

The background is a vibrant blue with a bokeh effect of white and light blue dots. On the left side, there is a vertical string of five Christmas ornaments: two silver, one white with gold patterns, and two white with blue patterns. Scattered throughout the background are several white snowflake icons of various sizes and orientations.

*Anche quest'anno sta giungendo al termine, un anno caratterizzato da molte difficoltà e nel quale abbiamo lottato insieme per i diritti di tutti i lavoratori e per ottenere il tanto atteso rinnovo del contratto ormai alle porte.*

*Insieme a tutti i dirigenti, i delegati aziendali e i delegati RSU, voglio dare a tutti voi e alle vostre famiglie, i miei più sinceri auguri di Buon Natale e Felice Anno Nuovo, in attesa che il prossimo anno porti a tutti i lavoratori, pubblici e privati, il meritato rinnovo contrattuale.*

*Con affetto*

*Mimmo Galeppi*

# Sommario

## ATTUALITA'

Circolare applicativa stabilizzazione precari P.A.: istruzioni per l'uso .....	3
Aggiornamento rinnovo CCNL AIOP/ARIS .....	5

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

San Matteo: aggiornamenti incontro sindacale del 06 dicembre 2017 .....	7
San Matteo: aggiornamento esternalizzazione Servizio Ristorazione.....	8

### ICS MAUGERI

ICS Maugeri: aggiornamento trattativa applicazione CCNL personale del Comparto .....	11
--	----

### ASP PAVIA

A.S.P. Pavia: sottoscritti accordi per incentivazione, progressioni orizzontali, posizioni organizzative, progetti e ferie .....	12
--	----

### AUTONOMIE LOCALI

Finalmente un pò di luce al Comune di Pavia .....	15
---	----

### PROVINCIA DI PAVIA

Articolo della Provincia Pavese sul Collegio IPASVI: la UIL FPL smentisce i contenuti.....	17
--	----

## INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Il pagamento delle ore straordinarie nel contratto Sanità Pubblica .....	19
--	----

## RICERCA IN SANITA'

Elizabeth Grace Neill (1846-1926).....	21
--	----

# Circolare applicativa stabilizzazione precari P.A.: istruzioni per l'uso

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



**Finalmente è stata pubblicata la circolare applicativa del Dlgs. 75/2017, che di fatto avvia concretamente il piano stabilizzazioni di oltre 50.000 precari della PA.**

**La circolare spiega dettagliatamente come applicare il Decreto legislativo 75/2017, decreto attuativo della Riforma Madia e dà indicazioni alle amministrazioni pubbliche**

**che potranno partire subito con le assunzioni, a partire da gennaio 2018, per il triennio 2018-2020, senza aspettare, dunque, il piano triennale dei fabbisogni, tenendo conto però dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica.**

I primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018-2020.

**Il comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale (per il SSN è ricompreso il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico anche dirigenziale) con contratto di lavoro a tempo determinato, che posseda TUTTI i seguenti requisiti:**

1. risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
2. sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Per il personale tecnico-professionale e infermieristico, il requisito del periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni può essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale.

**Il comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possenga TUTTI i seguenti requisiti:**

1. risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
2. abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso. Per il personale tecnico-professionale e infermieristico, il requisito del periodo di tre anni di contratto negli ultimi otto anni può essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale.

**Le Amministrazioni dovranno operare una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure e dovranno adottare un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dal succitato articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, definendo le ragioni delle loro scelte.**

**LA UIL FPL, COME SEMPRE, VIGILERA' PER LA CORRETTA  
APPLICAZIONE DELLA CIRCOLARE**



# FONDO PERSEO

**Il FUTURO in CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo [www.fondoperseo.it](http://www.fondoperseo.it)

# Aggiornamento rinnovo CCNL AIOP/ARIS

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Lo scorso 27 novembre le parti si sono riunite per proseguire il confronto per il rinnovo del CCNL analizzando i seguenti argomenti:



