

## Accordo Provinciale Detassazione 2014

In data 15 Maggio 2014 presso la sede di Confcooperative Pavia Via Mascheroni n. 68 si sono incontrati:

- Confcooperative-Federsolidarietà Pavia **MATIA AFFINI** **MAURO QUATELA**
- Lega Coop. Pavia **FELICE ROMEO**
- FP CGIL Pavia **GIANCARLA MOLINARI**
- FP CISL Pavia **CASSINARI ANTONIO**
- UIL FPL Pavia **SILVIA MATTEIA**
- FISASCAT CISL Pavia **GILDO ANTONIO CORRADI**

X RICEVUTA!

27 MAG. 2014



### - Premesso che:

- l'art. 1, commi 481 e 482, della l. 228/2012, ha previsto l'introduzione di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, le cui modalità attuative devono essere contenute in un apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;
- il DPCM del 22 gennaio 2013 (pubblicato sulla G.U. del 29 marzo 2013) ha introdotto le modalità attuative, stabilendo la possibilità di assoggettare ad una aliquota fiscale agevolata sostitutiva pari al 10%, le somme erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti al livello aziendale o territoriale;
- il Ministero del Lavoro, con circolare n. 15 del 3 aprile 2013, ha fornito le indicazioni per l'applicazione di tale istituto, chiarendo, in particolare, il concetto di "indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione" contenuto nel DPCM;
- Il DPCM del 19 febbraio 2014 ha stabilito le modalità attuative per l'anno 2014 (pubblicato sulla G.U. del 29/04/2014)
- è intenzione delle parti – conformemente con quanto precisato dal Ministero con la suddetta circolare – individuare a livello provinciale le voci economiche che costituiscono "retribuzione di produttività".

### Tutto ciò premesso e facente parte del presente accordo,

le parti, al fine di consentire ai lavoratori delle Cooperative di poter beneficiare per l'anno 2014 delle agevolazioni di cui alle citate normative, convengono di recepire in sede provinciale i seguenti istituti disciplinati dal vigente contratto collettivo nazionale Cooperative Sociali 2010/2012 che qui devono intendersi integralmente riportati:

- 1) **lavoro supplementare da parte dei lavoratori part time, ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria; maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili nel caso di lavoro part time;** tali voci retributive sono finalizzate ad ottenere una maggiore efficienza e flessibilità dell'organizzazione, incentivando l'effettuazione di prestazioni lavorative aggiuntive o comunque in fasce orarie differenti rispetto a quanto previsto dalle lettere di assunzione dei lavoratori part time, al fine di realizzare una maggiore soddisfazione dei pazienti ed aderenza delle prestazioni alle

esigenze degli stessi; sono inoltre correlate all'esigenza di garantire la continuità assistenziale dei pazienti 24 ore su 24 (a ciclo continuo);

- 2) **lavoro straordinario, ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria;** tali voci retributive sono correlate all'esecuzione, da parte dei dipendenti, di prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quanto previsto dal ccnl applicato.
- 3) **Pronta disponibilità/reperibilità:** trattasi di voci retributive correlate all'esecuzione da parte dei lavoratori di prestazioni lavorative aggiuntive, finalizzata a garantire l'efficienza e la qualità dei servizi.
- 4) **lavoro notturno, indennità di turno e lavoro festivo, ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria :** si tratta di voci retributive corrisposte in funzione del particolare sistema orario "a ciclo continuo", il quale è evidentemente finalizzato a garantire le esigenze assistenziali dei pazienti in maniera più efficiente e con maggiore sicurezza, con conseguente riduzione degli incidenti sanitari e dei costi derivanti dalle controversie e dai risarcimenti del danno;
- 5) **ERT:** si tratta di una voce retributiva stabilita in base a criteri di produttività , volta ad incentivare la presenza in servizio dei lavoratori ed è direttamente correlata al numero di assenze presenze, continuità del servizio e efficienza organizzativa.
- 6) **Premi di Produttività ed Attività di Soggiorno** si tratta di voci retributive stabilite in base a criteri di produttività e riconducibili a criteri qualitativi.

Le parti ritengono che i suddetti compensi, previsti dal ccnl, siano direttamente correlati agli indici sopra indicati, i quali costituiscono indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione ai sensi del DPCM del 22 gennaio 2013 a cui fa richiamo il DPCM 19 febbraio 2014.

Di conseguenza, le voci retributive di cui al presente verbale potranno essere assoggettate al trattamento fiscale previsto dal DPCM a decorrere dalla data odierna.

Il presente accordo ha durata determinata e cesserà i propri effetti alla data del 31/12/2014, salvo proroghe o rinnovi.



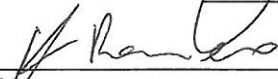
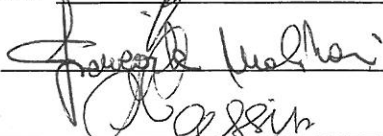


Dichiarazione di conformità ai sensi dell'art. 3 del DPCM del 22 gennaio 2013.

Le parti firmatarie con la sottoscrizione del presente accordo dichiarano che lo stesso è conforme alle disposizioni di cui al DPCM del 22 gennaio 2013, in materia di agevolazione delle retribuzioni di produttività.

La presente, pertanto, soddisfa l'obbligo di rilasciare l'auto-dichiarazione di cui all'art. 3 del DPCM sopra menzionato, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro con circolare n. 15 del 3 aprile 2013 e richiamate al DPCM 19 febbraio 2014.



Accordo Provinciale Detassazione 2014

- Pe Confcooperative-Federsolidarietà Pavia  -- 
- Lega Coop. Pavia 
- FP CGIL Pavia 
- FP CISL Pavia 
- UIL FPL Pavia 
- FISASCAT CISL Pavia 