

**#NOMANCE**



# Sommario

## ATTUALITA'

Stabilità, Cgil Cisl Uil a Renzi: “Non accettiamo la provocazione. Mobilitazione durissima per un contratto dignitoso” .....	3
Scioperi: Cgil Cisl Uil, serve contrattazione per grandi eventi, no a legge .....	4
Bando di Concorso Nazionale di Ricerca Infermieristica "Carlo Montanari" .....	6

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

Sottoscritto accordo economico 2015 e distribuzioni residui 2014.....	8
Pagamento Il acconto produttività 2015.....	10
A chi conviene un San Matteo ridimensionato? .....	11
Turno europeo al San Matteo: attenti, pronti (?????), via .....	14

### AZIENDA OSPEDALIERA

Azienda Ospedaliera: pagamento Il acconto produttività 2015 .....	15
---	----

### TERZO SETTORE

Azienda Ospedaliera. Vertenza sindacati - Opera Servizi: CGIL e UIL FPL vincono il ricorso per condotta antisindacale.....	17
--	----

### AUTONOMIE LOCALI

Futuro incerto per i contratti nel pubblico impiego .....	21
---	----

### RICERCA IN SANITA'

La multidisciplinarietà nel contesto sanitario: uno sguardo sull'iterazione Infermiere-Oss.....	22
---	----

## **Stabilità, Cgil Cisl Uil a Renzi: “Non accettiamo la provocazione. Mobilitazione durissima per un contratto dignitoso”**

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

“Non accettiamo la provocazione di Matteo Renzi. I 300 milioni, che poi diventano 200 a fine serata, della “stabilità” elettorale del governo, non sono un contratto ma una mancia. I lavoratori pubblici vogliono un rinnovo dignitoso.



**La nostra mobilitazione sarà durissima”, così Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e**

**Nicola Turco - segretari generali di Fp-Cgil, Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa – dopo che il Consiglio dei ministri ha approvato il disegno di legge di stabilità.**

“Una scelta politica precisa sta nascosta dietro la decisione di non finanziare il rinnovo del contratto di più di 3,2 milioni di lavoratori”, attaccano le quattro sigle confederali di categoria, “Aumentare il conflitto sociale e professionale, eliminare la motivazione, mortificare la competenza e la dedizione al servizio delle comunità. Siamo alla disgregazione non solo dello stato sociale, ma del Paese. E noi diciamo no”.

“Modernizzazione, produttività, merito? Ma dove? Con questa legge si blocca solo l'innovazione organizzativa, la qualità, la formazione, la sicurezza nel lavoro e nei servizi pubblici” rincarano Dettori, Faverin, Torluccio e Turco. “E si aumenta l'odio tra i cittadini che chiedono garanzie sui diritti e lavoratori abbandonati alla più bieca politica da consenso liquido. Il resto sono chiacchiere da talent show.

Vogliamo un Paese finalmente avanzato? Salute, sicurezza, prevenzione, sostegno ai più deboli, crescita delle aziende... Questo non si fa né con il solito diluvio di norme, né tanto meno con provocazioni come quella di Renzi. Si fa con gli investimenti nell'innovazione e nella professionalità. Come in tutte le migliori imprese del mondo”.

**“La nostra mobilitazione sarà durissima”, concludono i quattro sindacalisti, “Vogliamo un contratto dignitoso per i lavoratori pubblici e per il Paese”.**

## Scioperi: Cgil Cisl Uil, serve contrattazione per grandi eventi, no a legge

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



**“Riteniamo quella del Garante una vera e propria forzatura da rigettare, da parte di un ente che dovrebbe essere terzo; così come ribadiamo la nostra contrarietà al decreto legge 146/15 sulla regolamentazione del diritto di sciopero nei siti di interesse storico e artistico che, come abbiamo sostenuto anche lo scorso 15 ottobre in occasione del secondo incontro con l'Aran, è incostituzionale”.**

Lo affermano Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uilpa.

Per i sindacati di categoria di Cgil Cisl e Uil “la contrattazione è la sola via possibile per gestire al meglio i 'grandi eventi'. Il conflitto possibile, infatti, si risolve prevenendo quest'ultimo, attraverso un processo di contrattazione anticipata che affronti i nodi e le criticità. E, a proposito di grandi eventi, sempre attraverso la contrattazione va gestita l'organizzazione delle iniziative: pianificazione degli orari, utilizzo del personale, sicurezza per visitatori e siti, miglioramento dei servizi di accoglienza e fruizione, e così via”.

Per questo, proseguono, “siamo assolutamente contrari ad uno specifico e improprio intervento legislativo come oggi richiesto dal presidente della Commissione di Garanzia sugli scioperi, Roberto Alesse, che così come il decreto legge 146/15 rappresenta l'ennesimo tentativo di limitare il diritto di sciopero”.

**“Siamo quindi disponibili a discutere e a trovare un accordo tra le parti che metta in campo meccanismi che possano determinare la gestione ottimale dei grandi eventi e la risoluzione anticipata di conflitti latenti”,** concludono Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uilpa.

