



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita

The image shows two posters for the RSU 2015 elections. The left poster is white and blue, with the text "3-4-5 MARZO 2015" at the top, "VOTA" in large blue letters, and the UILFPL logo crossed out with a large black 'X'. At the bottom, it says "ELEZIONI RSU 2015". The right poster is blue and white, with "RSU 2015" at the top, a small UIL logo crossed out with a red 'X', and the slogan "Insieme verso il Futuro" in the center. It features a lighthouse on the left and a map of Italy on the right. At the bottom, it says "VOTA" and "Elezioni RSU 3-4-5 Marzo 2015" with the UILFPL logo.

Sommario

ATTUALITA'

La "battaglia" sul comma 566. Cgil, Cisl e Uil scrivono a De Filippo: "Accelerare su nuove competenze" ..	3
Il Fondo Perseo Regala l'assicurazione Sanitaria Integrativa.....	4
Rinnovato il CCNL dei lavoratori delle Misericordie 2010-2012.....	5
Polizia Locale. Torluccio (UIL FPL): solidarietà per vile aggressione a danno di una collega di Milano	6
DPCM stabilizzazione precari sanità: inaccettabile la "sordità" del Governo	8

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

Un paziente ogni tre minuti, il pronto soccorso scoppia.....	10
Un dipendente del San Matteo attore autore e regista.....	12

FONDAZIONE MAUGERI

Fondazione Maugeri: giunti alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo	13
---	----

AZIENDA OSPEDALIERA

Azienda ospedaliera: deliberate nuove assunzioni, ma ancora non basta, in molti reparti la situazione è critica !	17
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Lettera aperta ai consiglieri comunali del Comune di Pavia.....	18
---	----

PROVINCIA DI PAVIA

«Con 10 euro regalate un'ora di lavoro» Il vescovo lancia l'iniziativa per i voucher da usare con 12 ditte pavesi.....	20
--	----

RICERCA IN SANITA'

L'area editoriale nella citazione dell'articolo scientifico	23
---	----

La "battaglia" sul comma 566. Cgil, Cisl e Uil scrivono a De Filippo: "Accelerare su nuove competenze"

ATTUALITA' - Comunicato Segreteria Nazionale UIL FPL



E' necessario valutare la scelta del legislatore di "elevare a rango normativo nella legge di stabilità 2015, la necessità di ridefinire proprio i ruoli, le competenze, le relazioni professionali e le responsabilità individuali delle professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, tecniche della riabilitazione e della prevenzione, per questa ragione e come più volte sollecitato è necessario e urgente definire il percorso di approvazione dell'accordo Stato - Regioni sull'implementazione delle competenze".

E' l'appello lanciato, in una lettera aperta indirizzata al

sottosegretario Vito De Filippo, dalla Funzione Pubblica di Cgil, Cisl e Uil sul tema dell'ormai noto 'comma 556' della legge di Stabilità.

I sindacati confederali sottolineano, infatti, che l'attuazione degli interventi contenuti nel Patto per la salute per una riorganizzazione complessiva del Servizio Sanitario Nazionale," richiede che sia portato a termine il percorso dell'implementazione delle competenze del personale infermieristico attraverso l'approvazione del testo di Accordo Stato Regioni, trasmesso alla Conferenza delle regioni per la definitiva approvazione".

Per Cgil, Cisl e Uil il mantenimento di adeguati standard assistenziali e il miglioramento della qualità di vita del paziente richiedono infatti, "specialmente in una fase in cui la ripresa economica stenta a realizzarsi ed in cui alle regioni sono chiesti sacrifici economici e finanziari importanti, uno sforzo che passi per la riorganizzazione ospedaliera, per la realizzazione della continuità assistenziale tra l'ospedale e il domicilio del paziente e per la diminuzione dei ricoveri inappropriati attraverso un potenziamento della risposta assistenziale territoriale". Tutte le leve che richiedono proprio "una nuova e potenziata figura dell'infermiere e la promozione di una modalità di lavoro multidisciplinare con gli altri professionisti della filiera, primi fra tutti i medici".

