



**PER MIGLIORARE LA QUALITÀ DEL SERVIZIO SANITARIO
miglioriamo organizzazione
e condizioni di lavoro**

**BASTA
deroghe alla disciplina sugli orari!**

SERVONO:

- programmi assunzionali
- innovazione organizzativa

e

RINNOVO DEL CONTRATTO!

28 NOVEMBRE - ROMA

MANIFESTAZIONE NAZIONALE #ContrattoSubito

per saperne di più rivolgiti al delegato sindacale del tuo posto di lavoro



Sommario

ATTUALITA'

28 novembre manifestazione nazionale di tutti i settori dei servizi pubblici - Cgil Cisl Uil Confsal Gilda: "Un contratto vero per i lavoratori e per cambiare i servizi ai cittadini"	3
Orario lavoro, sindacati all'Aran: "Basta con le deroghe-alibi- Investire davvero su personale, competenze e contratto"	5
Iscriversi al Fondo Pensione Perseo-Sirio ti mette al riparo da una pensione inadeguata.....	7

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

I sindacati denunciano le criticità relative all'applicazione del turno europeo	9
Sottoscritto accordo integrativo progetto GAS.....	10
Pagamenti mensilità di novembre	10

A.S.P. Pavia

I sindacati dicono no alla turnistica presentata dall'amministrazione.....	13
--	----

AUTONOMIE LOCALI

Furbetti e Marziani	15
---------------------------	----

RICERCA IN SANITA'

Viva la Letteratura Infermieristica Italiana in quanto è Viva (Parte I).....	18
--	----

28 novembre manifestazione nazionale di tutti i settori dei servizi pubblici - Cgil Cisl Uil Confsal Gilda: "Un contratto vero per i lavoratori e per cambiare i servizi ai cittadini"

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

"Retribuzione, innovazione, professionalità, qualità e produttività per i cittadini" i lavoratori di tutti i servizi pubblici del paese saranno in piazza insieme alle federazioni sindacali di Cgil, Cisl, Uil, Confsal e Gilda per chiedere al Governo, dopo sei anni di attesa e due rinnovi persi, un contratto vero per gli oltre 3 milioni di lavoratori pubblici. Ma anche per dare voce al disagio dei 700 mila addetti di terzo settore e privato sociale.

Con lo slogan "Pubblico6Tu, ContrattoSubito", oltre 20 sigle in rappresentanza di scuola, sanità, funzioni centrali, servizi pubblici locali, sicurezza e soccorso, università, ricerca, afam e privato sociale, manifesteranno sabato 28 novembre in piazza Madonna di Loreto a Roma. Migliaia di lavoratori da tutto il paese sfileranno da Piazza della Repubblica, dove alle ore 12 è previsto il concentramento, fino a Piazza Venezia nelle cui vicinanze sarà allestito il palco per i comizi.

"Manderemo un messaggio forte a questo Governo: se davvero vuol cambiare il paese non può lasciare i settori e servizi pubblici a un destino di abbandono. Scuola, salute, conoscenza, sicurezza, prevenzione, welfare, integrazione, sostegno alle persone e alle imprese: servono investimenti in ricerca, innovazione e competenze per rimettere in moto la più grande azienda del paese. Solo attraverso il contratto, e non con le imposizioni legislative, si produce il vero cambiamento: vogliamo risposte sulle risorse per i contratti e liberare dai vincoli la contrattazione decentrata, la sola via per migliorare l'organizzazione del lavoro e la qualità dei servizi pubblici, nell'interesse generale di lavoratori e cittadini".

I sindacati puntano il dito contro l'aumento "mancia" previsto da una legge di Stabilità "che per i lavoratori pubblici opera scelte sbagliate, così come i provvedimenti del governo sulla scuola e sulla Pa: tante norme e poca attenzione al lavoro di chi ogni giorno, con impegno e fatica, è in prima linea per dare un buon servizio alle comunità. Zero considerazione, zero formazione, zero partecipazione e zero

FUNZIONE PUBBLICA
CGIL

CISL FP

UILFPL

PER MIGLIORARE LA QUALITÀ DEL SERVIZIO SANITARIO
**miglioriamo organizzazione
e condizioni di lavoro**

BASTA
deroghe alla disciplina sugli orari!

SERVONO:

- programmi assunzionali
- innovazione organizzativa

e

RINNOVO DEL CONTRATTO!
28 NOVEMBRE - ROMA
MANIFESTAZIONE NAZIONALE #ContrattoSubito

per saperne di più rivolgiti al delegato sindacale del tuo posto di lavoro

contratti. Il tutto senza risposte né per i precari né per l'occupazione, viste le nuove intollerabili misure che bloccano il turn over”.

