



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita

Anche quest'anno sta giungendo al termine, un anno caratterizzato da molte difficoltà e serrate lotte sindacali.

Insieme abbiamo lottato per i diritti di tutti i lavoratori e per ottenere il tanto atteso rinnovo del contratto.

Insieme a tutti i dirigenti e delegati aziendali, voglio dare a tutti voi e alle vostre famiglie, i miei più sinceri auguri di Buon Natale e Felice anno nuovo, confidando che il prossimo sia l'anno che porterà a tutti i lavoratori, pubblici e privati, il meritato rinnovo contrattuale.

Con affetto

Mimmo Galeppi



Anno X – Numero 12 - Dicembre 2016

Sommario

ATTUALITA'

Al Consiglio Generale della UIL FPL un grande focus group sulla sanità pavese	3
Firmato accordo su rinnovo contratti pubblico impiego	5
P.A.- Librandi (UIL FPL): “No a strumentalizzazioni, si rispettino gli accordi presi”	7

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: aggiornamento trattative in corso.....	10
Parcheggi del San Matteo: realtà insostenibile.....	12

CLINICA CITTA' DI PAVIA

Clinica Città di Pavia: riconosciuto pagamento arretrati progressioni orizzontali	15
---	----

TERZO SETTORE

Giornata seminario malattie professionali / salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.....	16
--	----

ATS PAVIA

ATS Pavia: sottoscritta pre – intesa per rinnovo Posizioni Organizzative.....	17
---	----

AUTONOMIE LOCALI

L'accordo “propedeutico” del 30/11/2016, qualche chiarimento	18
--	----

PROVINCIA DI PAVIA

Corso BLSA patrocinato dalla UIL FPL di Pavia: conclusa la seconda edizione	19
---	----

RICERCA IN SANITA'

Virginia Henderson (1897-1996)	22
--------------------------------------	----

Al Consiglio Generale della UIL FPL un grande focus group sulla sanità pavese

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Lo scorso 16 dicembre si è tenuto il Consiglio Generale di fine anno della UIL FPL di Pavia, nel quale il tema centrale è stata la sanità pavese.

Molti gli ospiti invitati, figure chiave delle principali aziende sanitarie della provincia di Pavia e la rappresentanza del Comune di Pavia, oltre che **il nuovo Segretario Generale Nazionale della UIL FPL, Michelangelo Librandi.**

Il Consiglio ha aperto con gli interventi degli ospiti che hanno fatto il punto della situazione su quanto fatto fin ora nelle varie aziende sanitarie a seguito della messa a regime della riforma sanitaria lombarda che ha necessariamente modificato molti assetti organizzativi anche nella provincia di Pavia.

Sono intervenuti:

- Nunzio del Sorbo - Direttore Generale della Fondazione Policlinico San Matteo;
- Michele Brait - Direttore Generale dell'ASST di Pavia;
- Anna Pavan - Direttore Generale dell'ATS di Pavia;
- Livio Tronconi - Amministratore Delegato della Fondazione Casimiro Mondino;
- Gianni Giorgi - Amministratore Delegato dell'ICS Maugeri;
- Maurizio Niutta - Direttore Generale dell'ASP di Pavia;
- Laura Canale - Assessore del Comune di Pavia.

Il Consiglio è proseguito con la relazione annuale del **Segretario Generale della UIL FPL di Pavia, Mimmo Galeppi** e con gli interventi del **Segretario Generale UIL FPL Milano e Lombardia, Salvatore Maisto** e dei delegati delle varie aziende sanitarie, delle Autonomie Locali e del Terzo Settore.

La riunione si è poi conclusa con l'intervento del nuovo Segretario Generale Nazionale della UIL FPL, Michelangelo Librandi.

Molti i temi trattati, partendo dalla situazione della sanità pavese e giungendo poi alla tematica relativa al rinnovo contrattuale e alle varie argomentazioni di attualità sindacale, quali le politiche del lavoro, la previdenza e gli ammortizzatori sociali.