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2015



### TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

### R.C. COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

### ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di € 23,00. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

### POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di € 57,00.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

### POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera per Infortunio professionale ed extra professional: Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero. Indennità per ingessatura (per frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole) pari a € 100,00. Assegno Funerario a seguito di infortunio professionale.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

### Per informazioni e adesione alle polizze:

http: [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi servizi)  
email: [assicurazioni@uilfpl.it](mailto:assicurazioni@uilfpl.it)  
tel: 3473706826



# Bando di Concorso Nazionale di Ricerca Infermieristica "Carlo Montanari"

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

**Il Collegio IPASVI della Provincia di Pavia, in collaborazione con altri Enti ed Associazioni Provinciali e con il patrocinio del Comune di Pavia e AREU Lombardia, ha indetto un concorso di ricerca infermieristica in memoria di Carlo Montanari, infermiere che con il proprio impegno e**



**dedizione ha significativamente contribuito all'evoluzione della professione, in particolare riferimento all'ambito del soccorso extraospedaliero.**

Carlo Montanari, conosciuto da tutti come Charlie, sin dal 1997, è stato tra i primi Infermieri ad "iniziare l'avventura" della Centrale SSUEm 118 di Pavia.

Sono tanti gli attributi positivi che colleghi ed amici gli hanno riconosciuto nel corso degli anni, sia per la competenza acquisita che per l'umanità dimostrata.

Orgoglioso della divisa che indossava ha collaborato nel percorso formativo di Infermieri, Tecnici, Soccorritori e comuni cittadini.

La sua grande disponibilità lo ha portato a svolgere funzioni apicali anche nella UIL FPL ed in special modo nella RSU del Policlinico San Matteo, dove per 2 mandati ha brillantemente svolto la funzione di Coordinatore.

**Dopo la sua prematura scomparsa l'idea di un bando di concorso in suo nome è nata in collaborazione con i famigliari di Carlo e agli amici, ai colleghi, alle Associazioni del Soccorso, agli Enti patrocinanti, ai colleghi delle Fondazioni San Matteo e Salvatore Maugeri, a tutti i colleghi della UIL FPL, al Consiglio Direttivo ed al Presidente del Collegio IPASVI di Pavia ed a quanti hanno creduto e collaborato per la realizzazione del concorso, vogliamo semplicemente dire GRAZIE...**

Il Collegio IPASVI della Provincia di Pavia organizzerà una cerimonia di presentazione che avrà luogo in data sabato 14 Maggio 2016 contestualmente alle celebrazioni per la Giornata Internazionale dell'Infermiere.

Il testo completo del Bando è anche pubblicato all'interno del sito web del Collegio IPASVI della Provincia di Pavia ([www.ipasvipavia.it](http://www.ipasvipavia.it)) e nella relativa pagina Facebook (Collegio Ipasvi della Provincia di Pavia).



NUOVA CONVENZIONE



## UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, l'**Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

**Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:**

**Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella**

**Via g. Bovo, 11**

**27049 Stradella (PV)**

**Tel: 0385-44398**

**Fax: 0385-240238**

**e-mail: [pv508@agenziazurich.it](mailto:pv508@agenziazurich.it)**

**Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578**

**Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!**

# Sottoscritto accordo economico 2015 e distribuzioni residui 2014

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 13 ottobre si è tenuto l'incontro tra OO.SS. e Amministrazione nel quale FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, Nursing Up, FSI e RSU hanno sottoscritto l'accordo economico per l'anno 2015 e per la distribuzione dei residui fondi 2014.

## **DISTRIBUZIONE RESIDUI FONDI 2014:**

A fronte di una residualità complessiva di € 948.976 si è concordata la seguente distribuzione:

- **pagamento di tutte le ore straordinarie autorizzate nel 2014 per tutto il personale che ne abbia richiesto il pagamento, per una disponibilità massima di spesa di € 415.552,62 ;**
- **pagamento di una quota aggiuntiva alla quota di produttività 2014, secondo l'attuale criterio di pagamento, ovvero "timbrature istituzionali", per una disponibilità massima di spesa di € 533.423,38.**

I suddetti pagamenti **verranno erogati nella mensilità di novembre** ed eventuali residui non distribuiti verranno riportati nel 2016 e utilizzati nel relativo accordo.

**N.B. In merito al pagamento della quota aggiuntiva alla quota di produttività 2014 si precisa che abbiamo richiesto all'Amministrazione di far pervenire al più presto la specifica sulle quote suddivise per categoria in quanto ad oggi, non avendo ancora ultimato i conteggi, non sono ancora state fornite.**

## **ACCORDO ECONOMICO 2015:**

Le parti hanno concordato:

- che per l'anno 2015 restano in vigore i criteri e modalità di cui all'accordo economico vigente (cfr. accordo sottoscritto in data 19/12/2012 con riferimento all'anno 2013 e successive integrazioni);
- di prendere atto, in particolare che, per quanto riguarda il fondo di produttività, lo speso di competenza anno 2014 per il personale coinvolto in particolari condizioni lavorative disagiate è da considerarsi quale budget per l'anno 2015;
- che sarà prioritariamente oggetto di sessione negoziale la ridefinizione dei criteri e modalità per la distribuzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016.