Per i sindacati “il contratto da rinnovare subito è un diritto delle lavoratrici e dei lavoratori, come la garanzia di servizi nuovi, avanzati e veloci lo è dei cittadini. La sola via è riaprire la contrattazione, per questo saremo in piazza a Roma il 28 novembre. E non ci fermeremo finché non avremo le risposte che i lavoratori e il Paese si aspettano e meritano”.

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde
800 085 303

ITALUIL **UILFPL** **UILRUA** **UILSCUOLA** **UILPA**

Orario lavoro, sindacati all'Aran: “Basta con le deroghe- alibi- Investire davvero su personale, competenze e contratto”

ATTUALITA' – Fonte: Quotidiano Sanità - 19 novembre 2015



“Con nostra sorpresa siamo stati riconvocati all’Aran, ieri pomeriggio e di nuovo oggi, per due incontri sugli orari di lavoro nel Servizio sanitario nazionale, rispettivamente per la dirigenza STPA e per il personale del comparto. Abbiamo ribadito per entrambi la nostra posizione: no ad altre deroghe alle previsioni normative europee e nazionali sugli orari di lavoro, no soprattutto a ridurre i periodi di riposo fra un turno e l’altro, no alla previsione di pronte disponibilità “camuffate” attivate al posto di turni ordinari di lavoro che non possono essere

programmati, perché il personale è insufficiente per aprire i gruppi operatori e i servizi di urgenza ed emergenza”. Lo dichiarano le federazioni di categoria Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl.

“Le deroghe sono state attivate ormai dal 2010 – spiegano i sindacati - e in questi anni sono servite solo come alibi al ministero della Salute per non fare le politiche e gli investimenti necessari sul personale. Investimenti che erano e sono necessari a indurre quei cambiamenti che devono accompagnare le trasformazioni dichiarate nei diversi patti per la salute. E sono servite anche alle Regioni, per tagliare la spesa e non controllare sprechi e ruberie che si annidano nel sistema e portano la spesa fuori controllo; e alle direzioni aziendali, per evitare quei cambiamenti organizzativi e professionali indispensabili per assicurare appropriatezza delle cure, nel rispetto di standard adeguati e condivisi”.

“Il personale del servizio sanitario è diminuito in 5 anni di oltre 20.000 unità, il ricambio generazionale è inesistente e l’età media si è alzata in modo preoccupante. I lavoratori che per ragioni di salute non possono esercitare al meglio sono oltre il 20% del personale delle aziende sanitarie e ospedaliere. Questi numeri presentano una fotografia preoccupante, considerato quanto questo settore sia strategico sia per il benessere dei cittadini che per l’economia del nostro paese”.

“Il lavoro, all’interno del sistema sanitario, è l’elemento più qualificante e più importante. Lo devono capire il ministro della salute, i governatori delle regioni, i direttori delle aziende: serve investire sui professionisti e gli operatori, sul loro benessere, sulla crescita delle competenze, sulla formazione, per fare salute in modo qualificato e sostenibile economicamente. Non bloccare il turn over, i contratti di lavoro e tagliare le prestazioni”.

“Per questo ribadiamo il nostro no alle deroghe e chiediamo un confronto vero con il governo e le regioni sulle condizioni organizzative e professionali dei servizi, sugli investimenti e sulla programmazione dei prossimi anni del sistema sanitario. E chiediamo naturalmente – concludono Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl -

di aprire la trattativa per il rinnovo contrattuale, con risorse adeguate e con la disponibilità ad aggiornare l'ordinamento professionale e gli istituti contrattuali del salario e delle tutele dei lavoratori.”



**OGGI FARE LA SPESA
È PIÙ FACILE, CONVENIENTE**

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito **www.casauilfpl.it** - chiama lo **0631033133** - **info@casauilfpl.it**

Iscriversi al Fondo Pensione Perseo-Sirio ti mette al riparo da una pensione inadeguata

ATTUALITA' – Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Perseo-Sirio è il Fondo Pensione complementare dei dipendenti pubblici. Il suo fine è quello di garantire agli associati il mantenimento di una copertura previdenziale che, integrata a quella del sistema pubblico, contribuirà al mantenimento di un adeguato tenore di vita ai lavoratori nel momento del pensionamento.