**OBIETTIVO
TUTELA**



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

**Mettiti in sicurezza con la copertura
legale ILLIMITATA che ti garantisce
Obiettivo Tutela a partire da 15 euro
annui solo per gli iscritti UIL FPL!**

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**



Firmato accordo su rinnovo contratti pubblico impiego

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Un accordo che riconosce il valore del lavoro pubblico e valorizza le professionalità – è il commento di Antonio Focillo, Michelangelo Librandi, Nicola Turco, Sonia Ostrica e Pino Turi, rispettivamente segretario confederale UIL, segretari generali di UIL FPL, UIL PA, UIL Rua e UIL Scuola dopo la firma dell'accordo il 30 novembre a Palazzo Vidoni.



Un'intesa che, i segretari UIL, considerano propedeutica ai rinnovi contrattuali e che restituisce alla contrattazione autonomia sia a livello nazionale che aziendale e che consentirà l'inizio di una fase di recupero salariale dopo sette anni di blocco.

La UIL valuta positivamente il testo sottoscritto oggi perché sostanzia quello che abbiamo più volte richiesto - mette in chiaro Antonio Focillo, segretario confederale - in particolare una nuova definizione delle relazioni sindacali; la ripresa della contrattazione di secondo livello liberata dai vincoli attualmente esistenti; la defiscalizzazione del salario accessorio; l'introduzione del welfare aziendale e a sostenere lo sviluppo della previdenza complementare. Significativo è l'impegno per la riduzione del lavoro flessibile ed il superamento del precariato.

Siamo sulla strada giusta - dichiara Nicola Turco, segretario generale UILPA - aggiungendo che si avvia un percorso positivo per il recupero salariale, ma soprattutto, si restituisce ai lavoratori, la partecipazione ai processi di riforma della PA.

L'accordo di oggi può rappresentare un modo per ricucire lo strappo con il mondo della scuola – mette in evidenza il segretario generale della UIL Scuola, Pino Turi - una possibilità che passa proprio per il negoziato contrattuale. La scuola – precisa Turi - si trova ad affrontare misure legislative che si configurano come vere e proprie invasioni di campo sul terreno della contrattazione. Con l'intesa di oggi possiamo, ora, avere lo strumento per correggere misure sbagliate e etero dirette che minano l'autonomia scolastica e incidono negativamente sul lavoro e sui diritti dei lavoratori. Ci sono le condizioni per fare un vero contratto.

Si punta sulla valorizzazione del personale e la crescita dei servizi ai cittadini – rilancia il segretario della UIL FPL, Michelangelo Librandi. C'è un segnale di discontinuità con il recente passato nella gerarchia delle fonti – puntualizza - la contrattazione riacquista il ruolo naturale per le materie riguardanti l'organizzazione del lavoro, la lotta agli sprechi e la conseguente attribuzione ai lavoratori di parte delle risorse recuperate. Si ribadisce inoltre il confronto su testo unico del pubblico impiego e l'impegno del

Governo a stanziare per i comparti Regioni , Autonomie Locali e Sanità risorse pari a quelle definite nell'accordo.

Sonia Ostrica, segretario generale UIL RUA giudica ottimo l'impegno assunto dal Governo per garantire i rinnovi del personale precario in scadenza, in attesa del superamento definitivo del precariato. Positivo il giudizio anche in merito al valore che assume la contrattazione, superando le rigide norme imposte sulla valutazione e l'impegno a rivedere malattia, congedi e per permessi.



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito BEST HOTEL CLUB

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I.	299	euro
EGITTO A.I. Sharm	250	euro
TURCHIA A.I.	189	euro
MOSCA BB +VOLO	250	euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e vantaggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.



20% di sconto ai Soci

Euro 74,40



La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a vostra disposizione

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

P.A.- Librandi (UIL FPL): “No a strumentalizzazioni, si rispettino gli accordi presi”

ATTUALITA' – Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi



“Invitiamo a non fare strumentalizzazioni e a non rimettere in discussione gli accordi presi”, ha dichiarato il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi.