Le parti hanno inoltre concordato che la ridefinizione e le modalità di distribuzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016 dovrà essere ultimata entro il 15/12/2015, calendarizzando incontri specifici a cadenza settimanale a partire dal prossimo 22 ottobre.

Lo scorso 22 ottobre OO.SS. e Amministrazione si sono riuniti ed hanno iniziato la trattativa per il riconoscimento dei passaggi di fascia per l'anno 2015. Durante il dibattito le OO.SS. hanno richiesto alcuni dati necessari per proseguire la discussione e le parti si sono aggiornate al prossimo 29 ottobre.

## **VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI**



## OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

[www.CASAUILFPL.it](http://www.CASAUILFPL.it)  
Gruppi di Acquisto

### ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**  
potrai scegliere tra i migliori  
prodotti locali e italiani  
selezionati per **qualità**,  
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni  
visita il sito [www.casauilfpl.it](http://www.casauilfpl.it) - chiama lo **0631033133** - [info@casauilfpl.it](mailto:info@casauilfpl.it)

## Pagamento II acconto produttività 2015

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Susanna Cellari - Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Nella corrente mensilità verrà erogato il secondo acconto della produttività collettiva 2015, le cui quote, suddivise per categoria, saranno le seguenti:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	II° ACCONTO (33,3% Ottobre 2015 (periodo giugno/settembre)
<b>A</b>	1.188,00 €	396,00 €
<b>B</b>	1.188,00 €	396,00 €
<b>BS</b>	1.274,00 €	424,67€
<b>C</b>	1.446,00 €	482,00€
<b>D</b>	1.533,00 €	511,00 €
<b>DS</b>	1.626,00 €	542,00 €

Si ricorda che le quote standard della produttività verranno erogate valorizzando l'effettiva presenza in servizio del lavoratore, essendo legate alla reale timbratura, ad esclusione dei giorni di ferie (decontaminazione per rischio radiologico compresa) che verranno conteggiati come presenza.

**31 12 2015**

SCADE L'OPZIONE PER  
LA **SCELTA** DEL TFR. FAI  
VALERE IL TUO **DIRITTO!**

FOND   
PERSEO SIRIO

IL TUO FONDO  
NEGOZIALE  
DI CATEGORIA

SCOPRI COME  
[www.fondoperseosirio.it](http://www.fondoperseosirio.it)

## A chi conviene un San Matteo ridimensionato?

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL News Pavia



Stato? Regione? Altri Ospedali Pubblici? Altri territori? Sanità Privata?

Tempo fa ci dissero che dovevamo produrre, essere competitivi, guadagnare perché eravamo diventati un'Azienda, nel nostro caso un'Azienda sanitaria.

A chi verrebbe mai in mente di far viaggiare una Ferrari ai ritmi di un'utilitaria sperando di arrivare in zona podio?

Ridurre un Ospedale come il San Matteo, con potenzialità, professionalità e capacità enormi ad una semplice azienda sanitaria provinciale è deleterio, se non altro per i recenti investimenti che su di esso si sono fatti (DEA), poi possiamo parlare anche dell'attrattiva nazionale/internazionale, delle collaborazioni con l'Università, dell'essere Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, etc.

Situazione attuale: chiusura di reparti (malattie infettive), letti operatori, ridimensionamento delle degenze in Vascolare, Neurochirurgia, Rianimazioni e chissà cos'altro prossimamente.

A questo si aggiungono i mancati trasferimenti di fondi dalla Regione Lombardia per il personale per quasi 2 milioni di euro.

Da qui la scelta dell'Amministrazione di concedere mobilità a decine di lavoratori che non saranno sostituiti ed il rischio che i contratti prossimi alla scadenza non vengano rinnovati.

Che i politici facciano i politici, cioè che i nostri Amministratori facciano una buona azione politica in Regione per il bene comune, cioè per la cittadinanza e per i lavoratori del San Matteo.

Un po' di paura c'è, perché qui si gioca con la vita delle persone e dei dipendenti.

Non siamo a Gardaland dove si sale in giostra, si ha paura ma in realtà non si corre alcun pericolo, qui si parla di lasciare a casa senza reddito dei colleghi, di ridurre le capacità operative di un Ospedale che, non dimentichiamolo, è la più grossa Azienda della Provincia di Pavia, importante perché genera ricchezza ed indotto per il territorio.

Per certi aspetti il volantino unitario uscito lo scorso mese da parte di tutte le OO.SS. di comparto e dirigenza e RSU ha già espresso le preoccupazioni uscite anche a mezzo stampa, ma visto che c'è apprensione nei luoghi di lavoro era giusto rimarcare.