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:
- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:
- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.
Per info e contatti:
Cell: [3318667111](tel:3318667111)
Email: beatrice_villa@slop.it



Il Fondo Perseo Regala l'assicurazione Sanitaria Integrativa

ATTUALITA' - di Roberto Prazzoli - Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia - Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Gli aderenti al fondo pensionistico complementare Perseo avranno gratuitamente:

- Prevenzione ed emergenza odontoiatrica
- Assicurazione grandi interventi
- Servizio di consulenza sanitaria 24 ore su 24
- Check-up a tariffe ridotte

Il piano base è finalizzato a garantire un primo livello di tutela a tutti gli aderenti al Fondo mentre il piano integrativo (a pagamento) consente di estendere la copertura al proprio Nucleo Familiare e/o personalizzarne l'estensione alle tipologie di prestazioni sanitarie che rivestono per lui un maggiore interesse.

PIANI BASE

- 1) Al sicuro con Perseo Sirio: In caso di Grande Intervento Chirurgico, reso necessario da malattia e/o infortunio dell'Assistito, il Fondo corrisponde all'Assistito un'indennità di Euro 25,00 al giorno, massimale 100 giorni all'anno, franchigia 5 giorni per ricovero.
- 2) Prevenzione Cardiovascolare Progetto Cuore: prevede la copertura delle spese relative allo screening cardiovascolare e l'individuazione della propria classe di rischio. Il presente pacchetto prevede ecg, prelievi ematici e delle urine, il massimale è illimitato la franchigia è pari a 83 euro.
- 3) Sorridi con Perseo Sirio:
 - a. Prevenzione Odontoiatrica Il Fondo provvede al pagamento di una visita specialistica e di una seduta di igiene orale professionale l'anno in strutture sanitarie convenzionate, massimale illimitato franchigia nessuna.
 - b. Avulsione La Società provvede al pagamento delle prestazioni di avulsione (estrazione), senza alcun limite in relazione al numero di denti oggetto del trattamento con massimale illimitato e franchigia da 35 a 120 euro.
 - c. Tariffe agevolate Odontoiatriche: tariffe ridotte dal 35% al 50% .
- 4) Accanto a te Perseo Sirio:
 - Servizio di consulenza medica, informazioni sanitarie e ricerca degli istituti di cura 24 ore su 24.
 - Servizio di Tutoring per l'individuazione dei corretti percorsi terapeutici.
 - Second Opinion L'aderente Perseo, dopo aver fornito la documentazione clinica in suo possesso, può ricevere un secondo parere medico.

Sul sito di Perseo è disponibile la polizza completa e i piani integrativi a pagamento.

Rinnovato il CCNL dei lavoratori delle Misericordie 2010-2012

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Il 29 dicembre 2014 a Firenze, al termine di una lunga trattativa, è stato stipulato il rinnovo del CCNL 2010/2012 delle Misericordie d'Italia.

Il rinnovo per la parte economica prevede:

- aumento salariale di 50,00 euro a partire dal 01/01/2015 per i lavoratori collocati in C2 riparametrati per le altre categorie e posizioni economiche;
- per il periodo che va dal 01/01/2010 al 31/12/2012 è prevista una tantum per la categoria C2 pari a 550 euro riparametrati per le altre categorie da erogare con la busta paga del mese di gennaio 2015;
- gli arretrati contrattuali riferiti al periodo 01/07/2013 al 31/12/2014 saranno erogati per il 60% con le competenze di marzo 2015 e per il restante 40% con le competenze di giugno 2015.

A conclusione del negoziato è stato assunto l'impegno di incontrarsi a fine gennaio 2015 per procedere alla revisione e all'integrazione del testo contrattuale.

Polizia Locale. Torluccio (UIL FPL): solidarietà per vile aggressione a danno di una collega di Milano

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio



Uil Fpl, Giovanni Torluccio.

La Uil Fpl esprime solidarietà all' agente della Polizia Locale di Milano, Iolanda Ferraro, prima minacciata di morte e successivamente investita da un uomo ancora non identificato, il 9 Gennaio u.s. durante un tentativo di conciliazione di una multa. Lo comunica in una nota il Segretario Generale della

La collega oggetto di questa vile aggressione ha riportato ferite alla spalla con una prognosi di 7 giorni. Questa è l'ennesima aggressione avvenuta nei confronti degli appartenenti alla Polizia Locale, oggetto in questo ultimo periodo di attacchi senza precedenti da parte dei media e delle Istituzioni stesse con l'aggravante che in questo tipo di situazioni ai vigili non viene riconosciuta la causa di servizio né l'equo indennizzo.