“Come prima cosa chiediamo alla politica un atto di responsabilità prorogando il contratto dei precari in scadenza il 31 Dicembre.

A prescindere da chi sarà il nostro nuovo interlocutore, chiediamo che si riapra quanto prima il confronto in merito all'accordo sul rinnovo dei contratti della PA che ha previsto l'incremento contrattuale non inferiore agli 85€ mensili medi e salvaguardato il bonus degli 80 euro; ha ridotto la forbice contributiva tra aree dirigenziali e comparti, valorizzando i lavoratori che hanno sofferto maggiormente la crisi economica; ha previsto uno stanziamento delle risorse, dai 300 milioni ai 5 miliardi per il triennio 2016-2018 che garantiscono anche gli stanziamenti per autonomie locali e sanità; lotta agli sprechi e attribuzione ai lavoratori di parte delle risorse recuperate; ha previsto la defiscalizzazione del salario di produttività; impegno alla stabilizzazione dei precari; introduzione di forme di welfare contrattuale.

Ricordiamo che oltre tre milioni di lavoratori del pubblico impiego stanno attendendo da 8 anni il rinnovo del contratto, per questo ci aspettiamo – conclude Librandi - un confronto serio e serrato per che permetta di riaffermare il valore del lavoro pubblico, delle relazioni sindacali e della contrattazione facendole riacquistare il ruolo naturale per le materie riguardanti l'organizzazione del lavoro”.

FONDO PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it



**DAL
2016**

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2016



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



San Matteo: aggiornamento trattative in corso

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 1 dicembre si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione nel quale si sono discusse le seguenti tematiche:

RIORGANIZZAZIONE SERVIZIO MENSA/CUCINA

Tutte le OO.SS. e la RSU hanno espresso parere negativo sulla proposta presentata dall'Amministrazione, dichiarando che metteranno in campo tutte le azioni necessarie per controbattere eventuali interventi unilaterali da parte datoriale.



ACCORDO ECONOMICO 2016

L'Amministrazione ha dichiarato che nel prossimo incontro presenterà un'ulteriore proposta tramite la quale recepirà le varie osservazioni pervenute dalla parte sindacale.

LIBERA PROFESSIONE

La Direzione ha dichiarato che hanno proceduto ad accantonare le quote relative al personale del comparto impegnato dalla scorsa estate nell'assistenza dei pazienti ricoverati nei reparti in regime Intramoenia. Conseguentemente si procederà a breve a sottoscrivere un accordo ponte per poter procedere al pagamento di questo personale, in attesa di formulare un accordo definitivo che regolamenti ex novo tutta l'attività in libera professione.

PAGAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

L'Amministrazione ha comunicato che a gennaio si procederà al pagamento delle fasce relative all'anno 2016 utilizzando tutte le quote disponibili nel fondo fasce, essendo presente un ulteriore residuo, andando così a scorrere ulteriormente la graduatoria. Sempre relativamente alla graduatoria vigente, le parti hanno concordato che la stessa non subirà variazioni fino al rinnovo del contratto, in attesa di eventuali modifiche migliorative nell'utilizzo dei fondi contrattuali.

PAGAMENTO DOCENZE ARRETRATE

L'Amministrazione ha comunicato che procederanno a breve a remunerare le docenze arretrate fatte dai tutor del CDL e dal personale del comparto per l'anno accademico 2014/2015.

GRADUATORIA CONCORSO INFERMIERI – OSTETRICHE – TECNICI DI LABORATORIO

Nei prossimi giorni verranno pubblicate le relative graduatorie e contestualmente gli uffici preposti procederanno a contattare i candidati in posizione utile i quali potranno essere potenzialmente reclutati già dal 15 dicembre.

