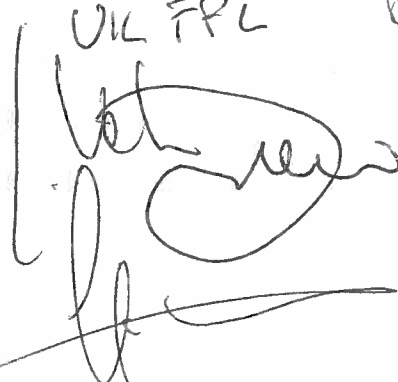
FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



ASA aziendale Isabelle Nefi