- **Orario di lavoro**, con particolare riguardo alle norme relative alla durata massima dell'orario di lavoro giornaliero, per la quale è necessario porre un limite massimo ad oggi non definito nel CCNL; al periodo di riferimento per il limite massimo delle 48 ore settimanali, per il quale sarebbe opportuno ridurre il periodo di 12 mesi, eventualmente adeguandolo a quello previsto in sanità pubblica (inferiore); ai tempi di vestizione e di svestizione che attualmente non sono normati per i lavoratori AIOP; alle deroghe alle 11 ore di ore di riposo giornaliero non più previste in sanità pubblica, ma ancora vigenti nella contrattazione decentrata della sanità privata; alla richiesta della controparte di aumentare le ore settimanali da 36 a 38 o, eventualmente, a 37, comprensive dei tempi di vestizione, che però non ha trovato condivisione con le parti sociali.
- **Valorizzazione professionale**, per il quale però la controparte non ha previsto delegazione in tal senso, conseguentemente la discussione sul tema è stata rimandata al successivo incontro.
- **Mansioni superiori e cumulo delle mansioni** che, secondo la controparte, devono essere adeguate a quanto dettato dal job acts. Sull'argomento, stante le posizioni divergenti delle parti, si è convenuto di portare sul tavolo proposte da discutere nei successivi incontri.
- **Passaggio ad altra funzione per inidoneità fisica**, argomento per il quale è necessario aprire un confronto più ampio per discutere sulle diverse fattispecie di inidoneità anche sulla base di quanto previsto dal decreto 81/2008 sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.
- **Banca delle ore** per la quale è stata rigettata la richiesta della controparte di non remunerare la maggiorazione straordinaria e per la quale è necessario rivedere e dare certezza sui criteri di usufrutto delle ore che non possono di certo essere utilizzate per concorrere al saldo del debito orario.
- **Welfare aziendale**, per il quale ci si è soffermati sulla parte della previdenza complementare, analizzando la fattibilità di costituzione di fondi specifici o l'eventuale adesione a fondi già esistenti, quali ad esempio il fondo Perseo-Sirio.
- **Relazioni sindacali**, per le quali sarà predisposto uno specifico incontro sul tema.

Il prossimo incontro è stato fissato per il 20 dicembre presso la sede ARIS.

## VI TERREMO INFORMATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 900,00.

## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:

<http://www.unicusano.it> alla voce master (selezionare master area medico sanitaria)

o dal sito di Opes Formazione:

[www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it)

Per ulteriori info consulta il nostro sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) alla voce Formazione



# San Matteo: aggiornamenti incontro sindacale del 06 dicembre 2017

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

**In data 06 dicembre di è tenuto l'incontro con l'Amministrazione nel quale è iniziato il confronto sulla regolamentazione relativa alla mobilità interna del personale del Comparto.**

All'interno di questo accordo saranno regolamentate le varie tipologie di mobilità interna che, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, sono suddivise in:



- 1. Mobilità d'urgenza**
- 2. Mobilità ordinaria a domanda**
- 3. Mobilità d'ufficio**

Relativamente alla bozza presentata dall'Amministrazione, la UIL FPL ha prodotto le proprie osservazioni e richieste di modifica ed integrazioni, al fine di rendere le varie procedure il più eque e trasparenti possibili, così da garantire a tutti i Lavoratori del Comparto parità di trattamento e rispetto delle regole.

Durante l'incontro si è aperta la discussione su quanto recepito dalla controparte sulle osservazioni presentate, procedendo con l'analisi dei vari punti, soffermandosi sulle tematiche meritevoli di contraddittorio.

Le parti si rincontreranno per proseguire il confronto il prossimo 16 gennaio.

**COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE**

# San Matteo: aggiornamento esternalizzazione Servizio Ristorazione

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



**Lo scorso 01 dicembre si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione nel quale i vertici aziendali hanno fornito alle OO.SS. l'informativa sullo stato dell'arte relativo all'esternalizzazione del Servizio Cucina/Mensa.**

Secondo quanto comunicato dall'Amministrazione, con l'appalto del Servizio Cucina/Mensa, si avrà un saldo negativo di circa 522.000 euro, considerato che il personale attualmente operante nel servizio sarà mantenuto in servizio presso il San Matteo, non effettuando la cessione di ramo d'azienda.

Non procedendo con l'esternalizzazione del servizio, l'Amministrazione dovrebbe affrontare una spesa di circa 400.000 euro per il rinnovo di materiale interno (carrelli, forni etc.).

La gara, la cui scadenza è prevista il prossimo 21 dicembre, è stata bandita e alla stessa parteciperanno le 6 aziende già individuate in precedenza da ARCA; l'aggiudicazione dell'appalto dovrebbe concludersi verso la metà di febbraio.

Il nuovo Servizio Cucina/Mensa dovrebbe essere operativo dal 1 marzo 2018 ed è previsto un periodo di inserimento/sovrapposizione tra personale attualmente operante e quello nuovo. La preparazione degli alimenti verrà fatta ancora all'interno del San Matteo e il costo del buono mensa per i dipendenti non subirà variazioni.