**Come Sindacato sin d'ora vi garantiamo il massimo impegno nelle sedi opportune per impedire una Caporetto a Pavia, per difendere degli attuali livelli occupazionali, per mantenere il ruolo d'eccellenza del San Matteo.**

**Come già preannunciato siamo pronti a mettere in campo azioni forti e stato di agitazione se l'Amministrazione non darà segnali chiari e risposte certe sull'assunzione di altre unità di personale.**

**Su questo tema siamo in trattativa con l'Amministrazione e sarà nostra premura tenervi aggiornati sui futuri sviluppi.**

## ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

### CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

#### TUTTE LE PROFESSIONI

**1. Elementi di informatica applicata**

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

**2. Riservatezza dei dati sanitari**

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

**3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale**

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

**4. Emergency Advavced ECG (EA-ECG): metodo di lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza e protocolli di emergenza secondo le linee guida internazionali**

Accreditamento n. 267/130960 - Crediti ECM 30

#### INFERMIERI

**5. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità**

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

#### INFERMIERI - OSTETRICHE

**6. Etica, bioetica e deontologia professionale per infermiere e ostetrica/o**

Accreditamento n. 267/120552 - Crediti ECM 4

#### INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

**7. La documentazione sanitaria**

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

**8. Etica e bioetica professionale**

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

**9. Il Servizio Infermieristico ed Ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità**

Accreditato n. 267/129203 - Crediti ECM 4

#### MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO

**10. Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti UE**

Accreditamento n. 267/131471 - Crediti ECM 6

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: [fad.uilfpl.org](http://fad.uilfpl.org)

**CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI**

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**PES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”

**Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>**

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



## **CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE**

### **CORSI DISPONIBILI ANNO 2015**

#### **PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA**

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Fondamenti di psicologia per Operatori Socio Sanitari
5. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale
6. ECG per Operatore Socio Sanitario (OSS)

#### **PERSONALE AMMINISTRATIVO**

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

#### **PERSONALE POLIZIA LOCALE**

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

#### **PER TUTTE LE PROFESSIONI**

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Pediatric first aid (primo soccorso pediatrico - PBLs)
3. Primo soccorso BLS (Dlgs 81/08)

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada “

## **Turno europeo al San Matteo: attenti, pronti (??????),**

**via**

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL News Pavia

Il prossimo 25 di novembre entrerà in vigore la famosa direttiva europea che obbliga l'Italia ad adeguarsi alla turnistica prevista dalle norme comunitarie, ma dobbiamo constatare con amarezza che il San Matteo ha aspettato l'ultimo momento utile per provvedere agli obblighi di legge.

**Siamo quasi a fine ottobre e ancora non si ha alcuna indicazione sulla turnistica e sull'applicazione pratica.**

**Oltre ai turni che dovranno necessariamente essere modificati, perchè sono necessarie 11 ore di riposo continuativo nelle 24h e 35 ore di riposo consecutivo ogni 7 giorni, entrano nella pianificazione dei futuri turni anche la reperibilità, i corsi di aggiornamento, le riunioni di reparto, le convenzioni, i sistemi premianti (gas, sirchia, ala, I18, etc), in sintesi tutto il timbrato, oltre che la diatriba sulla libera professione che ancora non è chiaro se rientrerà in questa fattispecie visto che la norma non specifica nulla al riguardo ma comunque si effettua sotto timbratura.**

Altri Enti si sono mossi per tempo (anche da anni) con un'applicazione graduale della nuova turnistica. Lo studio delle implicazioni e delle ricadute sui vari servizi diluito nel tempo ha permesso di risolvere nella fase sperimentale le criticità e le lacune del sistema, riuscendo probabilmente ad arrivare all'appuntamento del 25 novembre (data in cui la proroga concessa all'Italia decade) con un progetto fattibile e realizzabile.

Progettualità, analisi, pianificazione, ricadute organizzative, fabbisogno, sperimentazione, verifiche non sono state certo la parola d'ordine del San Matteo.

Si sperava forse in una nuova proroga dell'Europa, sta di fatto che siamo arrivati al last minute se non al last second, con gli inevitabili disagi di una pianificazione frettolosa e questo creerà non pochi disagi sia ai coordinatori che agli altri professionisti.

Il San Matteo è indiscutibilmente un grande Ospedale, di buon livello, capace di attrarre clientela a livello nazionale ed internazionale, ma proprio perchè grande e complesso è anche fragile per l'esiguità di risorse umane disponibili.

Siamo riusciti ad aprire un DEA con oltre 200 lavoratori in meno rispetto al fabbisogno (dato Sindacale confermato dall'Amministrazione a Regione Lombardia).

Non vogliamo pagare alcuna sanzione per violazione delle norme comunitarie per la solita storiella della coperta corta che da decenni ascoltiamo.