Il Decreto Monti, infatti, ha creato una forte discriminazione tra i lavoratori pubblici cancellando in modo arbitrario le più elementari forme di tutela dei lavoratori. Escludere da queste gli operatori della polizia locale che svolgono un ruolo insostituibile all' interno del territorio, ci appare assolutamente discriminante perché nei fatti oltre che nelle competenze gli stessi sono figure strategiche per garantire la sicurezza dei cittadini in sinergia con le altre forze di polizia.



**OBIETTIVO
TUTELA**



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

Mettiti in sicurezza con la copertura legale **ILLIMITATA** che ti garantisce **Obiettivo Tutela** a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti **UIL FPL!**

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it





NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, **l'Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziazurich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!

DPCM stabilizzazione precari sanità: inaccettabile la "sordità" del Governo

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Come abbiamo già avuto modo di valutare, il testo della bozza di Dpcm, riformulato qualche mese fa dopo i rilievi del MEF, non tiene in alcun conto la specificità del settore dove va ad inserirsi il percorso di stabilizzazione dei precari e i provvedimenti di proroga necessari per arrivare al suo completamento.

Da quello che abbiamo potuto vedere a suo tempo, in alcune parti il nuovo testo è decisamente in antitesi con quello che avevamo condiviso con il Ministero nel dicembre del 2013.



Il punto più critico sicuramente è la cancellazione del riferimento alle linee guida di Conferenza Regioni del 10 febbraio 2011, sostituito da un ripetuto richiamo ai vincoli del d.l.78/2010.

Continuare a pensare che per le stabilizzazioni in sanità possa applicarsi tale norma nella sua rigida formulazione e senza la mediazione delle linee guida regionali, vuol dire mettere in discussione i principi fondamentali del Servizio Sanitario Nazionale e preparare la paralisi dell'erogazione dei LEA.

Come abbiamo fatto presente in ripetute occasioni a Ministero e Regioni, il percorso necessario ad affrontare responsabilmente il problema deve svilupparsi con:
una direttiva che consenta il mantenimento fino al 31.12.2016 di tutti i rapporti di lavoro in essere
il ripristino del Dpcm nel testo precedente per iniziare a dare le risposte possibili a legislazione vigente
le modifiche normative necessarie per la stabilizzazione delle tipologie di lavoro flessibile che, in base alla legge in vigore, non possono essere comprese nel DPCM
le modifiche normative necessarie per garantire anche nelle Regioni soggette a piano di rientro la piena applicazione del DPCM.

A fronte dell'urgenza di adottare questi provvedimenti siamo rimasti fortemente sorpresi nell'apprendere che il Ministero avrebbe dato seguito a questa vicenda inviando alla Conferenza Stato Regioni la bozza di Dpcm nel testo richiesto dal MEF, e, con la nota unitaria allegata, abbiamo inoltrato un ennesimo avvertimento.

Si tratta di una questione gravissima, che tira in ballo la continuità dei servizi resi ai cittadini ed il destino di decine di migliaia di operatori, e riteniamo che nessuno debba potersi sottrarre alle proprie responsabilità. Per questo, in caso di mancato riscontro, il nostro impegno proseguirà per portare la questione ad un più alto livello di coinvolgimento della compagine governativa.

Giovanni Torluccio - Segretario Generale UIL FPL

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di **€ 57,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZAINFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa "UNIPOL".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



Un paziente ogni tre minuti, il pronto soccorso scoppia

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - Fonte: <http://laprovinciapavese.gelocal.it> - 16 gennaio 2015



siamo in affanno: pochi infermieri per gestire questa mole di lavoro». C'è malumore, c'è stanchezza in corsia.