Il personale da riassegnare ammonta a circa 30 unità, escludendo i futuri pensionati e non trasferiti (di fatto 3/4 cuochi rimarranno all'interno del servizio responsabili dei come controlli di qualità e saranno individuati con specifico bando). Il restante personale verrà riassegnato a CURM-STP-PORTINERIA-FATTORINAGGIO, tramite bandi interni che verranno emessi a gennaio e dove sarà prevista una griglia di preferenze (ogni bando prevederà il numero di personale da assegnare ad ogni servizio).

L'amministrazione concerterà preventivamente con le sigle sindacali i criteri di assegnazione tramite un incontro dedicato.

Nel mese di febbraio verrà effettuata una formazione al personale trasferito che ne necessita (ex patentini per mezzi). La ditta vincente riceverà l'elenco degli interinali che già lavorano all'interno del servizio, così da valutare la possibilità di mantenerli in servizio, nonostante non sussista un obbligo in tal senso, più i nominativi degli interinali attualmente operanti in altri servizi e che dovranno cessare il servizio a seguito della riassegnazione del personale dei altri servizi perché sostituiti dagli ex dipendenti del Servizio Cucina/Mensa (la priorità del mantenimento in servizio presso la nuova ditta sarà però data agli ex dipendenti interinali mensa).

## SERVIZIO LAVANDERIA

Nell'ambito dell'incontro l'Amministrazione ha altresì comunicato che, col nuovo budget 2018, valuterà l'ipotesi di riuscire ad appaltare anche il Servizio di Lavanderia, l'intenzione è comprendere anche il nolo di biancheria e divise (sono in attesa del fabbisogno), quindi, se l'appalto dovesse andare in porto, nulla sarà più di proprietà del San Matteo, compresa la consegna diretta della biancheria pulita ai reparti da parte della ditta. Il personale da riassegnare della lavanderia è di circa 25 unità, che rimarrà comunque dipendente del San Matteo.

**A conclusione dell'incontro, la UIL FPL ha chiesto all'Amministrazione di programmare incontri dedicati al fine di analizzare le gravi carenze di personale delle varie U.O e Servizi (criticità e carenze).**

## VI TERREMO INFORMATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE



**UIL PAVIA**  
Camera Sindacale Territoriale  
Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia  
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345  
Sito Web: [www.uilpavia.it](http://www.uilpavia.it) // E-mail: [csppavia@uil.it](mailto:csppavia@uil.it)  
UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

### Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



CONVENZIONE UIL PAVIA	
coop PAVIA Viale Compost	ipercoop VIGEVANO Viale Industrie 225

SCONTO 10% TUTTI I MARTEDÌ	
SULLA TUA SPESA	
DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2017	

BIKANO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTAL	129,58
TOT. ART. SCONTABILI	125,58
SCONTO 10% CLIENTI ARTICOLI	-13,96
78	
<b>TOTALE €</b>	<b>125,58</b>

## FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

### Formazione universitaria (a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

#### Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

#### Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

#### Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

#### Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

### Formazione ECM (gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: [www.fad.uilfpl.org](http://www.fad.uilfpl.org)
- Corso **BLSD** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

### Aggiornamento professionale (gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: [www.fad.opes.ws](http://www.fad.opes.ws)

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a [info@uilfplpavia.it](mailto:info@uilfplpavia.it)

# ICS Maugeri: aggiornamento trattativa applicazione CCNL personale del Comparto

NEWS DAL TERRITORIO – ICS MAUGERI - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



In data 12 dicembre 2017 si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti nazionali delle OO.SS. del comparto e della dirigenza e la delegazione trattante di ICS MAUGERI S.P.A. nelle persone del D.G. Migliavacca, il direttore del Personale Rossi e lo studio legale Costantino.

In premessa il Direttore Generale ha comunicato di aver valutato quanto esposto dalle sigle sindacali all'ultimo tavolo di trattativa 17 Novembre u.s.

**Dopo ampia discussione, le OO.SS hanno proposto nuovamente all'azienda la volontà di applicare il CCNL sanità pubblica.**

**La delegazione di ICS MAUGERI, dopo aver recepito le richieste esposte al tavolo delle OO.SS. ha avanzato un'ipotesi di accordo che comprende quanto segue:**

- Mantenimento parte economica CCNL SANITA' PUBBLICA per tutti gli assunti, a tempo indeterminato, alla data del 31 dicembre 2017.
- Al personale assunto a far data dal 1 Gennaio 2018 verrà applicato il CCNL PRIVATO ARIS/AIOP.
- Relativamente al personale precario in dotazione organica si procederà, previa valutazione positiva, all'assunzione a tempo indeterminato con applicazione CCNL ARIS/ AIOP.
- Per quanto riguarda la parte contrattuale normativa relativa a TUTTI i dipendenti assunti da ICS MAUGERI, le parti si impegnano a definire entro il 31 Marzo 2018, una parte normativa omogenea che tenga conto dell'applicazione dei due CCNL in una Azienda di natura privatistica.