NUMERO INFERMIERI IN INGRESSO

Le OO.SS. hanno richiesto che gli annunciati 58 infermieri di prossima assunzione siano veramente in più rispetto ai numeri attuali, così da garantire un reale miglioramento del servizio e delle condizioni lavorative. L'Amministrazione, accogliendo la richiesta, ha comunicato che le graduatorie di supplenza di infermieri e ostetriche non verranno chiuse, così da poter reclutare ulteriore personale in supplenza e che il personale Temporary sanitario (infermieri e OSS) resterà in servizio fino all'assunzione del personale a tempo indeterminato e quasi sicuramente fino a tutto il 2017, così come richiesto dalle OO.SS..

RECLUTAMENTO PERSONALE EX CROCE ROSSA

L'Amministrazione ha comunicato che, in ottemperanza dell'accordo regionale per il mantenimento in servizio del personale afferente alla Croce Rossa Italiana, sono state reclutate dal San Matteo 18 unità ex CRI che dal 1 gennaio saranno a tutti gli effetti dipendenti della Fondazione.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

Parcheggi del San Matteo: realtà insostenibile

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



I recenti fatti di cronaca che hanno coinvolto una collega, scippata e picchiata dopo una giornata di lavoro mentre stava raggiungendo il suo automezzo parcheggiato come vuole la Direzione, correttamente nell'area Campeggi, ha portato d'attualità un problema **che la UIL da sempre e ciclicamente mette in evidenza e che ora deve diventare una priorità anche per la**

Direzione Strategica.

È inaccettabile che l'incolumità dei dipendenti venga messa a repentaglio; chiederemo di programmare il prima possibile un incontro con chi ha poteri decisionali, così che intervenga per sanare queste gravissime criticità.

Un ospedale così nevralgico e centrale per la sanità pavese, come è il San Matteo, è inaccettabile che non sia dotato, come avviene in moltissime realtà, di un parcheggio esclusivo dedicato ai propri dipendenti, il cui accesso e collegamento alla struttura sia accessibile solo agli stessi dipendenti e non ad altre persone.

Non accetteremo giustificazioni in nome dei costi da sostenere; la sicurezza del personale viene prima di tutto, senza se e senza ma.

Coprire i ruderi dello scorso millennio recintandone l'area, permettendone l'accesso veicolare solo ai dipendenti con ingresso pedonale frontalmente all'ingresso del DEA, sarebbe già un buon punto di partenza.

Nel frattempo è prioritaria, nella fascia oraria 20.30 - 22.00, la presenza di personale della vigilanza che pattugli l'area Campeggi, così da scongiurare nuovi incresciosi accadimenti e far sì che il personale non viva la "passeggiata" sino alla propria macchina come una "roulette russa". Noi ci rendiamo da subito disponibili a fornire il nostro contributo.

È ora di agire!!!



La formazione in FAD **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multiethniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS e molto altro).





**128 crediti
ECM FAD
GRATUITI
anno 2016!!!!**

La formazione ECM in FAD gratuita associati UIL FPL (per tutte le professioni sanitarie)

Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti U.E.

Crediti 6

L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale

Crediti 5

Corso di spagnolo base per operatori sanitari

Crediti 10

La documentazione sanitaria

Crediti 4

ECG: lettura, interpretazione e farmacologia (ACLS-PALS)

Crediti 15

Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLs)

Crediti 8

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Crediti 8

Primo Soccorso e Rianimazione BLS

Crediti 10

Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria

Crediti 7

Riservatezza dei dati sanitari

Crediti 3

Etica e bioetica professionale

Crediti 7

Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica

Crediti 5

Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità

Crediti 4

Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati: tecnica e terapia

Crediti 6

L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Crediti 4

Imaging di perfusione RM (PWI): Analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la TC perfusionale

Crediti 6

Corso BLSD secondo linee guida American Heart Association (riservato ai soli iscritti UIL FPL che hanno frequentato la modalità RES)
Crediti 20

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.UILFPL.ORG e cliccare su "registrati".