Un paziente in arrivo ogni tre minuti, in pronto soccorso al San Matteo di Pavia, e il picco influenzale non è ancora arrivato: è atteso a fine gennaio in provincia, secondo la rete Influnet e i medici di famiglia. «Eppure questi carichi vanno avanti così da quasi un mese – dice Stefano Signoretti, rappresentante Uil e infermiere in pronto soccorso al San Matteo di Pavia – Abbiamo circa 230 accessi al giorno, nelle 7 ore del pomeriggio abbiamo punte di 150 persone. E da quando siamo arrivati al Dea, più di un anno fa,

«A novembre 2013 prima di entrare nel Dea – riprende Signoretti – un gruppo di infermieri del Pronto soccorso aveva realizzato il nuovo protocollo del triage per adeguarci ai nuovi locali pensati per intensità di cura. Il numero minimo di infermieri al triage, ovvero all'accettazione, era 3 per turno: è più di un anno che sono in due. Un paziente ogni tre minuti: e di ciascuno è fondamentale individuare le priorità. Essere pochi, significa rischiare di più». Perché c'è meno tempo per fare tutto: «Prendere i dati anagrafici, capire il problema, raccogliere i parametri vitali e assegnare il codice di priorità alla sala visita, il punto più critico perché su quello si basa l'assistenza», spiega un infermiere.

Attualmente sono in servizio 43 infermieri e 23 operatori socio sanitari. Il personale minimo individuato prima del trasferimento al Dea, in virtù della nuova disposizione delle stanze e del passaggio a un'organizzazione per intensità di cura, era di due infermieri dedicati ai codici verdi, due per l'ambulatorio trauma, due per i 5 posti letto per acuti, sotto monitoraggio, dedicati ai codici gialli, due persone nell'osservazione breve temporanea (9 posti letto monitorizzati) e almeno un infermiere dedicato ai codici rossi. «Si arriverebbe a 12 infermieri per turno – spiega Signoretti – Oggi siamo in 7. Non chiediamo di arrivare a 12, sappiamo che la Regione non autorizza nuove assunzioni, ne basterebbero 2 in più per turno.

Ma così non ce la facciamo più: stiamo affrontando un lavoro doppio, col sovraccarico crescono i rischi. E noi siamo professionisti che rispondono per sé e i pazienti. Se non si possono risolvere le carenze, la direzione sanitaria valuti quali servizi chiudere per liberare risorse, invece di pensare di aprire nuovi servizi».

«Mancano almeno 10 infermieri e 6 operatori per garantire i minimi assistenziali in pronto soccorso – spiega Marco Grignani, Uil – per turno dovrebbero essere almeno 10 infermieri e 5 Oss al mattino e al pomeriggio e 8 infermieri e 4 Oss di notte. La situazione è ingestibile, qui come in tantissime unità operative». Come affrontare le richieste sempre più pressanti dei cittadini, che sempre più spesso cercano assistenza in pronto soccorso, non trovandola sul territorio? Il San Matteo non commenta.



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it

Un dipendente del San Matteo attore autore e regista

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Susanna Cellari - Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Da tutti definito "Un Personaggio"...Giuseppe Di Giorgio, irriverente ed eclettico, col suo entusiasmo e la sua passione ha coinvolto e ritagliato ruoli per molti dipendenti del nostro ospedale e cittadini pavesi. Con tenacia, risolutezza e gratitudine per la città di Pavia e l'ospedale, che oggi rappresentano per lui casa e lavoro, ha voluto riportare il cinema a Pavia dopo quasi trent'anni.

Senza indugio ha parlato con il sindaco uscente ed il sindaco entrante, chiesto permessi ad esercizi commerciali, bar, ristoranti e palestre per dare al suo sogno la scenografia più adatta e per mostrare come, con creatività ed entusiasmo, è possibile realizzare un film anche senza budget.

Ed è così che nasce "La Giusta Scelta". Dopo un pranzo in famiglia, suo nipote Paolo, ventiduenne appassionato di riprese gli domanda: <<Zio quando facciamo un film?>>.



Negli occhi di Giuseppe si riaccende la luce delle telecamere, quelle che l'hanno visto prima indossatore, poi attore teatrale e spesso lo hanno riprese come attore televisivo.

Dall'idea iniziale di un cortometraggio, gradualmente la storia prende corpo, Giuseppe giova della collaborazione di altri due attori amici, che fa coprotagonisti: "Manuela Malaga e Lorenzo Marangon".