**Inoltre si è concordato che nel triennio 2018-2020 si procederà ad incontri periodici per verificare la possibilità di spazi di miglioramento rispetto ai trattamenti economici in essere.**

# A.S.P. Pavia: sottoscritti accordi per incentivazione, progressioni orizzontali, posizioni organizzative, progetti e ferie

NEWS DAL TERRITORIO – ASP PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In data 12/12/2017, si è svolto l'incontro tra l'Amministrazione ASP, la RSU e le Segreterie Prov.li per sottoscrivere gli accordi riguardanti l'incentivazione collettiva, le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, i progetti e la programmazione ferie estive S. Margherita.

Dopo ampia discussione si sono raggiunti i seguenti accordi:



## **INCENTIVAZIONE COLLETTIVA – S. Margherita – RSA e RSD**

- nel mese di Gennaio 2018 saranno erogate le somme spettanti per l'incentivazione collettiva del 4° trimestre 2017;
- entro il mese di marzo saranno erogate le somme residue di tale fondo con gli stessi criteri degli anni precedenti, distribuite per quota capitaria e valutazione positiva per la RSA e RSD mentre per il S. Margherita suddivise per reparti, presenza e con valutazioni positive;

## **FONDO DISAGIO – S. MARGHERITA**

- entro il mese di marzo sarà erogata una somma pari ad € 25.000 derivante dai risparmi del fondo del disagio 2017 con un progetto che riguarderà tutti i dipendenti turnisti sia del comparto socio sanitario assistenziale che tecnico, distribuita sulla presenza e con parametrizzazione minima per categoria;

## **PROGETTI S. Margherita – RSA e RSD**

- Vengono rinnovati per l'anno 2018 tutti i progetti in essere e nel contempo l'Amministrazione si impegna a trasmettere entro il mese di gennaio 2018, una proposta integrativa su ulteriori progetti, da sottoporre alle OO.SS. e RSU per la sottoscrizione conclusiva anche di tale accordo.

## **POSIZIONI ORGANIZZATIVE – COORDINAMENTI SANITARI**

- Vengono riconfermate tutte le posizioni organizzative e coordinamenti sanitari anche per l'anno 2018;

## **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

- Per l'IDR - Si concorda di mantenere in essere l'attuale graduatoria delle progressioni orizzontali (fino ad esaurimento), con gli stessi criteri già applicati negli anni precedenti, ribadendo l'impegno (già sottoscritto) di incrementare tale fondo nel caso i rinnovi contrattuali nazionali dovessero prevedere la possibilità di utilizzare parte dei risparmi del fondo del disagio. Si procederà quindi alle attribuzioni per gli anni 2016/2017 secondo gli accordi precedentemente intercorsi.

- Per la RSA e RSD, si concorda di mantenere in essere l'attuale graduatoria delle progressioni orizzontali (fino ad esaurimento) e di modificare i criteri applicativi con l'assegnazione al dipendente primo degli esclusi in graduatoria, nella categoria in cui si dovesse rendere libero il posto a seguito di pensionamento, mobilità o altro, del dipendente titolare della PEO. La restante somma confluirà nel fondo e, fino a capienza, servirà per l'assegnazione ad altro dipendente nella categoria con maggiori resti.

### **Ferie estive IDR**

- Le Segreterie Prov.li, unitamente alla RSU hanno ribadito che le ferie estive devono essere programmate su tre settimane. Dopo ampia discussione, l'Amministrazione conferma l'impegno di assegnare la terza settimana a tutti i dipendenti che ne dovessero fare richiesta e, a causa dell'assenza del Direttore Medico di Presidio, la questione sarà ridiscussa e chiarita successivamente.

### **Conferenze di Servizio**

- A partire dal mese di Gennaio, verranno organizzate delle conferenze di Servizio, per tutte le Unità Operative e per tutte le Strutture (sia nel comparto Socio Sanitario e Riabilitativo che Tecnico e Amministrativo) per discutere di tutte le problematiche emerse sia sotto l'aspetto dei carichi di lavoro che organizzativi.

entri con un problema, esci con un sorriso!