**Noi siamo per un'attenta e puntuale applicazione di quanto previsto dalla legge, nel pieno rispetto della mission dell'Ospedale, il tutto con risorse umane adeguate a salvaguardia dei lavoratori e dei cittadini malati.**

# Azienda Ospedaliera: pagamento II acconto produttività 2015

NEWS DAL TERRITORIO – AZIENDA OSPEDALIERA- *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Nella corrente mensilità verrà erogato il secondo acconto della produttività collettiva 2015 del personale del comparto, le cui quote saranno le seguenti:

<b>Categoria</b>	<b>Acconto (33%) ottobre 2015</b>
<b>A</b>	euro 84,00
<b>B</b>	euro 100,80
<b>Bs</b>	euro 117,60
<b>C</b>	euro 134,40
<b>D</b>	euro 151,20
<b>Ds</b>	euro 159,60

Si ricorda che, in base all'accordo sottoscritto, la produttività annuale è remunerata come segue:

- una quota pari al 40% del totale annuo collegata al raggiungimento di obiettivi specifici da erogare in tre tranches annuali:
  - I° acconto – maggio 2015 – pari al 33%
  - II° acconto – settembre 2015 – pari al 33%
  - saldo – entro il primo semestre 2016 – pari al 34%
- una quota pari al 60% del totale annuo collegata al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione: in un'unica trancia da erogare in concomitanza del saldo collegato al raggiungimento di obiettivi specifici

**NB: si specifica che, come riportato dall'accordo sulla produttività, l'acconto in questione non è stato erogato nel mese di settembre per evitare la sua sovrapposizione con le quote RAR.**



# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

**LA POESIA DELLE TUE VACANZE**



**Alcuni esempi**

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I. 299  
euro

EGITTO A.I. 250  
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189  
euro

MOSCA BB 250  
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

**20% di sconto ai Soci**  
**Euro 74,40**

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

## **Azienda Ospedaliera. Vertenza sindacati - Opera Servizi: CGIL e UIL FPL vincono il ricorso per condotta antisindacale**

NEWS DAL TERRITORIO – TERZO SETTORE - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

### **Primo grande risultato di CGIL e UIL FPL nella vertenza contro Opera Servizi.**

Il braccio di ferro tra il sindacato e Opera Servizi è iniziato nel gennaio scorso, quando la cooperativa era subentrata nell'appalto a Manutencoop, assumendo la gestione dei servizi alberghieri e socio-assistenziali dei presidi ospedalieri di Azienda Ospedaliera e alle cui dipendenze era passato il personale ausiliario precedentemente assunto dall'altra cooperativa.



Le OO.SS., da subito, avevano riscontrato anomalie relativamente all'inquadramento del suddetto personale rispetto alle mansioni previste nell'appalto, in quanto il personale che svolge mansioni socio-assistenziali e socio-sanitarie doveva essere inquadrato in categoria B o C, a seconda se in possesso o no del titolo di OSS, ma la cooperativa si è sempre rifiutata di accogliere le richieste del sindacato, mantenendo il personale in categoria A1.

**Il confronto tra OO.SS. e Opera Servizi ha per tanto sempre avuto esito negativo, fino a giungere alla proclamazione dello stato di agitazione, ma anche il tentativo di conciliazione esperito avanti al Capo di Gabinetto della Prefettura di Pavia aveva dato esito negativo.**

**Nel corso dei mesi il sindacato aveva anche presentato un esposto nei confronti della cooperativa presso l'Ispettorato del Lavoro, lamentando molte irregolarità e violazioni, tra cui anche il mancato rispetto delle norme sulla sicurezza del lavoro.**

Le OO.SS. avevano più volte denunciato irregolarità nel calcolo e nell'applicazione degli istituti retributivi, nonché il rifiuto della cooperativa di operare le trattenute sindacali sulle buste paga dei lavoratori iscritti, nonostante le deleghe fossero state regolarmente comunicate ed anche i permessi sindacali e le ore per le assemblee sindacali non venivano retribuite ai lavoratori coinvolti.

**Stante il continuo rifiuto da parte della cooperativa di incontrare i sindacati e di giungere ad una concreta risoluzione dei problemi, CGIL e UIL FPL hanno presentato ricorso presso il Tribunale di Pavia per condotta antisindacale di Opera**

## Servizi ed oggi il Tribunale ha trasmesso l'esito della sentenza che ha dato accoglimento totale ai sindacati con il seguente esito:

- accerta e dichiara il comportamento antisindacale posto in essere dalla società convenuta, Opera Servizi Società cooperativa sociale – O.N.L.U.S.;
- condanna la società convenuta a rimuovere tale comportamento antisindacale;
- condanna la società convenuta al versamento, mediante trattenuta mensile in busta paga, dei contributi sindacali a favore dei lavoratori iscritti alle organizzazioni ricorrenti;
- condanna la società convenuta alla corresponsione in busta paga delle retribuzioni per i permessi per la partecipazione all'assemblea sindacale nei confronti dei lavoratori meglio indicati nell'elenco di cui al doc. 5 di parte ricorrente;
- condanna la società convenuta al pagamento della somma corrispondente agli arretrati sulle trattenute mensili dovute per ciascun iscritto alle organizzazioni sindacali ricorrenti dal mese di gennaio 2015 fino alla data di emissione del presente decreto;
- condanna la società convenuta, Opera Servizi Società cooperativa sociale – O.N.L.U.S., in persona del legale rappresentante, a rifondere alle parti ricorrenti le spese di lite, liquidate in Euro 3.000,00 per compensi, oltre esborsi, spese generali ed accessori, se dovuti.