La prospettiva è, altrimenti, di percepire una pensione fino anche al solo 40/50% dell'ultimo stipendio.

Quella che prima era una opportunità, oggi diventa una **NECESSITÀ**.

The graphic features a red background with a white border. At the top, the date '31 | 12 | 2015' is displayed in large white numbers. Below the date, the text 'SCADE L'OPZIONE PER LA SCELTA DEL TFR. FAI VALERE IL TUO DIRITTO!' is written in white capital letters. In the center, the logo for 'FONDO PERSEO SIRIO' is shown, consisting of the word 'FONDO' in blue, a green leaf icon, and 'PERSEO SIRIO' in blue. To the right of the logo, the text 'IL TUO FONDO NEGOZIALE DI CATEGORIA' is written in blue. At the bottom, a blue button contains the text 'SCOPRI COME' in white, followed by the website address 'www.fondoperseosirio.it' in white.

I VANTAGGI DELL'ADESIONE:

- contributo del datore di lavoro pari all'1% della retribuzione utile per il Tfr;
- costi ridotti e trasparenti perché Perseo-Sirio non ha scopo di lucro;
- rendimenti tendenzialmente superiori al TFR (nel 2014 Tfr 1,5%, Fondi Pensione 5%);
- vantaggi fiscali: deducibilità dei contributi versati;
- garanzia della restituzione del capitale versato.

Il 31 dicembre 2015 scade l'obbligo della trasformazione dei Tfrs in Tfr per gli aderenti a Perseo-Sirio assunti prima del 2001.

FP CGIL CISL FP e UIL FPL chiedono di lasciare ai lavoratori che vorranno aderire al Fondo le possibilità di contribuire con la sola contribuzione a carico del datore di lavoro e del lavoratore alla quale poter aggiungere anche, in alternativa e con libera scelta esercitabile anche successivamente all'adesione:

- il TFR, grazie alla possibilità di esercitare il diritto di opzione per la trasformazione del TFR;
- il TFR, destinabile direttamente in tutto o in parte al momento del pensionamento.

Se non vuoi brutte sorprese la previdenza complementare è una necessità.

Iscriversi al Fondo Pensione Perseo-Sirio ti mette al riparo da una pensione inadeguata.

Per ulteriori informazioni puoi rivolgerti: alla RSU o alle strutture territoriali.

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2015



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C. COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a €. 1.000.000,00 al costo annuo di €23,00. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di €.5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera per Infortunio professionale ed extra professional: Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero. Indennità per ingessatura (per frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole) pari a € 100,00. Assegno Funerario a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di €.5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



I sindacati denunciano le criticità relative all'applicazione del turno europeo

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In data 19 novembre 2015 le OO.SS. e RSU del San Matteo hanno incontrato l'amministrazione per discutere sull'applicazione del D.Lgs. 66/2003 (turno europeo).

Dopo aver preso atto della turnistica presentata dalla commissione tecnica aziendale, le OO.SS. e la RSU comunicano a tutti i lavoratori di non aver condiviso quanto presentato in quanto la succitata turnistica:

- non garantisce la sicurezza dei lavoratori;
- non garantisce la qualità dell'assistenza;
- non garantisce la sicurezza degli utenti;
- non rispetta la legge sui contingenti previsti per i minimi di sciopero.

Le OO.SS. e la RSU hanno inoltre evidenziato le molteplici criticità legate alla cronica carenza di personale che, nella quasi totalità delle U.O. e servizi, con l'applicazione della nuova turnazione, non consentirà il rispetto delle norme contrattuali e legislative per quanto riguarda:

- l'orario di lavoro;
- il recupero psico-fisico;
- l'istituto contrattuale dello straordinario;
- il godimento delle ferie annuali spettanti;
- la copertura delle malattie;
- la copertura delle L. 104/92;
- la copertura delle assenze a vario titolo.

Le OO.SS. e la RSU hanno infine richiesto ai vertici aziendali di notificare a Regione Lombardia le carenze organiche presenti in Fondazione e il numero di personale necessario alla corretta applicazione della norma, ribadendo che l'amministrazione si assumerà la completa responsabilità sulla nuova turnistica e le relative modalità di applicazione.

Sarà quindi impegno delle OO.SS. e della RSU monitorare l'applicazione della norma da parte dell'amministrazione e denunciare agli organi competenti le eventuali difformità.

Sottoscritto accordo integrativo progetto GAS

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Lo scorso 12 novembre l'amministrazione ha comunicato alle OO.SS. lo sfioramento del budget assegnato per il progetto GAS (turno incentivante estivo), precedentemente stabilito in euro 168.000 tramite l'accordo sottoscritto il 18/06/2015.