**CAF** **UIL**  
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

**SIAMO PRONTI A GARANTIRE LA NECESSARIA  
COPERTURA PER TUTELARE I NOSTRI ISCRITTI**



**COPERTURA  
GRATUITA DELLA  
RC PROFESSIONALE**

**PER GLI ISCRITTI UIL FPL  
ENTI LOCALI - SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA  
E DEL TERZO SETTORE**

**ESTREMI E MASSIMALI ADEGUATI  
ALLA LEGGE 24/2017 - C.D. LEGGE GELLI**

**Visita la nostra pagina dedicata  
alle Assicurazioni sul sito [www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)**

## Finalmente un pò di luce al Comune di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia



Giovedì 14/12 u.s. si è tenuta la riunione della delegazione trattante al Comune di Pavia; da anni la nostra organizzazione sindacale chiedeva di attivare “piani di razionalizzazione”, previsti dal Decreto Legge 6/7/2011 n. 98, convertito in legge 15/7/2011 n. 111.

Tale normativa dava la possibilità di incrementare il fondo relativo alla produttività, in parte variabile proprio attraverso tale strumento; il Comune di Pavia, come, a dire il

vero, la maggioranza degli Enti del nostro Comparto non ha mai dato spazio in proposito per non affrontare le relative procedure che prevedono meccanismi di controllo, rispetto di tempistiche ecc.

Giovedì scorso la nostra segreteria e i nostri delegati RSU hanno posto con forza la necessità, per il prossimo anno, di mettere in essere tale possibilità, anche per prepararci ad una possibile mancata soluzione del problema venutosi a creare con la delibera n. 7 della sezione Autonomie della Corte dei Conti del Marzo scorso, confermata dalla delibera n. 26 della medesima Corte in cui, come è noto, si prevede che i premi previsti dal D.Lgs. 50/2016 (Codice degli Appalti), vadano conteggiati nel “tetto” dei fondi dei salari accessori, mentre prima costituivano “partite di giro”, venendo quindi a toccare l’incentivazione generale dei dipendenti; in merito, oltre alla RSU, già favorevole, abbiamo chiesto l’appoggio delle altre OO.SS. presenti al tavolo proponendo di scrivere una “Dichiarazione Congiunta” Sindacato – Amministrazione, da allegare al testo della preintesa del contratto decentrato relativo all’annualità economica 2017; a questo punto hanno aderito alla nostra proposta non solo le altre OO.SS. ma anche la delegazione di parte Pubblica.

E’ un fatto nuovo e importante e dimostra che il nostro motto “NON MOLLARE” può dare, anche se non sempre, qualche frutto; abbiamo sempre ritenuto che le vere battaglie perse sono quelle non fatte.

Certo dovremo poi controllare che siano messe in essere tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del risultato finale tuttavia, finalmente, un primo passo è stato fatto.



## CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267 )

### FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL

Collegati alla piattaforma: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)

1. **Corso di spagnolo base per operatori sanitari 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
2. **L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o
3. **Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLIS) 8 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
4. **Primo Soccorso e Rianimazione BLS D.LGS 81/08 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
5. **Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o
6. **ACLS secondo linee guida AHA 2015 (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale) 30 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o - Medico Chirurgo
7. **BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA (Accesso riservato solo dopo**
8. **partecipazione ad evento residenziale) 20 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
9. **Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
10. **Corso di inglese scientifico per la professioni sanitarie 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
11. **Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria 7 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
12. **Imaging di perfusione RM (PWI):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusione 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
13. **Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati:tecnica e terapia 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
14. **Concetti di base per il controllo delle infezioni degli interventi assistenziali 4 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
15. **Percorsi assistenziali per pazienti con derivazione urinaria 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o
16. **Lutto ostetrico 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o, Psicologo

**Saranno disponibili ulteriori eventi FAD che sono in fase di elaborazione e con accesso disponibile tra il 2017 e il 2018:**

Titolo: Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico

Titolo: Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente

Titolo: Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia

Titolo: Approccio infermieristico attraverso il supporto spirituale al paziente ospedalizzato

Titolo: La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie

Titolo: Il neonato e il bambino con dolore

Titolo: L'organizzazione della casa della salute: un'opportunità di crescita per le professioni sanitarie

Titolo: Basic Trauma and Pre-hospital Advanced Trauma Life Support for Healthcare

Titolo: Lettura ed Interpretazione Emogas-Analisi

# Articolo della Provincia Pavese sul Collegio IPASVI: la UIL FPL smentisce i contenuti

NEWS DAL TERRITORIO – Provincia di Pavia - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