Il nipote e la sua compagnia si trasformano nella "Paul Movie Production", e il progetto prende forma.

Dopo tre mesi di riprese le scene sono pronte, ed oggi, dopo sei mesi di lavoro sul montaggio il film è pronto. Il film "La Giusta scelta" ha già raccolto l'interesse di varie produzioni e forse sarà l'inizio di una saga.

Nel frattempo verrà proiettato come ringraziamento in tutti i locali dove è stato girato e prossimamente sarà disponibile anche in DVD, in particolare a tutti coloro che hanno contribuito a rendere possibile l'ufficializzazione del prodotto, verrà offerto il DVD e la prima visione pubblica.

Seguirà inoltre la proiezione al cinema.

Dopo sei lunghi mesi di trattative si è finalmente giunti alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo per il personale del Comparto e della Dirigenza.

Ci eravamo lasciati nello scorso numero con la nomina del nuovo direttore generale Giorgi, comunicata dal presidente della Fondazione lo scorso 19 dicembre.

Dopo tale data, seguito della chiusura dei lavori del tavolo tecnico, lo scorso 8 gennaio sono riprese le trattative per discutere della proposta economica trasmessa alle OO.SS..

Durante quell'incontro il nuovo direttore generale ha da subito sottolineato la criticità finanziaria nella quale versa la Fondazione e la necessità di un riequilibrio dei costi/ricavi, necessario, a parer suo, alla sopravvivenza di Fondazione Maugeri. Ha inoltre ribadito la necessità di arrivare in tempi brevi alla sottoscrizione di un accordo tra le parti al fine di scongiurare l'applicazione unilaterale del contratto della sanità privata.

CGIL, CISL, UIL e FSI, hanno nuovamente richiesto al direttore generale la formulazione di un piano strategico/industriale per il rilancio della Fondazione e la necessità che sia la direzione stessa a presentarlo ai lavoratori delle varie strutture.

Le OO.SS. hanno inoltre richiesto maggiori garanzie a tutela dei lavoratori per ciò che concerne i livelli occupazionali, il mantenimento del perimetro della Fondazione (mantenimento di tutti gli attuali centri) e il mantenimento del contratto della sanità pubblica per i dipendenti attuali e futuri.

CGIL, CISL, UIL e FSI hanno aggiunto anche due richieste rispetto alle precedenti, relative alla libera professione e alla sperimentazione clinica per il personale del comparto.

Le parti si sono poi aggiornate al 15 gennaio con l'impegno da parte di CGIL, CISL, UIL e FSI a rielaborare la proposta presentata dai vertici della Fondazione apportando le azioni correttive necessarie.

Successivamente accogliendo la richiesta fatta CGIL, CISL, UIL e FSI, lo scorso 12 gennaio il direttore generale Giorgi ha incontrato i dipendenti della Fondazione per presentarsi e far finalmente sentire la propria voce sulla situazione in cui versa l'azienda.

CGIL, CISL, UIL e FSI il 13 gennaio hanno poi tenuto le assemblee dei lavoratori del comparto e della dirigenza nelle quali è stato loro rinnovato il mandato di proseguire le trattative.

Nell'incontro del 15 gennaio il direttore generale Giorgi ha comunicato la consegna del Piano di ristrutturazione di FSM entro il 16 gennaio, in quanto condizione imprescindibile richiesta da CGIL, CISL, UIL, FSI, FIALS e CISAL per proseguire le trattative, così come chiesto dai lavoratori e dalle OO.SS. stesse fin dall'inizio della vertenza.

Gli scorsi 17 e 19 gennaio si è finalmente giunti alla sottoscrizione delle ipotesi di accordo per comparto e dirigenza per salvaguardare la contrattazione della sanità pubblica, così come chiesto fin dall'inizio della vertenza dalla maggioranza dei lavoratori di FSM.