**Un importante risultato di CGIL e UIL FPL in questa delicata vertenza che ci si auspica possa giungere ad un esito positivo a favore di tutti i lavoratori coinvolti.**

**EX INPDAP**  
**ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA**

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

**L'INPS** GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI  
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

**L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL**

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde  
**800 085 303**

ITALUIL  
UILFPL  
UILRUA  
UILSCUOLA  
UILPA



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 31.10.2015**

Info:  
Susanna CELLARI  
348 40 73 488  
[s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)





# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 31.10.2015**

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

[s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)



## Futuro incerto per i contratti nel pubblico impiego

NEWS DAL TERRITORIO – AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

**Le notizie che filtrano in questi giorni in merito ai rinnovi dei contratti pubblici non possono che indurre a preoccupazione. E' noto che i contratti nel Pubblico Impiego (ministeri, AA.LL., sanità pubblica ecc.) sono fermi oramai da sei anni; non dimentichiamo, per di più, che tale blocco, sino al 2015, ha riguardato anche il salario accessorio nel suo complesso.**

Almeno per la realtà degli Enti Locali le preoccupazioni nascono da alcune evidenti criticità:

- a) Innanzitutto la scarsità e quindi assoluta inadeguatezza delle risorse, si parla di 200 milioni per il rinnovo complessivo dei contratti pubblici;
- b) Quanto agli Enti Locali le perplessità sono ancora maggiori in quanto i rinnovi, per tale comparto, peserebbero sui bilanci delle singole Amministrazioni, non solo, ma rimarrebbe la insuperabilità del limite, ancora esistente, della spesa generale di personale, col risultato che tutti quei Comuni o Province, Camere di Commercio e così via che, per diversi motivi, sono vicini a tale superamento non potrebbero finanziare nulla, si andrebbe così, di fatto, ben al di là del “superamento” dei Contratti Nazionali, cosa che, da tempo, gli ultimi Governi stanno neanche tanto velatamente, di realizzare;
- c) I tempi di rinnovo. Prima di siglare nuovi contratti, il Governo vuole ridefinire i comparti, cosa non di poco conto, su cui la Parte Pubblica può giocare al “tiratardi”;
- d) Voci insistenti ci dicono che l'esimio Presidente del Consiglio intende dare direttive inerenti il ripristino del tentativo “Brunettiano” di escludere a priori una parte di lavoratori dagli incentivi, in quanto non “produttivi d'ufficio”, per principio ( il famoso, combattuto e poi accantonato 25% di non “meritevoli”);

A tale situazione si aggiunge la decisione di tornare a pesanti tagli nel “turn over” ponendo il paletto del 40% massimo delle assunzioni rispetto ai cessati.

**Continua, a mio avviso, il “gioco delle tre carte”, tolgo un'imposta oggi a qualcuno per farla pagare, domani, ad altri, a cominciare dai dipendenti pubblici, il Bancomat continua.**

OBIETTIVO  
TUTELA

Tutela medico legale  
Lavoratori Sanità

Tutela legale  
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:  
[www.obiettivotutela.it](http://www.obiettivotutela.it)



# La multidisciplinarietà nel contesto sanitario: uno sguardo sull'iterazione Infermiere-Oss

LA RICERCA IN SANITA' – di Michele Chieppi e Maria Grazia Merlo

## **Abstract**

**Introduzione:** La multidisciplinarietà è un elemento fondamentale per la gestione delle risorse umane operanti in Sanità e in questo contesto si è esaminato il livello di iterazione tra la figura dell'Infermiere e quella dell'Operatore Socio-sanitario. **Materiali e Metodi:** Ricerca bibliografica internazionale e nazionale su database bio-medici ed infermieristici, riviste, atti di convegni.

**Risultati:** Se la discussione sull'inquadramento dell'OSS è stato particolarmente vivace in Italia, la Letteratura conferma che il medesimo scenario si è presentato non solo entro i confini d'Italia e d'Europa. Rimane comunque chiaro che una maggiore cooperazione multidisciplinare può mitigare future carenze di forza lavoro e migliorare l'accesso dei pazienti alle cure.

**Discussione:** Se all'infermiere spetta la regia del processo assistenziale, l'apporto degli OSS nelle organizzazioni sanitarie è da vedersi come una importante opportunità, anche come ricaduta positiva per l'utente dei servizi infermieristici.