**A seguito dell'articolo pubblicato dalla Provincia Pavese lo scorso 12 dicembre, nel quale sono state riportate notizie false riguardanti la nostra sigla sindacale, pubblichiamo di seguito la nota di smentita inviata al Direttore del quotidiano:**



Pavia, 12 dicembre 2017

Alessandro Moser  
Direttore Responsabile  
La Provincia Pavese  
Via Canton Ticino 16 - Pavia

## **Oggetto: smentita UIL FPL articolo del 12 dicembre 2017.**

Egr. Direttore,

con la presente intendo presentare alla Sua attenzione questa nota di smentita relativa all'articolo pubblicato dal vostro quotidiano a firma della giornalista A. Ghezzi, intitolato "Collegio IPASVI – Infermieri, nuovo direttivo".

Nella stesura dell'articolo la giornalista asserisce che, a fronte di 4 liste in lizza per le elezioni, 2 sarebbero state sostenute dalle organizzazioni sindacali, di cui una dalla UIL FPL.

Tenuto conto che per la nostra sigla sindacale questo articolo può anche essere una buona pubblicità, ritengo però che asserire cose false non sia di beneficio a nessuno, tantomeno alla professione infermieristica della nostra provincia, la cui immagine non penso debba essere strumentalizzata per fini che sinceramente non riesco a comprendere.

Ritengo che sindacati e istituzioni professionali, ognuno con i propri ruoli e competenze, debbano lavorare in sinergia per il bene dei Lavoratori, ed è penalizzante per l'istituzione IPASVI far passare il messaggio che il sindacato voglia creare ingerenze nella gestione interna del collegio, senza contare che l'essere iscritto ad una sigla sindacale non penso debba essere inteso come una penalizzazione per un infermiere che intende lavorare attivamente per la propria professione, soprattutto se si tiene conto che a noi risultano essere iscritti a sigle sindacali ben 12 consiglieri sui 15 eletti.

L'essere iscritto ad una sigla sindacale esula dai fini e dagli scopi delle elezioni del Collegio IPASVI, il Lavoratore si iscrive al sindacato per avere tutela nel proprio rapporto di lavoro e associare gli appartenenti alle liste che si sono presentati per le elezioni, ad un "presunto" sostegno sindacale solo perché in possesso di una tessera sindacale, è strumentale e sicuramente poco serio per una testata giornalistica di prestigio, come penso sia La Provincia Pavese.

La UIL FPL non ha sostenuto nessuna lista per le elezioni del Collegio IPASVI della provincia di Pavia, conseguentemente Le chiedo, per trasparenza e democrazia, di pubblicare questa mia smentita.

In attesa di un Suo riscontro, si inviano distinti saluti.

Il Segretario Generale UIL FPL  
Cosimo GALEPPI

**Abbi buona cura  
del tuo corpo,  
è l'unico posto  
in cui devi vivere.**

*(Jim Rohn)*



**L'ARTE DEL  
MOVIMENTO®**

## CONVENZIONE 2017/2018

**FORTI SCONTI A TUTTI I TESSERATI UIL PRESENTANDO IL TESSERINO**

**L'ARTE DEL MOVIMENTO E' SI' UNA PALESTRA** ma non solo.  
La nostra mission è far muovere tutta la popolazione;  
perché Movimento è Benessere.

**WELLNESS**

**FITNESS**

**PERFORMANCE**

**PERSONAL TRAINERS**

**FUNCTIONAL TRAINING**

**YOGA**

**SCHEDE PERSONALIZZATE**

**POSTUROLOGO**

**FITNESS MUSICALE**

**NUTRIZIONISTA**

**SALA ATTREZZATA**

**PILATES**

**5 SALE CORSI**

**HEAT PROGRAM**

**CROSSFIT**

**CUSTOMER COACH**



**PALESTRA**

**L'ARTE DEL MOVIMENTO, VIA CASSANI, 7, 27100**  
0382 1632239 [INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT](mailto:INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT)  
**LUN-VEN 8.00/22.00 SAB 9.00/17.00 DOM 9.00/13.00**

# Il pagamento delle ore straordinarie nel contratto Sanità Pubblica

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Le ore lavorate in regime di straordinario prevedono una maggiorazione oraria che va da un minimo del 15% ad un massimo del 50%.

Tale maggiorazione è prevista anche se le ore lavorate sono messe in recupero e non in pagamento, conseguentemente, se il dipendente decide per il recupero di tali ore, si ritroverà comunque in busta l'ammontare della maggiorazione oraria.