La copertura delle attività assistenziali nei mesi estivi ha comportato, complice anche la cronica carenza organica all'interno della Fondazione, un numero di prestazioni superiore a quello preventivato per un ammontare di euro 65.180.

Le parti, al fine di poter procedere al pagamento di tutte le ore effettuate dai lavoratori tramite il progetto GAS, hanno sottoscritto un accordo integrativo utilizzando parte del fondo perequativo relativo all'anno 2014 pari ad euro 65.180.

Pagamenti mensilità di novembre

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Nella corrente mensilità saranno remunerate le quote relative al progetto GAS, al progetto produttività residui 2014 e alle ore straordinarie residue al 31/12 /2014.

Specifiche quote orarie progetto GAS:

Le quote orarie, suddivise per categoria, saranno le seguenti:

Categoria (tutti i profili previsti dal CCNL)	Remunerazione oraria
A – B - BS	16 euro
C	18 euro
D - DS	22 euro

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Elementi di informatica applicata

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

2. Riservatezza dei dati sanitari

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

4. Emergency Advanced ECG (EA-ECG): metodo di lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza e protocolli di emergenza secondo le linee guida internazionali

Accreditamento n. 267/130960 - Crediti ECM 30

INFERMIERI

5. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI - OSTETRICHE

6. Etica, bioetica e deontologia professionale per infermiere e ostetrica/o

Accreditamento n. 267/120552 - Crediti ECM 4

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

7. La documentazione sanitaria

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

8. Etica e bioetica professionale

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

9. Il Servizio Infermieristico ed Ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità

Accreditato n. 267/129203 - Crediti ECM 4

MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO

10. Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti UE

Accreditamento n. 267/131471 - Crediti ECM 6

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: fad.uilfpl.org

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella
formazione professionale



PES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Fondamenti di psicologia per Operatori Socio Sanitari
5. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale
6. ECG per Operatore Socio Sanitario (OSS)

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Pediatric first aid (primo soccorso pediatrico - PBLs)
3. Primo soccorso BLS (Dlgs 81/08)

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

I sindacati dicono no alla turnistica presentata dall'amministrazione

NEWS DAL TERRITORIO – A.S.P. Pavia – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

La turnistica presentata dai vertici ASP non ha soddisfatto le aspettative sindacali, secondo CGIL, CISL, UIL e RSU i turni non garantiscono la sicurezza dei lavoratori e degli utenti, mettono a rischio la qualità dell'assistenza e non rispettano la normativa sui contingenti previsti per i minimi di sciopero.

Le organizzazioni sindacali, a fronte della scadenza della deroga sul riposo delle 11 ore giornaliere, pretendono il rispetto delle norme contrattuali e legislative per quanto riguarda l'orario di lavoro, il recupero psico-fisico, gli straordinari, le ferie, le malattie, la L.104/92 e la copertura delle assenze a vario titolo.

CGIL, CISL, UIL e RSU hanno quindi convocato l'assemblea dei lavoratori per decidere le eventuali azioni da intraprendere in caso di risposte insoddisfacenti da parte dei vertici aziendali.



OBIETTIVO TUTELA



Tutela medico legale

Lavoratori Sanità

Tutela legale

Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it





UIL FPL

e

*Training Center Nazionale
American Heart Association*



“TRAINING SITE UIL FPL”

Corso Istruttori BLSD

**(Abilitazione Emergenza 118 Regionale Adulto e Pediatrico)
Accreditamento ECM Opes Formazione - AHA (Res/Fad)**

La UIL FPL in collaborazione con il Training Center American Heart Association formerà degli “Istruttori BLSD AHA Regionali” - (InstructorRCP UILFPL) Terminato l’iter formativo sarà istituito un Centro di Formazione denominato “Training Site UIL FPL” composto dai nuovi istruttori BLSD Regionali, che potranno organizzare corsi di BLSD su tutto il territorio Nazionale rilasciando l’abilitazione alle “Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base e l’uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno” agli iscritti UILFPL.

***CHI SALVA UNA VITA...
CHI SALVA UN BAMBINO...
SALVA IL MONDO INTERO!!***

#UILFPLNOICISIAMO



Progetto formativo a cura di:
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE
00199 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 35 tel. 06/86508225 - fax 08/86508234
Referente Progetto mail: formazioneecm@uilfpl.it



Nel quadro delle trattative in corso per il rinnovo dei contratti decentrati porto a conoscenza quanto avvenuto, in particolare in due Comuni, Pavia e Cava Manara.

