



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita



**LA UIL FPL HA PRESENTATO RICORSO CONTRO
LA TRATTENUTA ILLEGITTIMA
A BREVE LE PRIME UDIENZE PER LA PROVINCIA DI PAVIA!**

Anno X - Numero 11 - Novembre 2016

Sommario

ATTUALITA'

Michelangelo Librandi è il nuovo Segretario Generale della UIL FPL	3
CGIL, CISL, UIL FPL su stabilizzazione precari sanità: necessario premere sull'acceleratore	4
Ecco gli “sconti” e la “flessibilità” sui crediti ECM.....	5

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: sottoscritta integrazione accordo orario di lavoro.....	8
---	---

ISTITUTO DI CURA CITTA' DI PAVIA

Clinica Città di Pavia: proseguono gli incontri con i vertici aziendali.....	9
--	---

FONDAZIONE C. MONDINO

Fondazione Mondino: la UIL FPL esprime parere favorevole al progetto di rilancio.....	13
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Potere e “Strapotere” al Comune di Pavia	14
--	----

PROVINCIA DI PAVIA

Trattenuta illegittima 2,50% sul TFR: a breve le udienze per la provincia di Pavia	16
--	----

RICERCA IN SANITA'

Mary Jane Seacole (1805-1881).....	19
------------------------------------	----

Michelangelo Librandi è il nuovo Segretario Generale della UIL FPL

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Michelangelo Librandi è nuovo Segretario Generale della UIL FPL, categoria della UIL che rappresenta i lavoratori della Sanità Pubblica e Privata, delle Autonomie Locali e del Terzo Settore.



Lo scorso 28 ottobre, al termine del Consiglio Generale svoltosi a Cervia, la categoria l'ha eletto all'unanimità Segretario Generale. Subentra a Giovanni Torluccio, che ha lasciato l'incarico dopo 7 anni alla guida della UIL FPL per il nuovo incarico di Presidente dell'Ital UIL Nazionale.

52 anni, sposato con due figli. A lungo lavoratore dell'ASL S. Martino di Genova, poi RSU, Segretario Provinciale, Regionale e Organizzativo Nazionale della UIL FPL. Una carriera dentro la categoria, una presenza costante nei luoghi di lavoro che gli ha consentito nel tempo di stringere un legame profondo con tutte le lavoratrici ed i lavoratori che rappresenta.

Tra le priorità, il rinnovo dei contratti dei dipendenti pubblici sia in termini normativi che economici, la valorizzazione della contrattazione di secondo livello, l'impegno per garantire la previdenza integrativa, la lotta costante agli sprechi, l'internalizzazione e l'incremento dei servizi ai cittadini.

Un nuovo modello di relazioni sindacali e di organizzazione interna della stessa categoria che possa ridare fiducia nel sindacato ai giovani che si affacciano sul mondo del lavoro e al contempo nuovi stimoli per chi, da anni, è impegnato nel sindacato per la tutela dei diritti dei lavoratori.

CGIL, CISL, UIL FPL su stabilizzazione precari sanità: necessario premere sull'acceleratore

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



CGIL, CISL e UIL FPL hanno inviato una nota unitaria al Ministero della Salute per conoscere lo stato di avanzamento delle iniziative necessarie alla stabilizzazione del personale precario degli IRCCS.

In relazione al tema del precariato presente negli IRCCS e impegnato da decenni con tipologie di contratto atipiche, CGIL, CISL e UIL FPL hanno apprezzato la scelta del dicastero di

avviare un percorso di confronto con le organizzazioni sindacali sulla bozza di provvedimento discussa, da ultimo, nel corso dell'incontro dello scorso 27 luglio.

Proprio su quella proposta, nel tentativo di giungere alla più ampia condivisione possibile del testo, ciascuna organizzazione ha presentato al tavolo le proprie osservazioni e i propri suggerimenti, ad oggi, però, nessun aggiornamento è giunto all'attenzione delle organizzazioni sindacali.

CGIL, CISL e UIL FPL ritengono necessario imprimere un'accelerazione ai lavori per definire al più presto un testo che possa contribuire a bandire la fine del precariato in un settore nevralgico per il Paese e chiedono un incontro urgente per conoscere lo stato dell'arte, nonché i tempi e le modalità previste per la presentazione del testo al Parlamento.