Ma vediamo nel dettaglio cosa si è ottenuto con la sottoscrizione di queste ipotesi di accordo:

- dimezzamento di più del 50% delle quote economiche a carico dei lavoratori, passando da 19mil a 8mil (4 per il comparto e 4 per la dirigenza);
- mantenimento del contratto della sanità pubblica a tutti i lavoratori attuali e futuri;
- mantenimento del perimetro aziendale e di tutti i livelli occupazionali;
- taglio economico contenuto rispetto alla richiesta iniziale pervenuta da FSM, che prevedeva la disdetta del CCNL sanità pubblica e di tutta la contrattazione decentrata, con rimodulazione della stessa;
- previste modalità di compensazione per il recupero delle decurtazioni economiche pattuite;
- inserite tutte le richieste di integrazione/modifica pervenute dalle assemblee con aggiunta di ulteriori clausole di salvaguardia per tutti i lavoratori;
- il piano di rilancio dell'azienda è parte integrante dell'accordo;
- ci sono spazi di redistribuzione per libera professione e ricerca che finalmente terranno conto anche del personale del comparto;
- l'impegno di FSM a rispettare l'accordo anche in caso di un eventuale cambiamento di assetto societario;
- l'accordo prevede ulteriori verifiche sulla realizzazione del piano.

Ora il successivo passaggio è il referendum, tramite il quale tutti i lavoratori di FSM dovranno andare a votare per esprimere la propria opinione sull'accordo che, se approvato dalla maggioranza, avrà decorrenza 1 marzo 2015 e scadenza 31 dicembre 2017.

CGIL, CISL, UIL, FSI, CISAL e FIALS stanno divulgando tra i lavoratori di tutti i centri d'Italia i testi integrali delle ipotesi di accordo, rendendosi a disposizione per qualsiasi chiarimento in attesa di indire le procedure per il referendum, le cui votazioni avverranno contestualmente in tutti i centri d'Italia.



FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Elementi di informatica applicata

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

2. Riservatezza dei dati sanitari

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

INFERMIERI

4. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

5. La documentazione sanitaria

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

6. Etica e bioetica professionale

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella

formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi

la tua strada “

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Azienda ospedaliera: deliberate nuove assunzioni, ma ancora non basta, in molti reparti la situazione è critica !

NEWS DAL TERRITORIO - AZIENDA OSPEDALIERA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Lo scorso 22 gennaio si è tenuto un incontro con l'Amministrazione nell'ambito del quale il Direttore Generale ha comunicato alle OO.SS. che a breve procederà all'assunzione del seguente personale:

- **N. 7 INFERMIERI con contratto di supplenza;**
- **N. 1 INFERMIERI a tempo indeterminato;**
- **N. 2 OSTETRICHE con contratto di supplenza;**
- **Proroga di n. 2 INFERMIERI al 30/06/2015 in somministrazione lavoro.**



A fine anno la direzione generale aveva già proceduto all'assunzione di:

- N. 7 infermieri;
- N. 3 OSS;
- N. 2 autisti soccorritori.

Ricordiamo che le OO.SS. nell'ultimo tavolo tecnico effettuato avevano stimato una carenza di:

- N. 22 infermieri;
- N. 10 OSS;
- N. 10 tecnici sanitari.

La UIL FPL nelle scorse trattative ha inoltre evidenziato la necessità di aggiungere a questa stima anche l'assunzione di personale ostetrico che attualmente, su tutta A.O. è carente di circa 9 unità, accogliamo quindi positivamente il riscontro avuto dal Direttore Generale sulla nostra richiesta.

Nonostante queste assunzioni la situazione di carenza organica all'interno delle strutture è ancora preoccupante e necessita di un intervento immediato da parte della direzione strategica di A.O. che a breve dovrà stanziare il fabbisogno di personale e la spesa stimata secondo le nuove regole di Regione Lombardia per l'anno 2015.

La UIL FPL in tal senso continuerà a tenere alta la guardia e ad esercitare pressioni per l'assunzione del personale necessario alle varie unità operative.

Lettera aperta ai consiglieri comunali del Comune di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Pavia 15/1/2015

Ai Consiglieri Comunali
Alla Stampa cittadina
Ai Dipendenti delle scuole d'infanzia
Del Comune di Pavia

Oggetto : riduzione del servizio scuole d'infanzia comunali.