Comune di Pavia

Da mesi abbiamo avviato, unitamente alla RSU, richieste di attivazione della delegazione trattante, sistematicamente ignorate sino a venerdì scorso; in tali richieste avevamo esplicitato che volevamo sia contrattare l'annualità 2015 sia rivedere i criteri di valutazione del personale, adottati unilateralmente dall'Amministrazione in merito alle progressioni economiche orizzontali e alla produttività individuale.

Nella riunione della delegazione trattante sono uscite si segnali importanti, accogliendo la richiesta, avanzata dalla nostra organizzazione di aggiungere tutto 1,2% del monte salari (dato il possibile nuovo blocco) ed iniziare, finalmente, un nuovo percorso per le progressioni, ma anche "furbizie" come il far notare che affrontare ora il cambiamento dei "brunettiani" criteri per le progressioni orizzontali significava posticiparle, di fatto al 2016 (con relativi rischi di "blocco").

Peccato che tale tematica poteva essere affrontata da mesi e non si sia voluto fare.

Comune di Cava Manara.

Mentre al Comune di Pavia si sta ancora discutendo, a Cava Manara si è già firmata la preintesa, non però dalla UIL FPL e qui VE NE SPIEGO I MOTIVI.

Non è costume della UIL non firmare i contratti se non in particolari situazioni come quella venutasi a creare al Comune di Cava ove, a fronte di un bilancio di milioni di Euro (mi par di ricordare 6 ed oltre) non si trovano 4.200 euro da postare nell'incentivo la produttività, con 25 dipendenti che erogano servizi per oltre 7.500 cittadini, con riorganizzazioni in atto e convenzioni di servizi con altri Enti già attivate. Il risultato è che i dipendenti non titolari di posizione organizzativa si divideranno circa 100 euro di premio incentivante la produttività anche per il 2015, il minimo di quanto distribuito nei comuni della provincia di Pavia (almeno dai 56 da me seguiti).

Qui non ci sono i "furbetti" ma i "marziani" ovvero Amministratori che non si rendono conto della realtà in cui operano i loro dipendenti.

Bisogna osservare, con rammarico, che gli Amministratori, in questi anni, al di là delle appartenenza partitiche o di "area", al Comune di Cava Manara ha vinto una lista civica appartenente alla cosiddetta "società civile", sono allo stesso modo poco "coinvolti" con i lavoratori che, ogni giorno, in contesti spesso difficili, assicurano i servizi ai cittadini.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.11.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.11.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



Viva la Letteratura Infermieristica Italiana in quanto è Viva (Parte 1)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Come già sottolineato, la letteratura infermieristica non è composta unicamente da articoli scientifici rigorosamente in lingua inglese, pubblicati sulle riviste internazionali dotate di impact factor ed indicizzate su banche dati internazionali. È infatti anche costituita da realtà molto spesso sottovalutate ma che in realtà sono delle vere e proprie miniere di articoli scientifici che nulla hanno da invidiare a molti documenti internazionali.

È il caso delle riviste dei colleghi IPASVI disseminati sul territorio, di cui ho esaminato i contenuti dell'anno corrente in modo da poter segnalare gli articoli che a parer mio evidenziano e rafforzano ancor di più la mia convinzione che “Gli infermieri italiani scrivono! E scrivono bene”.

Gli argomenti affrontati sono differenti per tipologia ma l'attualità dell'infermieristica italiana emerge e vuole farsi spazio nell'universo della Professione, dando una risposta concreta ai richiami della sanità italiana. Per questo affiorano temi come l'ambulatorio infermieristico e l'infermiere di famiglia e comunità senza tralasciare naturalmente i bisogni spirituali piuttosto che l'approccio con il Dispatch Life Support o l'ansia di stato dei genitori.

Per l'occasione, e anche per l'appuntamento di dicembre, intendo quindi segnalare (incluso nella citazione anche il link per poter leggere in formato integrale il documento) quelli che secondo una personale valutazione, risultano essere gli articoli più significativi del 2015.

IPASVI DI PAVIA:

Di Mauro, R. (2015). Arresto cardiocircolatorio: l'approccio dei laici attraverso il Dispatch Life Support. *Infermiere a Pavia*, [online] 27(1-2), pp.12-14.

Available at: <http://www.ipasvipavia.it/files/1,2-del-2015.pdf> [Accessed 19 Nov. 2015].