Per calcolare il compenso per il lavoro straordinario è necessario dividere lo stipendio base (comprensivo del livello di fascia) per 156 (o 151 per i lavoratori a part-time) e applicare al valore ottenuto le seguenti maggiorazioni orarie:

- 15% per le ore diurne lavorate in giorno feriale (dalle h.6 alle h.22);
- 30% per le ore notturne lavorate in giorno feriale (dalle h.22 alle h.6);
- 30% per le ore diurne lavorate in giorno festivo (dalle h.6 alle h.22);
- 50% per le ore notturne lavorate in giorno festivo (dalle h.22 alle h.6).

in questo modo si otterrà il valore economico orario da moltiplicare per le ore lavorate in regime straordinario.

Sono pagate in regime di straordinario, su scelta del dipendente, le ore festive, la pronta disponibilità e gli ordini di servizio.



**Psicologo convenzionato UIL FPL**

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:  
- consulenza psicologica  
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:  
- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.  
Per info e contatti:  
Cell: [3318667111](tel:3318667111)  
Email: [beatrice\\_villa@slop.it](mailto:beatrice_villa@slop.it)





## *La formazione in FAD* **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multiethniche

Basta collegarsi alla piattaforma [FAD.OPES.WS](http://FAD.OPES.WS) e cliccare su "registrati".  
Per ulteriori informazioni:  
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL  
• Vai sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) (università, master, BLS e molto altro).



## Elizabeth Grace Neill (1846-1926)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Elizabeth Grace Neill (Edimburgo, 26 maggio 1846 – Wellington, 18 agosto 1926) ebbe origine da una ricca e nobile famiglia scozzese ed era figlia di James Archibald Campbell e della sua seconda moglie, Maria Grace Cameron.

È cresciuta sulle sponde del Loch Awe, Argyll, ma ha trascorso i suoi ultimi anni da adolescente nella fattoria di famiglia nel Warwickshire. Fu con una certa difficoltà che persuase suo padre a consentirle di frequentare l'accademia femminile del Warwickshire e di sostenere gli esami di ammissione all'Università di Cambridge. Anche se la sua carriera scolastica era costellata di successi, suo padre le proibì di frequentare l'università. Contrastata dal suo desiderio di diventare medico, Grace, fuggendo dalle aspettative della famiglia, abbracciò la carriera infermieristica. Dal 1873 al 1876 si è formata presso gli ospedali del King's College e di Charing Cross sotto l'Anglican Sisterhood di St John's House a Londra.



Tra il 1876 e il 1879 fu la soprintendente dell'ospedale pediatrico di Pendlebury, vicino a Manchester. Nel frattempo incontrò il dottor Channing Neill. Si sposarono il 21 gennaio 1879 ad Edimburgo, un'unione che suo padre non vide di buon occhio in quanto il consorte della figlia non era di pari ceto sociale. Per questo la diseredò.

La coppia si trasferì a Ryde, nell'Isola di Wight, dove diedero alla luce il loro primo e unico figlio, James Oliver Campbell Neill. Poi, intorno al 1885, a causa di problemi di salute del dott. Neill la famiglia si trasferì nel Queensland, in Australia, alla ricerca di un clima migliore. Si pensa che Channing morì intorno al 1890 e Grace si dedicò al giornalismo per mantenere se stessa e il figlio.

A Brisbane condusse una piccola attività di dattilografia mentre scriveva in varie occasioni per il "Boomerang" e il "Telegraph". Ha anche collaborato alla creazione di un sindacato per le lavoratrici. Sebbene il sindacato ebbe vita breve, il governo del Queensland nel 1891 la nominò come componente di una commissione per discutere le condizioni di lavoro.

Nel marzo del 1894 divenne la prima donna ispettore delle fabbriche della Nuova Zelanda ed iniziò una carriera durata 13 anni nel servizio pubblico. Grace fu un pioniere: l'unica donna che lavorava negli edifici governativi di Wellington. Rimase solo un anno nel Dipartimento del lavoro, durante il quale viaggiò nei centri industriali neozelandesi. Sostenne di aver incontrato sempre cortesia e cooperazione durante i suoi viaggi e sentiva che le lavoratrici erano meno reticenti nel discutere le loro condizioni con un ispettore del loro stesso sesso.