L'Amministrazione Comunale con un vero e proprio "colpo di mano", degno del più radicale decisionismo, oggi imperante, senza consultare e confrontarsi con alcuno, a cominciare dalle OO.SS. (tranne generici inconcludenti contatti con le delegate RSU del settore), ha preconfezionato una "riorganizzazione" del servizio scuole d'infanzia che è, in sostanza, una drastica riduzione del servizio stesso, che questa organizzazione sindacale non può accettare né nel merito, né nel metodo.

Sono due, principalmente, le scelte sbagliate operate dall'Amministrazione:

- A. Escludere qualsiasi forma di assunzione di personale insegnante a fronte di 11 pensionamenti (la fonte è giornalistica) con la "scusa" di non poter effettuare concorsi a seguito di quanto stabilito dal comma 424 dell'articolo 1 della legge di stabilità, che prevede l'impossibilità di bandire nuovi concorsi per assorbire eventuali esuberanti provenienti dalle Province, in realtà sarebbe possibile una selezione per insegnanti di scuola materna in quanto tale profilo professionale è assente dai ruoli delle Province stesse, tra l'altro a fronte di trenta e più pensionamenti il Comune può, ai sensi dell'attuale normativa, assumere il 70% del turn over;
- B. La scelta di sopprimere tre sezioni di "piccoli" cioè dei bimbi di tre anni comporta la insita "cancellazione" di almeno due scuole materne ovvero la Malcovati e la Muzio, scuole di periferia, serventi quartieri che rimarrebbero privi di scuole materne, pubbliche e private (Mirabello e San Pietro), in piena "continuità", anche fisica, con la realtà asilo nido e scuola elementare (in via Pollaioli i tre ordini di scuole sono addirittura a tre numeri civici contigui) spaccando così plessi scolastici storici della città.

Questa segreteria provinciale si rivolge pertanto a Loro, Signori Consiglieri, in quanto l'Amministrazione, con tali scelte, neanche minimamente discusse con nessuno, nemmeno la Consulta Cittadina delle scuole d'infanzia, è riuscita non solo ad umiliare il ruolo del sindacato ma ancor più il Loro, quali membri dell'organo di indirizzo e controllo del Comune.

Tutto ciò premesso la nostra organizzazione sindacale, pur riservandosi proprie azioni al riguardo, auspica un Loro urgente intervento in proposito, nella convinzione che le scelte non sono mai uniche e ineluttabili, se lasciano spazio al contributo di tutti.

Cordiali saluti.

Il Segretario Responsabile AA.LL.
Maurizio Poggi



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della UILFPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

«Con 10 euro regalate un'ora di lavoro» Il vescovo lancia l'iniziativa per i voucher da usare con 12 ditte pavesi

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - Fonte: <http://Laprovinciapavese.gelocal.it> - 05 dicembre 2014

Dieci euro, un'ora di lavoro. E' questo il valore dei voucher. Ed è quello che chiede il vescovo di Pavia, monsignor Giovanni Giudici: una donazione di 10 euro. Quello che la diocesi riuscirà a raccogliere con l'iniziativa «compralavoro» servirà ad acquistare all'Inps l'equivalente in buoni lavoro.

«E i voucher li distribuiremo alle dodici aziende che fanno parte della rete "Made in Pavia" – spiega don Franco Tassone – serviranno a dare una possibilità alle 970 persone che hanno portato il loro curriculum al nostro sportello "Amico Lavoro"».

«Con questa iniziativa – spiega don Franco Tassone – il vescovo di Pavia ha istituito un fondo di emergenza per chi è senza lavoro: "compralavoro" si basa sull'acquisto di 10 euro per ogni buona azione a favore di un'ora di lavoro con un voucher acquisito all'Inps». L'idea è nata all'interno della onlus Laboratorio di Nazareth. «Ci permetterà di dare una risposta a quelle 970 persone che si sono rivolte a noi – spiega don Tassone – l'iniziativa sarà lanciata dal vescovo il giorno di San Siro. Vogliamo dare un segno di speranza e fiducia». La diocesi lo scorso anno aveva lanciato Amico Lavoro, uno sportello, un punto di riferimento. «Ci portano il curriculum, noi mandiamo una newsletter con tutte le ultime informazioni, dalle offerte alla dote lavoro – spiega don Tassone – Ora promuoviamo il lavoro con questa rete di imprese "Made in Pavia"».