Abstract: Per migliorare la sopravvivenza dopo un arresto cardiaco, il trattamento prevede di ottimizzare in ogni punto la “catena della sopravvivenza”. Un intervento immediato, prima dell'arrivo dei soccorsi, effettuato da astanti attraverso le compressioni toraciche esterne (CTE) e istruito telefonicamente da un infermiere dispatcher, riduce la percentuale di morte cardiaca extraospedaliera. Seppur queste manovre sono risultate di facile apprendimento, attuazione ed efficacia, la percentuale degli astanti che le effettua è ancora molto bassa.

IPASVI DI MILANO:

La Torre, P. (2015). I bisogni spirituali del paziente in terapia intensiva. Studio esplorativo. *Italian Journal of Nursing*, [online] (12), pp.26-28.

Available at: http://www.ipasvimi.it/allegati/IOInfermiere/articoloPDF71_852.pdf [Accessed 19 Nov. 2015].

Abstract: Il processo di assistenza infermieristica implica l'identificazione e la soddisfazione dei bisogni del paziente. I bisogni spirituali rappresentano parte essenziale della persona, comprendono la dimensione

delle credenze religiose e/o laiche, sono strettamente connessi al contesto culturale e all'esperienza di vita della persona [...].

IPASVI DI ROMA:

Vilona, V., Venturini, G. and Sili, A. (2015). Il contributo dell'ambulatorio infermieristico nella presa in carico precoce del paziente chirurgico dimissibile. L'esperienza del policlinico Tor Vergata. *Infermiere oggi*, [online] 25(1), pp.11-15.

Available at: http://www.ipasvi.roma.it/archivio_news/pagine/174/InfermiereOggi_n1-2015.pdf [Accessed 19 Nov. 2015].

Abstract: Lo scopo di questo lavoro è verificare il contributo dell'Ambulatorio infermieristico nel rendere più precoce - e agevole - la dimissione del paziente chirurgico, in particolare ricercando il suo eventuale contributo alla diminuzione della durata del ricovero. Per lo studio, sono stati individuati i pazienti sottoposti ad intervento di chirurgia addominale maggiore dell'Unità operativa di Chirurgia generale del Policlinico Tor Vergata (PTV) in un certo periodo e si è andato, poi, a vedere quali e quanti di questi pazienti, una volta dimessi, sono stati presi in carico dall'ambulatorio infermieristico intraospedaliero [...].

IPASVI DI NAPOLI:

Perrone, M., Simeone, S., Dell'Angelo, G., Gargiulo, G., Palma, G. and Vosa, C. (2015). L'ansia di stato dei genitori e le informazioni sull'unità di degenza. L'esperienza di una terapia intensiva cardiocirurgica. *NapoliSana Campania*, [online] 21(2), pp.26-29.

Available at: http://www.ipasvinapoli.org/portal/download_files/filefolder/Napolisana_n2_3.pdf [Accessed 19 Nov. 2015].

Abstract: Nella popolazione pediatrica i difetti congeniti cardiaci sono ampiamente presenti; frequentemente la diagnosi di cardiopatia congenita e la necessità di un intervento cardiocirurgico viene comunicata ai genitori dopo la nascita. L'attesa per l'intervento e per il decorso post-operatorio (spesso nella specifica terapia intensiva) contribuiscono ad aumentare il livello di ansia. Il nostro studio ha valutato come alcune informazioni specifiche inerenti la postazione dove avrebbe soggiornato il loro bambino all'interno della terapia intensiva, influenzavano il livello di ansia di stato presente nei genitori che per la prima volta affrontavano l'intervento al cuore del loro bambino.

IPASVI DI COMO:

Cannone, F. (2015). L'infermiere di famiglia e di comunità. Una proposta per lo sviluppo delle cure primarie. *Agorà*, [online] (57), pp.21-27.

Available at: http://file:///D:/Documenti/Downloads/AGORA_lug15def.pdf [Accessed 19 Nov. 2015].

Abstract: La professione infermieristica per sua natura, è in continuo mutamento. La scienza infermieristica, basata sul progresso scientifico è per definizione dinamica, attiva, in costante avanzamento metodologico e scientifico che empiricamente si traduce in un'assistenza sempre più efficiente e al passo con le esigenze del cittadino/malato [...].



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

ADOC

<http://www.adoc.org>



Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO



<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>



La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVOR
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
Università di Siena
- UNILAB
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
- Laurea Triennale in Scienze Politiche
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
Università Niccolò Cusano Roma
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.