Per ulteriori informazioni:

- Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
- Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (Ecm, università, master, BLSD, ACLS e molto altro).



Clinica Città di Pavia: riconosciuto pagamento arretrati progressioni orizzontali

NEWS DAL TERRITORIO – CLINICA CITTA' DI PAVIA - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Con grande soddisfazione abbiamo riscontrato che l'Amministrazione, nella mensilità di novembre, ha provveduto al riconoscimento degli arretrati per quel personale che aveva recentemente ricevuto la regolarizzazione della propria progressione economica orizzontale.



Ma facciamo un passo indietro, così da dettagliare meglio i vari passaggi sulla questione.

Nell'incontro tenutosi tra organizzazioni sindacali e vertici di Città di Pavia lo scorso 29 giugno, l'Amministrazione, a seguito di richiesta delle OO.SS., aveva dichiarato di aver effettuato una ricognizione interna del personale e di star procedendo a regolarizzare eventuali posizioni per le quali non si era proceduto al riconoscimento del passaggio di fascia, così come previsto da contratto e che, da ora in avanti, così come altresì richiesto dalle OO.SS., l'Azienda provvederà in automatico al riconoscimento delle progressioni di carriera del personale che abbia raggiunto le scadenze contrattuali, a differenza di quanto accaduto fino ad allora, dove era il lavoratore a dover richiedere la progressione di carriera all'ente al raggiungimento dei parametri contrattuali.

Nel periodo estivo l'azienda aveva proceduto a regolarizzare le varie posizioni per le quali non avevano riconosciuto le progressioni orizzontali, non riconoscendo però, per alcune posizioni, il pagamento degli arretrati dovuti.

Nell'incontro dello scorso 25 ottobre, la UIL FPL ha richiesto una rendicontazione dettagliata delle varie posizioni e il pagamento di quanto dovuto a titolo di arretrato, diversamente avremmo proceduto per le vie legali al fine di far ottenere ai lavoratori interessati quanto spettante. L'azienda, a seguito di tale richiesta si era impegnata ad effettuare tutte le necessarie verifiche.

Ottemperando a quanto richiesto, nella mensilità di novembre l'Azienda ha proceduto al riconoscimento degli arretrati spettanti con un retroattivo fino a 5 anni per gli aventi diritto.

Riscontrando positivamente la cosa, ricordiamo che i nostri delegati aziendali e la Segreteria Provinciale resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti che i lavoratori dovessero necessitare.

Giornata seminario malattie professionali / salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

NEWS DAL TERRITORIO – TERZO SETTORE - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Giornata seminario malattie professionali / salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, per i delegati UILFPL Pavia del III settore.

Noi c'eravamo!!

Interessante opportunità formativa per i delegati UILFPL Pavia del III settore, il dibattito si è svolto affrontando diversi aspetti della sicurezza sul lavoro, l'importanza del ruolo degli RLS e dei delegati sindacali all'interno delle aziende e le loro prerogative, approfondendo quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/ 08.

Si è trattato inoltre delle malattie professionali e delle procedure di riconoscimento da parte degli enti competenti.



Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
Cell: [3318667111](tel:3318667111)
Email: beatrice_villa@slop.it

ATS Pavia: sottoscritta pre – intesa per rinnovo Posizioni Organizzative

NEWS DAL TERRITORIO – ATS PAVIA - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 21 dicembre si è tenuto l'incontro con i vertici di ATS per proseguire il confronto sulle seguenti argomentazioni:

RINNOVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

In previsione dell'accordo definitivo che verrà siglato nel mese di gennaio, è stata sottoscritta una pre - intesa nella quale è stato concordato:

- istituzione di n. 14 Posizioni Organizzative;
- impegno economico complessivo pari ad euro 62.800;
- durata Posizioni Organizzative anni 3;
- istituzione nuovi criteri di pesatura;
- fondo di risultato retribuito tramite fondo produttività con coefficiente specifico per titolari di PO. Max spendibile euro 25.000;
- proroga delle attuali PO fino al 28 febbraio 2017;
- assegnazione nuove PO con decorrenza 1 marzo 2017;
- determinazione di criteri di assegnazione nuovi e semplificati.



