



INTEGRAZIONE INTESA DEL 21 DICEMBRE 2016

In data 17 gennaio 2017 presso la sede dell'ATS di Pavia, V.le Indipendenza N. 3 le Parti:  
per L'Agenzia:

Il Direttore Generale – Dott. ssa Anna PAVAN

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Francesca FANCELLI

Il Direttore Sanitario – Dott.ssa Tiziana LEGNANI

Il Direttore Sociale – Dott. ssa Elena PIROLA

Il Responsabile U.O.C. Risorse Umane e Organizzazione– Dott.ssa Lorena VERRANDO

Il Funzionario referente relazioni sindacali – Rag. Gianpiero XERRI

Per la R.S.U. aziendale

per le OO.SS. di categoria:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

Convengono quanto segue:

- 1) Richiamata l'intesa sottoscritta in data 21 dicembre 2016, afferente le posizioni organizzative da istituire e assegnare con decorrenza 1 marzo 2017, in relazione alla opportunità di non utilizzare - a seguito delle recenti modifiche apportate al POAS, il termine "risk management" nella denominazione della P.O. afferente all'UOC Comunicazione, Relazioni istituzionali e Internal auditing, e ciò al fine di evitare possibili fraintendimenti e confusività, la denominazione della p.o. è stata riformulata sostituendo al termine MANAGEMENT il termine ASSESSMENT, e modificando la job description come sotto riportato. Si tratta soltanto di modifiche di tipo terminologico che non modificano la sostanza del concetto.

Formulazione riportata nell'intesa sottoscritta con le OO.SS il 21 dicembre 2016

Denominazione P.O. --> RISK MANAGEMENT E QUALITA' DEI PROCESSI

Job description --> Con il passaggio ad ASST della gestione erogativa e quindi del rischio clinico, i compiti di ATS in ambito di Risk management attengono alla verifica delle attività amministrative ed ispettive - in ambito di Prevenzione e Veterinaria - e ai processi e procedure. La P.O. si occupa dunque di verificare le procedure e i processi esistenti e a supporto del Dirigente di proporre l'adeguamento, anche ai fini della certificazione di qualità.

Nuova formulazione

Denominazione P.O. --> RISK ASSESSMENT E QUALITA' DEI PROCESSI

Job description --> I sistemi di valutazione di nuova generazione delle attività amministrative ed ispettive si basano su un approccio risk based thinking che identifica il risk assessment (valutazione/analisi del rischio) quale attività cruciale per lo sviluppo delle diverse soluzioni di risk response, cioè ridisegni limitati oppure ri-progettazioni sostanziali delle procedure interne. La P.O. si occupa dunque di verificare le procedure e i processi esistenti e a supporto del Dirigente di proporre l'adeguamento, anche ai fini della certificazione di qualità.

- 2) Con riferimento alla partecipazione diretta delle p.o. al fondo contrattuale che finanzia la produttività, mediante l'individuazione di un coefficiente compatibile con il limite complessivo di risorse assegnabili alle p.o. a titolo di retribuzione di risultato, come determinato nell'intesa del 21 dicembre 2016, si precisa che tale limite è da intendersi riferito esclusivamente all'importo complessivo del fondo di che trattasi cristallizzato in un determinato momento ai fini della determinazione del coefficiente. Alla data del presente accordo il coefficiente viene individuato nel valore di 2,4.

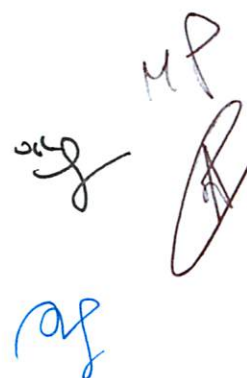
Juc

af

Successivamente il coefficiente, unico per tutte le p.o. a prescindere dalla loro graduazione, rimane il medesimo con le conseguenti variazioni d'importo connesse alla dinamica del fondo o delle unità di personale complessivamente insistenti sullo stesso.

- 3) Il coefficiente applicabile alle p.o. per la determinazione della partecipazione ai resti dei fondi contrattuali è quello della categoria di appartenenza (D – DS), come determinato nella colonna 1 della tabella All. 1 al CCDI del 16/12/2004, art. 12 comma 1 lett. b quota 1, di seguito riportata:
- 4) Con riferimento all'anno 2017, considerata la decorrenza delle nuove posizioni organizzative, a far data dal 1 marzo 2017 e la scadenza delle attuali al 28 febbraio 2017; considerata altresì l'impossibilità di assegnazione di obiettivi agli attuali titolari di p.o. per un periodo limitato a mesi 2, la retribuzione di risultato dei mesi di gennaio e febbraio 2017 sarà sostituita dalla produttività ordinaria con conseguente applicazione del coefficiente di cat. D/DS.

Per quanto attiene alle modalità di calcolo della retribuzione di risultato, con particolare riferimento alle assenze utili ai fini della presenza in servizio si rinvia agli accordi decentrati vigenti.



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including the letters 'MP' and 'af'.