**Conclusioni:** Insieme ad una fissità di norme oggettive, ben sovengano risvolti interpersonali, di cui la comunicazione assume il ruolo di strumento fondamentale per la cooperazione, rimanendo con il fine comune di incrementare la qualità dell'assistenza erogata.

**Keywords:** Infermiere; Operatore Socio-Sanitario; Team Multidisciplinare; Nurses; Health-Care Assistants; Multidisciplinary Team.

## **Introduzione**

La multidisciplinarietà è un elemento fondamentale per la gestione delle risorse umane operanti in Sanità ed il punto di vista osservazionale, distinto per ogni figura, fornisce nel contempo uno sguardo d'insieme corretto e completo. Tale, è da intendersi sia in campo dell'assistenza diretta, sia quando alcune figure distinte, prendono spunto da esperienze vissute e le traducono in messaggi. Questi ultimi, debbono avere la finalità di trasmettere conoscenze a terzi in modo da poter compiere ogni volta un passo in avanti riguardo lo stato dell'arte di un determinato argomento. Il sistema migliore rimane senza dubbio la pubblicazione di un articolo.

## **Materiali e Metodi**

In questo contesto si è esaminato, attraverso una breve indagine bibliografica, sia in letteratura internazionale che nazionale, il livello di iterazione tra la figura dell'Infermiere e quella dell'Operatore Socio-sanitario (OSS), tenendo conto del fatto che i "confini" dei compiti attribuibili e gestibili dai "Nurses" e dagli "Health-Care Assistants", cambia con il variare della Nazione in cui si svolge l'indagine. Le strategie di ricerca hanno coinvolto il Database PubMed, per quanto riguarda la letteratura internazionale, e la consultazione delle fonti documentarie più accreditate (articoli di riviste infermieristiche e relazioni di convegni) per il panorama italiano.

## **Risultati**

Se la discussione sull'inquadramento dell'OSS, sia dal punto delle mansioni che da quello legislativo è stato particolarmente vivace in Italia, la Letteratura conferma che il medesimo scenario si è presentato non solo entro i confini del Vecchio Continente. Se all'estero tale movimento fu stimolato da diverse cause, atte comunque a portar sempre un sensibile miglioramento della qualità dell'assistenza erogata, in Italia non può dirsi diversamente: bypassando il percorso evolutivo e legislativo delle professioni sanitarie (molto intenso nel nostro Paese già dai primi anni '80), è da dirsi che il progresso tecnico scientifico, ha fatto sensibilmente aumentare la complessità degli interventi assistenziali, richiedendo all'infermiere un continuo aggiornamento orientato al raggiungimento della qualità assistenziale. Da qui indispensabile fu il qualificare maggiormente anche il personale di supporto.

Rimane comunque chiaro che una maggiore cooperazione multidisciplinare può mitigare future carenze di forza lavoro e migliorare l'accesso dei pazienti alle cure (Walsh, Barnes and Mitchell, 2015) ed è fondamentale inquadrare nel migliore dei modi i compiti professionali di ogni figura partecipante al team di cure primarie (Edwards et al., 2015). Come descritto in Giavazzi (2006), il percorso italiano (in questo specifico caso riguardante le RSA ma ideologicamente estendibile anche ad altre realtà di cura) all'inizio, ha presentato alcune difficoltà operative derivate per una non completa osservanza dei presupposti culturali ed organizzativi (se pur ben descritti in Letteratura) indispensabili per un inserimento efficace ed efficiente dell'OSS nelle varie realtà operative.

## **Discussione**

Le effettive competenze dell'OSS devono essere valutate nei singoli, così come le abilità possedute devono essere impiegate per ottimizzare al meglio l'assistenza. Tali presupposti preludono, o meglio si canalizzano senza ramificazioni svianti, verso continui percorsi formativi interni per una fattiva valorizzazione delle competenze (Germini, 2011) favorendo una conseguente e costante integrazione con la figura dell'infermiere. Tale potrebbe realizzarsi con più favore concentrando l'attenzione verso l'inclusione dell'OSS all'interno del processo di nursing: tra accertamento/diagnosi e attuazione/valutazione; risulterebbe idoneo infatti il radicarsi dell'OSS nel segmento dell'identificazione degli interventi attribuibili in cui il giusto compito, le giuste circostanze, la giusta persona, le giuste istruzioni e la giusta supervisione e valutazione sono in essere gli attributi dominanti. Necessari comunque, cambiamenti organizzativi alla luce delle premesse qui sopra esposte quali l'utilizzo: di un modello organizzativo per obiettivi, non un modello per compiti; del processo di assistenza infermieristica e/o i percorsi clinico assistenziali in modo formale e visibile; dei criteri, definiti in seno all'équipe infermieristica, per la valutazione del livello di autonomia dell'assistito e della complessità assistenziale; il valutare le competenze del personale di supporto, quali: formazione acquisita, conoscenze ed esperienze personali possedute, capacità e abilità possedute dal singolo OSS; di strumenti di documentazione del processo assistenziale; l'utilizzare strumenti operativi e/o organizzativi per attuare e documentare il passaggio di informazioni fra l'infermiere e l'OSS; di strumenti operativi per guidare le rilevazioni che l'OSS deve fare, e utilizzare procedure per descrivere i compiti assegnati all'OSS; di indicatori per valutare la qualità dell'inserimento dell'OSS nell'équipe assistenziale oltre all'avere un modello concettuale di assistenza (Fattore, 2013).