Con l'occasione CGIL, CISL e UIL FPL, hanno anche ricordato al Ministero l'urgenza e l'inderogabilità della proroga in attesa della definizione di un provvedimento utile al percorso di stabilizzazione.

FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

Ecco gli "sconti" e la "flessibilità" sui crediti ECM

ATTUALITA' – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Si ricorda che la Commissione nazionale per la Formazione Continua (CNFC) ha determinato che il debito formativo per tutte le professioni per il triennio 2014-2016 è di 150 crediti.

Il debito formativo individuale può però variare applicando i criteri fissati dalla Determina CNFC del 17 Luglio 2013, secondo la quale chi ha acquisito almeno 101 crediti nel triennio precedente ha diritto ad uno "sconto" di quarantacinque crediti.



Per i liberi professionisti non esiste una calendarizzazione annuale vincolante, invece i lavoratori dipendenti sono sempre stati costretti a rispettare una pianificazione di 50 crediti/anno (per ogni anno sono acquisibili un minimo del 25% fino ad un massimo 75%).

La Commissione nazionale per la Formazione Continua ha recentemente emanato la nuova Delibera CNFC del 7 luglio 2016 in tema di acquisizione crediti per tutti i professionisti sanitari in maniera flessibile, secondo la quale a tutti i professionisti sanitari sono applicate le medesime disposizioni previste per i liberi professionisti.

Tali disposizioni prevedono che ai liberi professionisti sono riconosciuti crediti ECM per:

- attività di autoapprendimento ossia l'utilizzazione individuale di materiali durevoli e sistemi di supporto per la formazione continua preparati e distribuiti da Provider accreditati.
- autoapprendimento derivante da attività di lettura di riviste scientifiche, di capitoli di libri e di monografie non preparati e distribuiti da provider accreditati ECM e privi di test di valutazione dell'apprendimento con il limite del 10% dell'obbligo formativo individuale triennale (fino ad un massimo di 15 crediti nel triennio).
- fermo restando l'obbligo di conseguire 150 crediti formativi nel triennio, i liberi professionisti hanno la possibilità di acquisire, per singolo anno, i crediti in maniera flessibile.

Si ricorda infine che, diversamente dal triennio precedente, tutti i crediti possono essere ottenuti mediante la partecipazione a corsi FAD senza più alcuna limitazione.

Per essere sempre aggiornati sulle novità relative alla formazione ECM, si consiglia di visitare il sito: <http://ape.agenas.it/ecm/normativa.aspx>



**DAL
2016**

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2016



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



San Matteo: sottoscritta integrazione accordo orario di lavoro

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

FP CGIL, UIL FPL, FIALS, NURSING UP e RSU lo scorso 10 novembre hanno proceduto a sottoscrivere l'accordo integrativo sull'orario di lavoro.

Tale accordo va ad integrare quanto già sottoscritto lo scorso 27 luglio, perfezionando le matrici di turno applicabili all'interno della Fondazione e implementando le tutele a garanzia dei lavoratori.

Riassumendo in breve i contenuti, si specifica che i due accordi (primario ed integrativo) pongono le specifiche su:

- la tipologia dell'orario di lavoro applicabile in Fondazione (5 o 6 gg/sett.);
- la tipologia di articolazione dei turni (doppio, triplo e turno centrale);
- i paletti inderogabili sul turno europeo (D.Lgs. 66/03) comprese le specifiche sulla pronta disponibilità (11h di riposo giornaliero, riposo settimanale e ore massime lavorative settimanali);
- le diverse tipologie di matrici di turno applicabili nelle varie U.O.;
- i criteri per la scelta delle matrici di turno da applicare nel reparto;
- la metodologia di turno applicabile nei servizi;
- la metodologia per la copertura delle assenze improvvise;
- la metodologia per i cambi turno (sia per esigenze aziendali che personali);
- la metodologia per la compensazione di debiti ed eccedenze orarie mensili;
- la predisposizione di una programmazione di turnazioni quadrimestrali finalizzate alla compensazione di debiti ed eccedenze orarie;
- la garanzia dei tempi di vestizione/svestizione (15 minuti per turno);
- la garanzia della pausa mensa negli orari di apertura del servizio;
- la garanzia del riposo dopo lo smonto notte;
- la garanzia del riconoscimento dell'indennità di triplo turno anche per le matrici che prevedono turni da 12h continuate (diurno/notturno);
- la garanzia di potersi spostare di reparto nel caso in cui sia stata decisa la turnazione sulle 12h continuate se non compatibile con esigenze familiari e/o personali;
- la garanzia di consegna del turno al lavoratore entro il 20 di ogni mese.