REPERIBILITÀ MALATTIE INFETTIVE E L.E.N.A.:

La direzione ha confermato che le suddette reperibilità rimarranno in capo all'ATS.

PAGAMENTO CONTINUITÀ ASSISTENZIALE:

La direzione ha comunicato che è stato messo in pagamento l'arretrato spettante ai dipendenti che copre fino alla mensilità di giugno 2016. Tali quote saranno saldate con cedolino a parte nella corrente mensilità. È stato inoltre comunicato che la convenzione in essere verrà rinnovata fino a marzo 2017.

PROSSIMI INCONTRI:

È stato calendarizzato un incontro per il prossimo 17 gennaio nel quale si provvederà alla sottoscrizione dell'accordo sulle nuove PO e si avvierà la discussione sul rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI

L'accordo "propedeutico" del 30/11/2016, qualche chiarimento

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Il 30/11 u.s. le confederazioni CGIL CISL e UIL hanno stipulato un accordo che sarà la base dei prossimi contratti dei vari comparti : Autonomie Locali, Sanità Pubblica, Scuola, Ministeri; deve essere chiaro a tutti che i contratti di "categoria" non sono ancora operativi e lo saranno soltanto nei prossimi mesi quando saranno contrattati con l'ARAN (si presume la loro chiusura per la fine della primavera 2017).

E' vero che l'aspettativa di tutti andava al di là degli 85 euro lordi medi mensili a regime, tra l'altro, nel Gennaio 2018 ma, purtroppo il contesto socio – economico in cui il Paese si trova non davano spazio ad altro; si tratta ora di esigere sino in fondo e il più velocemente possibile i contratti.

Se la parte economica è sicuramente importante non lo è tuttavia meno la parte giuridica ove si sono importanti novità, come avrete avuto modo di vedere dalle "slide" e "sunti" che stiamo inviando, basti pensare al superamento dell'articolo 40 della Legge Brunetta (possibilità della procedura unilaterale delle Amministrazioni nella contrattazione decentrata, l'instaurarsi del Welfare come già nel privato, le pensioni integrative ecc; vorrei qui sottolineare un aspetto che ritengo molto importante in merito ai criteri di valutazione delle "performances" ovvero gli incentivi alla produttività.

Da anni la nostra segreteria provinciale ha criticato i cosiddetti "criteri comportamentali", da noi denominati "criteri fufa" come la "propensione alla collaborazione con il dirigente", chiaramente gestiti dalla dirigenza al di fuori di un reale controllo del sindacato, in piena autonomia discrezionale; ora si cambia.

Da una lettura dell'accordo si coglie, finalmente, un cambio di indirizzo, era infatti assurdo che, in gravi situazioni di carenza d'organico, si facesse riferimento alla "fufa" anziché al reale raggiungimento di obiettivi, al riuscire a dare, nonostante tutto, servizi ai cittadini; vi è altresì traccia di tener conto nelle incentivazioni, della tanto vituperata "presenza in servizio" che noi non abbiamo mai cessato di considerare, almeno in alcuni ambiti (basti pensare agli asili o agli sportelli) la presenza degli operatori è fondamentale e può creare risparmi alle Amministrazioni.

Certo il nostro compito di sorveglianza non deve venire mai meno, ovvero tutti i settori devono poter avere gli stessi strumenti, a cominciare dal personale, per raggiungere i loro obiettivi, altrimenti si arriverebbe all'assurdo in cui chi lavora di più potrebbe percepire di meno per criticità legate alle carenze degli organici, tuttavia è un cambio di tendenza, direi di cultura, che non possiamo che favorire con la soddisfazione di poter dire "noi l'avevamo sempre detto".