Se dunque all'infermiere spetta la regia del processo assistenziale, l'apporto degli OSS nelle organizzazioni sanitarie è da vedersi come una importante opportunità, anche come ricaduta positiva per l'utente dei servizi infermieristici in quanto si tratta di un operatore qualificato in grado di dare un valido contributo all'interno dell'équipe, dove i ruoli devono essere ben precisi (Barbieri, 2007).

## **Conclusioni**

La gestione dell'iterazione fra infermiere ed OSS rimane tutt'oggi motivo di discussione su diversi argomenti che rimangono ancora insoluti. La presa di coscienza di una gestione accurata e precisa dei ruoli, condivisa con regole legislative altrettanto prive di aloni, rimane dal punto di vista oggettivo una delle poche "garanzie scritte" (insieme ad eventuali linee guida) per una integrazione costruttiva fra le parti. L'intero apparato di competenze, intelligentemente condiviso, funge da garante del singolo professionista fondendolo in equipe multidisciplinare da una parte, facendogli esprimere il ventaglio delle proprie conoscenze dall'altra. Insieme ad una fissità di norme oggettive, ben sovverano risolti interpersonali, di cui la comunicazione assume il ruolo di strumento fondamentale per la cooperazione, rimanendo con il fine comune di incrementare la qualità dell'assistenza erogata. Non avrebbe miglior contesto l'aforismo Goethiano: "Comunicare l'un l'altro, scambiarsi informazioni è Natura; tenere conto delle informazioni che ci vengono date è Cultura".

## **Bibliografia**

- Barbieri, G. (2007). Principi di responsabilità nell'integrazione professionale. In: Infermiere e Operatore Socio Sanitario: un'integrazione possibile. [online] Ferrara: Collegio IPASVI di Ferrara. Available at: <http://www.ipasvife.it/wp-content/uploads/2012/12/Barbieri.ppt> [Accessed 21 Sept. 2015].
- Edwards, S., Rubenstein, L., Meredith, L., Hackbarth, N., Stockdale, S., Cordasco, K., Lanto, A., Roos, P. and Yano, E. (2015). Who is responsible for what tasks within primary care: Perceived task allocation among primary care providers and interdisciplinary team members. *Healthcare*, 3(3), pp.142-149.
- Fattore, F. (2013). Integrazione della figura OSS e Infermiere. In: Congresso Regionale FADOI - ANIMO. [online] Civitanova Marche. Available at: [http://www.associazione-animo.it/phocadownload/2013/maggio/marche\\_cr/pdf\\_31052013\\_10.pdf](http://www.associazione-animo.it/phocadownload/2013/maggio/marche_cr/pdf_31052013_10.pdf) [Accessed 21 Sept. 2015].
- Germini, F. (2011). L'Infermiere e l'OSS: Valorizzazione delle Competenze per l'integrazione. In: Congresso Regionale ANIMO Puglia. [online] Bisceglie. Available at: [http://www.associazione-animo.it/phocadownload/2011/novembre/slide\\_04112011\\_4.pdf](http://www.associazione-animo.it/phocadownload/2011/novembre/slide_04112011_4.pdf) [Accessed 21 Sept. 2015].
- Giavazzi, G. (2006). L'integrazione dell'operatore socio sanitario (OSS) nell'equipe assistenziale: un'indagine nelle Residenze Sanitarie Assistenziali (RSA) di Milano. *I luoghi della cura*, (4), pp.7-14.
- Walsh, A., Barnes, M. and Mitchell, A. (2015). Nursing care of children in general practice settings: roles and responsibilities. *J Adv Nurs*, 71(11), pp.2585-2594.



# I servizi offerti dalla UIL FPL

## CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

## PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

## UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



## ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



## FONDO PERSEO FONDO PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.



## UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



## CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>

Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.



## ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**  
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**  
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

## POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
  - Tutela legale
  - RC patrimoniale colpa grave
  - RC colpa grave per ostetriche
  - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
  - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
  - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
  - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
  - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



## FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVOR  
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali  
Università di Siena
- UNILAB  
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione  
- Laurea Triennale in Scienze Politiche  
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO  
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza  
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO  
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie  
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense  
Università Niccolò Cusano Roma  
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO  
Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

## FORMAZIONE A DISTANZA

### ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

### CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.