I NOSTRI RESPONSABILI E DELEGATI AZIENDALI SONO A DISPOSIZIONE PER FORNIRE NEL DETTAGLIO I CONTENUTI DEGLI ACCORDI

Clinica Città di Pavia: proseguono gli incontri con i vertici aziendali

NEWS DAL TERRITORIO – Istituto di Cura Città di Pavia – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Dopo l'incontro di giugno, sono state riaperte le trattative con l'azienda e lo scorso 25 ottobre si è tenuto l'incontro con i vertici aziendali dell'ICCP, per proseguire la discussione sugli argomenti in pendenza rispetto all'incontro tenutosi prima dell'estate.



Di seguito quanto discusso:

ACCORDO CONTINGENTI MINIMI PREVISTI PER LE GIORNATE DI SCIOPERO

Dopo un iniziale dibattito con la delegazione trattante di ICCP, abbiamo chiesto ed ottenuto di procedere alla sottoscrizione di un nuovo accordo, aggiornato rispetto al precedente. L'azienda predisporrà un ipotesi di accordo che verrà discussa nel prossimo incontro.

STATO DELL'ARTE SUL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE REGIONALE TRA OO.SS. E VERTICI DEL GRUPPO SAN DONATO

Il tavolo di contrattazione regionale si trova in una fase stallo, complice anche la disputa a livello nazionale per il rinnovo contrattuale che ha determinato posizioni fortemente divergenti tra le rappresentanze sindacali e la parte AIOP. Restiamo quindi in attesa degli sviluppi nazionali per poi rimettere in capo la discussione relativa alle incentivazioni integrative.

RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER IL PERSONALE SOGGETTO AD AUTOMATISMI CONTRATTUALI

Nel periodo estivo l'azienda ha proceduto a regolarizzare le posizioni per le quali non avevano riconosciuto le progressioni orizzontali, resta il fatto che, per alcune posizioni, non hanno riconosciuto il pagamento degli arretrati dovuti. Abbiamo richiesto una rendicontazione dettagliata delle varie posizioni e il pagamento di quanto dovuto a titolo di arretrato e l'azienda si è impegnata ad effettuare tutte le necessarie verifiche. Restiamo in attesa di tale rendicontazione per verificare che quanto dovuto ai lavoratori venga debitamente saldato. In caso contrario dovremo necessariamente procedere per le vie legali al fine di far ottenere ai lavoratori interessati quanto spettante.

RISCHIO RADIOLOGICO SALE OPERATORIE

Il Fisico aziendale, come pattuito nello scorso incontro, ha proceduto ad effettuare personalmente le verifiche e i rilevamenti presso il blocco operatorio. Le rilevazioni non hanno evidenziato valori fuori soglia ma, data l'implementazione degli interventi angiografici, verranno predisposti dei rilevamenti a campione su base mensile e, a decorrere da gennaio 2017, verrà adottata la procedura ministeriale sul

posizionamento dei dosimetri personali, effettuando preventivamente specifici incontri con i lavoratori interessati in cui il Fisico aziendale spiegherà nel dettaglio tutta la procedura.

DETAZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Attualmente l'unica parte salariale potenzialmente detassabile è quella relativa ai gettoni delle sale operatorie. L'azienda si è impegnata a verificare che tale parte accessoria sia effettivamente compatibile con tale detassazione così da procedere alla sottoscrizione del relativo accordo.

STATO DELL'ARTE SULLE MODIFICHE ORGANIZZATIVE INTERNE (AUMENTO LETTI CHIRURGICI)

È stato concluso l'iter burocratico per procedere all'implementazione dei letti chirurgici e con l'inizio del prossimo anno verranno attivati i nuovi posti letto.