Un buono vale dieci euro, il costo di un pranzo. Per questo chiedo a tutti di aiutarci, è anche un modo per combattere il lavoro nero.

«Abbiamo già avuto un primo aiuto dalla Fondazione Banca del Monte». Il meccanismo è questo: si possono comprare buoni lavoro da 10 euro con un bonifico all'associazione (va intestato a Associazione "Il Laboratorio di Nazareth", via Menocchio 43, Pavia. Iban: IT19 M0838611300000000372946, banca di Credito Cooperativo di Binasco). La diocesi raccoglierà tutti i versamenti e poi andrà all'Inps a comprare i voucher. Che saranno dati "in gestione" alle aziende di Made in Pavia, tutte in provincia, da Siziano a Pavia, da Gropello a Vidigulfo.

«Il 19, 20 e 21 il vescovo incontrerà questi imprenditori – spiega don Tassone – Vogliamo consentire a chi non ha un lavoro di poter tornare in un'azienda anche se solo per poche ore. Abbiamo girato tanto, abbiamo visitato aziende in crisi ma ci sono ancora realtà che tengono».

Di Marianna Bruschi



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/master/ILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.01.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPEs Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.01.2015

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it



L'area editoriale nella citazione dell'articolo scientifico

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Molto spesso durante la lettura di una citazione di un articolo scientifico tralasciamo i dati editoriali, anch'essi componenti fondamentali e utili al nostro lavoro. Naturalmente l'anno di edizione rappresenta il dato più importante: esso può determinare l'inclusione o l'esclusione di un documento dal nostro lavoro. Infatti, a parità d'argomento, la scelta cadrà sull'articolo più recente il quale risulterà il più aggiornato essendo l'infermieristica al pari della medicina una scienza che "invecchia" molto rapidamente.

L'articolo scientifico sarà quindi da preferirsi ad un manuale nel momento in cui si dovrà produrre un lavoro aggiornato; al contrario, un manuale "avrà la meglio" se dobbiamo affrontare argomenti come l'anatomia ad esempio o come tutti quegli argomenti che non mutano le loro caratteristiche fondamentali con il trascorrere del tempo. Tornando al tema conduttore di questo mese, dopo aver fatto cenno all'anno di edizione, è da sottolineare la presenza di altri elementi che compongono l'area editoriale. Compiono nella maggior parte dei casi altri due numeri dopo l'anno di edizione. Segue un esempio di citazione secondo lo stile Vancouver:

Bergomi P, Chieppi M, Maini A, Mugnos T, Spotti D, Tziolla C et al. Nonpharmacological Techniques to Reduce Pain in Preterm Infants Who Receive Heel-Lance Procedure: A Randomized Controlled Trial. Res Theory Nurs Prac. 2014;28(4):335-348.

La parte che ci interessa è in questo contesto: 2014;28(4):335-348.

Viene dunque espresso: l'anno di edizione, il numero del volume della rivista, il numero del fascicolo e le pagine entro cui l'articolo è compreso all'interno del fascicolo. Ogni rivista che viene pubblicata periodicamente, decide di suddividere in volumi e/o fascicoli l'annata. Ogni fascicolo contiene uno o più articoli che seguiranno di norma un numero di paginazione progressiva. Naturalmente ogni rivista segue un proprio criterio di suddivisione dell'annata e non possiamo stabilire uno standard o una regola da seguire, solamente capire che tutti questi elementi, trascurabili di primo acchito, sono determinanti e fondamentali per la ricerca, il recupero delle informazioni e assicurano il corretto reperimento della notizia bibliografica.

Se dovessimo ad esempio recuperare un titolo in letteratura che corrisponde a due o più articoli, come faremmo ad identificarlo se non siamo a conoscenza di questi dati? Rimarrebbe la soluzione di essere a conoscenza degli autori o del nome della rivista ma come ben sappiamo nella ricerca scientifica ciò che conta alla base è il titolo di uno scritto a prescindere dagli autori.



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



FONDO PERSEO FONDO PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.



UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>

Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.



ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVOR
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
Università di Siena
- UNILAB
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
- Laurea Triennale in Scienze Politiche
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
Università Niccolò Cusano Roma
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.