Ciao e buone Feste a tutti voi e alle vostre famiglie.

Corso BLSA patrocinato dalla UIL FPL di Pavia: conclusa la seconda edizione

NEWS DAL TERRITORIO – PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Lo scorso 14 dicembre si è conclusa la seconda edizione del Corso esecutore BLSA sanitari con accreditamento I18 Regione Lombardia a cura del Training Site UIL FPL presso la sede UIL FPL Pavia.

Formati gratuitamente 12 associati alla UIL FPL di Pavia ai quali sono stati riconosciuti 20 crediti ECM.

Oggi la UIL FPL di Pavia ha anche ultimato il percorso formativo del secondo Istruttore BLSA per la provincia di Pavia! **Complimenti a Roberto Prazzoli**, nostro Dirigente Sindacale che ha brillantemente concluso l'iter di abilitazione ad istruttore e che, **insieme a Claudio Maraschi**, garantirà edizioni periodiche del corso destinato ai nostri associati e completamente gratuito!

Un sentito ringraziamento a Simone Selvaggio, Coordinatore Nazionale del Training Site UIL FPL che con la sua grande professionalità ha assicurato l'ottimo esito dell'evento.

La UIL FPL di Pavia considera fondamentale la formazione dei propri associati anche nell'ambito dell'emergenza/urgenza, vista anche l'importanza di promuovere la cultura della gestione tempestiva delle situazioni di emergenza, educando e addestrando la popolazione sanitaria e laica tramite l'organizzazione di corsi BLSA adulto/pediatrico, rilasciando l'abilitazione alle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base ed all'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno, nonché la loro registrazione, ormai diventata obbligatoria, presso il Servizio di Emergenza I18 Regionale.

Nonostante importanti progressi nella prevenzione, l'arresto cardiaco rimane infatti un problema fondamentale di salute pubblica e una delle principali cause di morte.

Anche per tutto il 2017 la UIL FPL di Pavia garantirà gratuitamente ai propri associati corsi BLSA destinati sia a personale sanitario che laico.

NOI CI SIAMO!!!



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XI edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/master/ILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.12.2016

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla V edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.12.2016

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it



Virginia Henderson (1897-1996)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia



Mentre è importante stabilire che esistono bisogni comuni a tutti, è altrettanto importante rendersi conto che tali bisogni vengono soddisfatti a seconda del modo diverso di concepire la vita, di cui esistono infinite varietà.
(Virginia Henderson)

Trattiamo per questo appuntamento di una delle figure più note e autorevoli della storia dell'infermieristica di tutti i tempi, Virginia Henderson (Kansas City, 30 novembre 1897 – Branford, 19 marzo 1996).

Figlia di un avvocato di Washington, proprio nella Capitale statunitense si iscrive alla Scuola Militare di nursing nel 1918. Una volta diplomatasi all'Army School of Nursing nel 1921, trova occupazione presso l'Henry Street Visiting Nurse Service di New York e percorre nel campo dell'insegnamento una carriera strepitosa acquisendo anche nel 1926 Bachelor of Science e il Master of Arts in "Istruzione infermieristica" alla Columbia University di New York.

Fu scrittrice eccelsa (pubblica "The Principles and Practice of Nursing" nel 1955 e "Basic Principles of Nursing Care" nel 1960) ed ancora oggi è accettata la sua teoria del nursing: "La peculiare funzione dell'infermiere è quella di assistere l'individuo malato o sano nell'esecuzione di quelle attività che contribuiscono alla salute o al suo ristabilimento (o ad una morte serena), attività che eseguirebbe senza bisogno di aiuto se avesse la forza, la volontà o la conoscenza necessarie, in modo tale da aiutarlo a raggiungere l'indipendenza il più rapidamente possibile".

Sono 4 i punti su cui la Henderson basa la propria teoria: salute, ambiente, persona/paziente, bisogni.

Ogni bisogno ha una sua dimensione:

- la dimensione biologica, che riguarda il patrimonio genetico come il sesso, l'età ecc.;
- la dimensione fisiologica che riguarda il funzionamento degli organi;
- la dimensione psicologica che riguarda il carattere, i sentimenti e l'umore;
- la dimensione sociale che riguarda le interazioni con gli altri ed i fenomeni sociali;
- la dimensione culturale che riguarda l'etnia, credenze e nazionalità.

La Henderson identifica nel paziente quattordici bisogni fondamentali, oggetto di accertamento e di cure infermieristiche:

1. Aiutare l'ammalato a respirare;
2. Aiutare l'ammalato a mangiare e bere;
3. Aiutare l'ammalato nelle funzioni eliminatorie;

4. Aiutare l'ammalato a mantenere una corretta posizione, sia camminando, sia seduto o sdraiato, e a cambiare posizione;
5. Aiutare l'ammalato e a riposare e a dormire;
6. Aiutare l'ammalato a scegliere i suoi indumenti, a vestirsi e a spogliarsi;
7. Aiutare l'ammalato a mantenere la temperatura del corpo a livello normale;
8. Aiutare l'ammalato a tenersi pulito, ordinato e a proteggere la pelle;
9. Aiutare l'ammalato a proteggersi dai pericoli dell'ambiente, ad evitare di essere fonte di pericolo per gli altri: infezione o violenza;
10. Aiutare l'ammalato a comunicare con gli altri, ad esprimere le proprie necessità, a manifestare i propri sentimenti;
11. Aiutare l'ammalato nella pratica della propria religione o ad agire secondo la sua concezione di bene e di male;
12. Aiutare l'ammalato ad occuparsi in un'attività che gli dia l'impressione di fare qualcosa di utile;
13. Aiutare l'ammalato nella ricreazione;
14. Aiutare l'ammalato ad informarsi;

La relazione infermiere-paziente è dinamica e cambia col modificarsi delle necessità del paziente nella sua tensione verso l'autonomia personale: l'infermiere può sostituirsi al paziente, può aiutarlo, può semplicemente essere il suo partner nell'elaborazione di un progetto assistenziale.

La stesura di tale progetto deve, dunque, coinvolgere appena possibile il paziente e la sua famiglia e deve integrarsi con il progetto terapeutico del medico e degli altri operatori sanitari.

Bibliografia

- Fabbri, C. and Montalti, M. (2011). L'infermiere. Manuale teorico-pratico di infermieristica. 1st ed. Santarcangelo di Romagna: Maggioli Editore, pp.113-117.
- Inftub.com. (2016). Definizione del concetto bisogno/problema. [online] Available at: <http://www.inftub.com/medicina/DEFINIZIONE-DEL-CONCETTO-BISOG51742.php> [Accessed 19 Dec. 2016].
- Manzoni, E. (1997). Storia e filosofia dell'assistenza infermieristica. 1st ed. Milano [etc.]: Masson, p.202.
- Prontoinfermieri.it. (2015). Teoriche del Nursing: Virginia Henderson (1897- 1996). [online] Available at: <http://www.prontoinfermieri.it/lavoro-e-professioni/infermieri/3313-teoriche-del-nursing-virginia-henderson-1897-1996.html> [Accessed 19 Dec. 2016].
- Sossella, V. (2005). Virginia Henderson. [online] Interruzioni.com. Available at: http://www.interruzioni.com/virginia_henderson.htm [Accessed 19 Dec. 2016].



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detractions
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

ADOC

<http://www.adoc.org>



Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO



<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- **UNILABOR**
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
 - Università di Siena
- **UNILAB**
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche
 - Seconda Università di Napoli
- **UNILAVORO**
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza
 - Università Niccolò Cusano Roma
- **MASTER I° LIVELLO**
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica e Ostetricia Legal e Forense
 - Università Niccolò Cusano Roma
 - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- **MASTER II° LIVELLO**
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.