VARIAZIONE GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE TURNISTICA 4 PIANO

L'azienda ha dichiarato che nella nota trasmessa alle OO.SS. lo scorso 4 agosto sono state dichiarate per errore modifiche dell'orario di servizio e di lavoro non corrispondenti a quanto effettivamente attuato, definendo che le variazioni relative alla turnistica originano da un accordo interno con i lavoratori interessati verbalizzato in un apposito incontro. Procederemo alla verifica di tale procedura, riscontrando comunque positivamente il fatto che la parte datoriale abbia accettato le richieste dei lavoratori inerenti la modifica della turnistica, questo in un'ottica di possibile replica anche in altri reparti dove richiesto dai dipendenti.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

OBIETTIVO
TUTELA

Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XI edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.11.2016

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla V edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.11.2016

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it



Fondazione Mondino: la UIL FPL esprime parere favorevole al progetto di rilancio

NEWS DAL TERRITORIO – Fondazione C. Mondino – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Positivo il riscontro sul Piano Industriale, anche a fronte delle proposte avanzate dalla UIL FPL contenute nel documento.

La segreteria della UIL FPL di Pavia, dopo aver preso visione del piano industriale presentato e consegnato lo scorso 17 ottobre dal Prof. Livio Tronconi, dopo attenta analisi ha espresso parere favorevole al progetto

di rilancio della Fondazione Casimiro Mondino, rilancio che prevede anche punti dibattuti e condivisi dalla nostra organizzazione con i lavoratori come:

1. il rilancio dell'attività di ricerca
2. la valorizzazione delle professionalità
3. l'individuazione di nuove forme di finanziamento da parte di Regione Lombardia e dal Ministero della salute
4. la stabilizzazione dei lavoratori precari

La UIL FPL in questa fase di difficoltà che il Mondino sta attraversando è disponibile, nel rispetto dei ruoli, a dare un contributo collaborando alla realizzazione di tale progetto, per far sì che la Fondazione Casimiro Mondino possa mantenere il ruolo di eccellenza nel panorama del territorio pavese e nazionale.

La UIL FPL monitorerà l'applicazione del piano con i lavoratori e nel caso fosse necessario richiederà incontri mirati con la Direzione Generale dell'Istituto per un sereno e costruttivo confronto nella massima trasparenza.



Potere e “Strapotere” al Comune di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

E' emerso un fatto sconcertante in merito al processo di valutazione inerente le progressioni economiche orizzontali al Comune di Pavia.

Lo scorso Dicembre, nell'ambito del contratto decentrato, si era messo a disposizione per le progressioni, ferme da cinque anni a causa del famoso decreto 78/2010, circa 60.000 euro che potevano coprire circa il 15% del personale; avevamo chiesto di mutare i criteri, allegati al contratto giuridico 2011, da noi non sottoscritto sia per l'inadeguatezza dei criteri, sia per la soglia di “eccellenza” (70 punti su 100) per essere considerati “idonei” per la progressione stessa.

Ciò che è accaduto va tuttavia al di là della “adeguatezza” dei criteri di valutazione, anche i migliori criteri, se usati male, producono comunque disastri, qui, tuttavia, si è andati al di là dell'immaginabile; è accaduto infatti che il dirigente del settore istruzione ha compilato “a fotocopia” le valutazioni delle insegnanti di scuola d'infanzia e asili nido. L'anomalia è venuta alla luce dal prendere atto che su circa 120 insegnanti, non una aveva ottenuto il passaggio; da un “passa parola” da me avviato negli asili e nelle scuole materne si è evidenziato che la dirigente nelle voci di valutazione (ad es. propensione alla collaborazione, continuità nelle prestazioni, rispetto delle regole ecc.) ha espresso gli stessi valori per tutte le educatrici; le differenze del punteggio complessivo erano dovute alle diverse anzianità di servizio, di titoli di studio conseguiti ecc.

Ciò è grave non solo perché è stata “falsata” la graduatoria complessiva della categoria C, svantaggiando una fetta consistente di dipendenti, ma anche perché, così facendo, si vanifica il ruolo del sindacato; che cosa serve battersi per avere criteri diversi da altri se poi, artatamente, si eludono; senza contare poi il contravvenire a regole precise.

I dirigenti sono gelosi custodi del loro potere di “valutazione” del personale, allora se ne assumano la responsabilità, sono ben pagati anche per questo.

La UIL FPL non starà certo “con le mani in mano” e agiremo per rimuovere una simile situazione, senza demagogie e “populismi”, ma per il rispetto delle regole a cui tutti si devono attenere, anche i dirigenti, per non passare dal “potere” allo “strapotere”.

entri con un problema, esci con un sorriso!



CAF **UIL**
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci
Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della UILFPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Trattenuta illegittima 2,50% sul TFR: a breve le udienze per la provincia di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Come già noto, la UIL FPL, **nonostante le avversità dichiarate da altre sigle sindacali**, due anni fa aveva intrapreso una vertenza per l'annullamento della trattenuta illegittima del 2,50% sul TFR, facendo sottoscrivere a tutti i suoi iscritti e simpatizzanti, i moduli per la sospensione della trattenuta e la relativa messa in mora da inviare ai vari datori di lavoro.



Nel contempo avevamo promosso la raccolta della documentazione necessaria per presentare i ricorsi pilota su tutto il territorio nazionale tramite il patrocinio del nostro Studio Legale Nazionale.

Per quanto riguarda Regione Lombardia, il primo ricorso pilota è stato presentato presso il Tribunale di Milano e, a seguito del suo esito positivo, il nostro Studio Legale Nazionale ha provveduto a presentare ricorso per gli aderenti presso il Tribunale di Pavia, per i quali eravamo in attesa della fissazione delle udienze.

Per la dovuta informazione, si rende noto che il Tribunale di Pavia ha notificato la calendarizzazione delle prime udienze che saranno:

- **il 30.11.2016 per il Comune di Pavia**
- **il 24.01.2017 per la Fondazione IRCCS San Matteo di Pavia**
- **il 24.01.2017 per l'ASST di Pavia**

NOI CI SIAMO sempre e concretamente! Diffidate delle imitazioni....

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI



La formazione in FAD **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS e molto altro).





**128 crediti
ECM FAD
GRATUITI
anno 2016!!!!**

La formazione ECM in FAD gratuita associati UIL FPL (per tutte le professioni sanitarie)

Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti U.E. <i>Crediti 6</i>	L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale <i>Crediti 5</i>
Corso di spagnolo base per operatori sanitari <i>Crediti 10</i>	La documentazione sanitaria <i>Crediti 4</i>
ECG: lettura, interpretazione e farmacologia (ACLS-PALS) <i>Crediti 15</i>	Pediatria First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLS) <i>Crediti 8</i>
Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale <i>Crediti 8</i>	Primo Soccorso e Rianimazione BLS <i>Crediti 10</i>
Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria <i>Crediti 7</i>	Riservatezza dei dati sanitari <i>Crediti 3</i>
Etica e bioetica professionale <i>Crediti 7</i>	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica <i>Crediti 5</i>
Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità <i>Crediti 4</i>	Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati: tecnica e terapia <i>Crediti 6</i>
L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità <i>Crediti 4</i>	Imaging di perfusione RM (PWI): Analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la TC perfusione <i>Crediti 6</i>

Corso BLS-D secondo linee guida American Heart Association (riservato ai soli iscritti UIL FPL che hanno frequentato la modalità RES)
Crediti 20

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.UILFPL.ORG e cliccare su "registrati".

Per ulteriori informazioni:

- Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
- Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (Ecm, università, master, BLS-D, ACLS e molto altro).



Mary Jane Seacole (1805-1881)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Mary Jane Grant, questo il suo nome da nubile, in quanto assunse dopo il matrimonio il cognome del marito Seacole (Kingston, Giamaica 1805 - Londra, Inghilterra 14 maggio 1881), fu tra le prime figure dell'assistenza in grado di interpretare i reali bisogni della società del tempo in cui visse e fu considerata quasi una rivale della Nightingale sul fronte della Guerra di Crimea nel ruolo di pioniera dell'infermieristica.

Nacque da padre militare scozzese e da madre giamaicana e imparò ben presto da quest'ultima, che curava una struttura per soldati invalidi, l'abilità del Nursing, pur se fu rimossa dall'immaginario collettivo vittoriano in quanto nera di pelle. Nel 1836, Maria sposò Edwin Seacole, un ufficiale di Marina ma il matrimonio fu di breve durata in quanto Mr. Seacole morì nel 1844.



Mary fu una viaggiatrice incallita e prima del suo matrimonio visitò altre parti dei Caraibi, tra cui Cuba, Haiti e le Bahamas, così come l'America Centrale e la Gran Bretagna dove approfondì la conoscenza della medicina tradizionale. Nel 1854 si recò nuovamente in Inghilterra e prendendo contatti con il Ministero della Guerra, chiese di essere inviata come infermiera al fronte di Crimea, noto per essere povero di strutture mediche per i soldati feriti. Fu rifiutata. Imperterrita, la Seacole finanziò il proprio viaggio in Crimea dove divenne nota con l'appellativo di "Madre Seacole".

In collaborazione con un suo parente, tale Thomas Day, Mary aprì il British Hotel nei pressi di Balaclava nel 1855. Questo fu utilizzato anche come base logistica della missione di Madre Seacole, la quale caricava muli di cibo, vino e farmaci e si recava al fronte in prima linea a Redan, Sebastopoli e Cernaja. Ottenne in più dei pass speciali i quali le permisero di prendersi cura dei feriti e morenti su entrambi i fronti. Tornò a Londra nel 1856 dove l'anno successivo uscì la sua autobiografia, "Wonderful Adventures of Mrs Seacole in Many Lands", che divenne un vero e proprio best-seller.

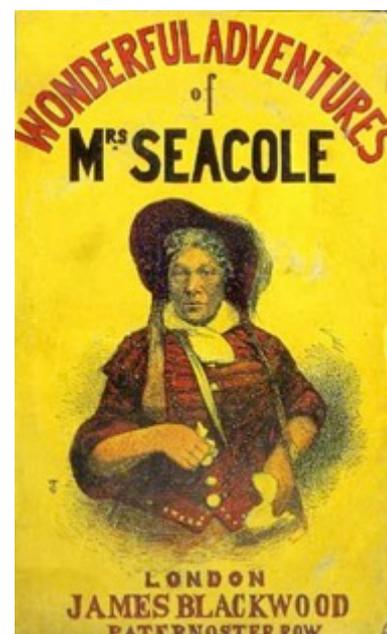
Visse gli ultimi anni della sua vita a Paddington, area della Città di Westminster nella Central London, fino alla sua morte avvenuta nel 1881.

La storia di Mary Jane Seacole è un meraviglioso esempio di come sia possibile superare le barriere legate all'età, alla razza e alla classe sociale per raggiungere le proprie ambizioni. Ancora oggi ci ricorda come il rispetto e la tenerezza siano doti fondamentali per gli infermieri anche se impegnati in ambienti degradati e pericolosi, oltre alla propensione di imparare il più possibile con il fine di migliorare sempre più la qualità dell'assistenza infermieristica.

Qui a lato la copertina di "Wonderful Adventures of Mrs Seacole in Many Lands";

Il link sottostante riporta al testo integrale del volume di Madre Seacole.

<http://digital.library.upenn.edu/women/seacole/adventures/adventures.html>



Bibliografia

- Anionwu, E. (2012). Mary Seacole: nursing care in many lands. *British Journal of Healthcare Assistants*, 6(5), pp.244-248.
- BBC, (2016). BBC - History: Historic Figures: Mary Seacole (1805 - 1881). [online] Bbc.co.uk. Available at: http://www.bbc.co.uk/history/historic_figures/seacole_mary.shtml [Accessed 16 Nov. 2016].
- Editors of Encyclopedia Britannica, (2016). Mary Seacole: Jamaican nurse. [online] Encyclopedia Britannica. Available at: <https://www.britannica.com/biography/Mary-Seacole> [Accessed 16 Nov. 2016].
- Festini, F. and Nigro, A. (2012). *Prima di Florence Nightingale*. 1st ed. Padova: Libreriauniversitaria.it, p.8.
- Rocco, G., Cipolla, C., Stievano, A. and Fabbri, A. (2015). *La storia del nursing in Italia e nel contesto internazionale*. 1st ed. Milano: Franco Angeli, p.384.
- Seacole, M. (1857). *Wonderful adventures of Mrs. Seacole in many lands*. 1st ed. London: James Blackwood Paternoster Row.
- Science Museum's History of Medicine, (2016). Mary Seacole (1805-81). [online] [Sciencemuseum.org.uk](http://www.sciencemuseum.org.uk). Available at: <http://www.sciencemuseum.org.uk/broughttolife/people/maryseacole> [Accessed 16 Nov. 2016].



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detractions
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

ADOC

<http://www.adoc.org>



Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO



<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massimale RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- **UNILABOR**
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
 - Università di Siena
- **UNILAB**
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche
 - Seconda Università di Napoli
- **UNILAVORO**
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza
 - Università Niccolò Cusano Roma
- **MASTER I° LIVELLO**
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica e Ostetricia Legal e Forense
 - Università Niccolò Cusano Roma
 - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- **MASTER II° LIVELLO**
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.