Notò anche la necessità di una vigilanza attenta contro gli abusi nelle fabbriche e sostenne la creazione dei sindacati. Dopo essere stata coinvolta da vicino in inchieste relative al mondo della sanità e dimostrato

ampiamente le sue capacità, il dott. Duncan MacGregor, ispettore di asili, ospedali e istituzioni caritatevoli chiese il trasferimento di Grace presso il suo dipartimento. Nel maggio 1895 Grace divenne il braccio destro di Duncan MacGregor come vice ispettore. Gran parte del suo lavoro comportava inchieste stressanti nelle controversie ospedaliere e nell'amministrazione delle associazioni di beneficenza.

Per Grace, la riforma infermieristica costituì l'obiettivo principale. Lei stessa fu educata agli ideali di Florence Nightingale per l'impegno e il servizio e si rammaricava per l'afflusso di giovani donne al "Nursing" senza una vera vocazione. Espresse le sue preoccupazioni al Congresso Internazionale delle Donne del 1899 a Londra, avanzando la proposta che solo le ragazze di età superiore a 24 anni dotate di una buona preparazione di base avrebbero potuto avvicinarsi alla professione, affermando inoltre che "La funzione principale di un'infermiera è servire gli altri".

Convinta della necessità di un sistema uniforme di formazione infermieristica seguito da un esame di stato, Grace svolse un ruolo importante nella stesura del New Zealand's Nurses Registration Act del 1901. Lo stesso anno, la sua conoscenza specialistica sulle condizioni sociali si rivelò ancora utile quando indagò a Sydney sull'amministrazione degli aiuti di beneficenza per conto del governo del New South Wales. Alla fine del 1906 si dimise dalla sua posizione governativa e raggiunse il figlio negli Stati Uniti ma le sue condizioni di salute la costrinsero a rientrare in Nuova Zelanda nel 1909. Durante la Prima Guerra Mondiale fu responsabile del reparto pediatrico dell'ospedale di Wellington. Morì dopo un lungo periodo di malattia il 18 agosto 1926. In ricordo dei suoi servizi al popolo della Nuova Zelanda, e in particolare alle infermiere, fu istituita presso la Scuola di specializzazione infermieristica di Wellington la Grace Neill Memorial Library.

Grace Neill fu essenzialmente una riformatrice sociale. La sua educazione iniziale le aveva insegnato ad essere indipendente e generosa e queste qualità l'hanno portata ad affrontare i problemi sociali del suo tempo sia in Nuova Zelanda che in Australia. Era profondamente interessata al suffragio femminile e le sue idee per rimediare alle precarie condizioni dei poveri erano molto più moderne rispetto a quelle dei suoi contemporanei. Le relazioni che ha scritto in veste di ispettore delle fabbriche hanno dato un quadro sintetico delle condizioni di lavoro di quel tempo e hanno contribuito alla realizzazione di successive riforme sociali. Ha valutato le esigenze della Nuova Zelanda in termini di servizi infermieristici ed è stata in gran parte responsabile della legislazione che proteggeva il pubblico dalla malasanità e allo stesso tempo ha gettato solide fondamenta per il successivo sviluppo della professione infermieristica.

### **Bibliografia**

- Gale, T. (2007). Neill, Elizabeth Grace (1846–1926). [online] Encyclopedia.com. Available at: <http://www.encyclopedia.com/women/dictionaries-thesauruses-pictures-and-press-releases/neill-elizabeth-grace-1846-1926> [Accessed 19 Dec. 2017].
- Kinross, N. (2009). Neill, Elizabeth Grace. [online] Teara.govt.nz. Available at: <https://teara.govt.nz/en/1966/neill-elizabeth-grace> [Accessed 19 Dec. 2017].
- Ross, K. (n.d.). Nurses Week: 5 Notable Nurses In History. [online] Innovative Nurse. Available at: <http://innovativenurse.com/nurses-week-notable-nurses-history/> [Accessed 19 Dec. 2017].
- Tennant, M. (1978). Mrs Grace Neill in the Department of Asylums, Hospitals and Charitable Institutions. *New Zealand Journal of History*, 12(1), pp.3-16.
- Tennant, M. (1993). Neill, Elizabeth Grace. [online] Teara.govt.nz. Available at: <https://teara.govt.nz/en/biographies/2n5/neill-elizabeth-grace> [Accessed 19 Dec. 2017].



# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

**LA POESIA DELLE TUE VACANZE**



**Alcuni esempi**

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I. **299**  
euro

EGITTO A.I. **250**  
Sharm euro

TURCHIA A.I. **189**  
euro

MOSCA BB **250**  
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-

taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

**20% di sconto ai Soci**  
**Euro 74,40**

La Best Hotel Club è lieta di informarVi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario