

**AGGIORNAMENTI  
RINNOVI CONTRATTUALI:  
PUBBLICO IMPIEGO,  
SANITA' PRIVATA E COOP.  
SOCIALI**

**PRESIDIO DI BELGIOIOSO:  
SOTTOSCRITTO ACCORDO  
TRASFERIMENTO  
LAVORATORI**

**AGGIORNAMENTI  
INCONTRI SINDACALI  
NELLE VARIE AZIENDE  
DELLA PROVINCIA**

entri con un problema, esci con un sorriso!



**CAF** **UIL**  
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE  
730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

# Sommario

## ATTUALITA'

Contratti Pubblico Impiego. Focillo: incremento economico di 85 euro e rispetto dell'accordo del 30 novembre .....	3
Prosegue il confronto per rinnovo contrattuale della Cooperazione Sociale .....	4
CGIL CISL UIL: avviato il tavolo congiunto AIOP ARIS per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale	5
Concorsi fotografici e Concorso di sceneggiatura promossi dalla UIL FPL .....	7

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

San Matteo: aggiornamenti trattativa del 27 giugno 2017 .....	10
Presidio di Belgioioso: sottoscritto accordo di trasferimento Cure Sub-Acute .....	11
San Matteo: trasporto pazienti a rischio .....	12
San Matteo: carenza di personale inaccettabile!!! .....	15

### ATS PAVIA

ATS PAVIA: sottoscritti progetti/obiettivi RAR 2017 personale del comparto .....	16
--	----

### ASST PAVIA

ASST Pavia: assunti 14 infermieri caposala .....	17
ASST PAVIA: Medicina, infermieri in tilt «Ora assumete nuovi Oss» .....	19

### TERZO SETTORE

ASST PAVIA: Ausiliari, ricorso in appello sugli arretrati .....	20
---	----

### AUTONOMIE LOCALI

Speriamo in un vero "cambiamento" nel Pubblico Impiego .....	22
--	----

## INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Regole ECM 2017/2019 .....	24
----------------------------	----

## RICERCA IN SANITA'

Cicely Saunders (1918-2005) .....	26
-----------------------------------	----

# Contratti Pubblico Impiego. Focillo: incremento economico di 85 euro e rispetto dell'accordo del 30 novembre

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Nella riunione del 28 agosto all'Aran si sono affrontate le tematiche relative ai rinnovi contrattuali per le parti comuni ai 4 comparti del Pubblico Impiego. In particolare si è discusso del riequilibrio tra legge e contratto, dei modelli di partecipazione, di welfare contrattuale, di risorse e del c.d. bonus Renzi.



**Abbiamo ribadito, come Uil, che in linea con l'accordo del 30 novembre, l'incremento economico deve essere di 85€ e che il bonus degli 80€ non può essere confuso con l'incremento salariale.**

Devono invece essere trovate soluzioni diverse, compresa la defiscalizzazione del salario di produttività. Per chiarire le posizioni riteniamo necessario un incontro con il Ministro della Funzione Pubblica per verificare la volontà del Governo di rispettare i contenuti dell'accordo.

**Non condividiamo le dichiarazioni del Ministro Calenda, secondo cui le risorse dei rinnovi contrattuali del pubblico impiego debbano essere rivolte ad altre priorità.**

Ricordiamo al Ministro che questo Governo, in continuità con il precedente, è tenuto a rispettare l'accordo sottoscritto tra l'altro dall'attuale Ministro della Funzione pubblica.

**Non è accettabile confondere un legittimo diritto, quale il riconoscimento, dopo ormai 8 anni, dei dovuti incrementi contrattuali ai dipendenti pubblici, con le necessarie misure, altrettanto dovute, per la ripresa occupazionale del Paese.**

La perdita del potere di acquisto dei salari che ha interessato i lavoratori della Pubblica Amministrazione in questi anni di blocco contrattuale non è un tema di serie B, anzi, come già detto, è una priorità che il Governo si è obbligato a raggiungere.

# Prosegue il confronto per rinnovo contrattuale della Cooperazione Sociale

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



## Cooperative Sociali

**Prosegue il negoziato per il rinnovo contrattuale della Cooperazione Sociale, nell'incontro tenutosi il 26 luglio u.s. su proposta della UIL FPL è stata costituita una commissione tecnica per snellire e accelerare i lavori del negoziato.**

La commissione ha il compito di pulire gli articoli contrattuali ormai obsoleti e di adeguarli secondo la vigente normativa in materia di lavoro introdotta negli ultimi anni.

Nel frattempo proseguirà il negoziato politico, negli incontri già programmati per il prossimo 18 settembre e 5 ottobre, per definire gli istituti della classificazione del personale e quelli economici.

Nel pomeriggio dello stesso giorno è stata verificata l'applicazione dell'articolo 87 del CCNL (Assistenza Sanitaria Integrativa) ad oggi l'istituto è applicato al 60% degli aventi diritto più aderenti al Nord meno al Centro e per niente al Sud.

A tal riguardo si è deciso di convocare un nuovo incontro per poter entrare nel merito dei:

- Numero di dipendenti lavoratori e dipendenti iscritti alle Mutue
- Definire un piano sanitario unico tra le 3 mutue delle cooperative per offrire una prestazione uniforme ai lavoratori.
- Definire strumenti di governance del problema

Vi terremo informati sugli sviluppi e sul prosieguo dei lavori.

# CGIL CISL UIL: avviato il tavolo congiunto AIOF ARIS per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

**Si è tenuto il 24 luglio 2017, il primo confronto al tavolo congiunto AIOF ARIS per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali della sanità privata e del socio-sanitario RSA, al quale hanno partecipato le delegazioni sindacali di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL.**

In premessa, le parti hanno espresso la volontà di voler concludere in tempi brevi i rinnovi dei contratti, mantenendo distinte le due filiere della sanità privata e del socio sanitario, ferma restando la necessità di procedere ad un loro adeguamento economico e normativo, che valorizzi le professionalità e le competenze che in questi anni hanno portato le strutture ad erogare servizi di eccellenza.

Come FP CGIL , CISL FP, UIL FPL, dopo aver espresso soddisfazione per la riunificazione del tavolo contrattuale abbiamo sinteticamente illustrato i contenuti principali della piattaforma unitaria.

In particolare abbiamo sostenuto, in coerenza con le posizioni assunte in avvio del negoziato per il rinnovo dei CCNL pubblici, la necessità di destinare le risorse economiche che deriveranno dal contratto al sostegno dei redditi delle lavoratrici e dei lavoratori privilegiando la crescita degli stipendi tabellari. Abbiamo altresì evidenziato l'esigenza di avviare un confronto sulla previdenza complementare, data la sua rilevanza per il futuro delle lavoratrici e dei lavoratori.

Si è anche convenuto con le controparti sulla necessità di affrontare altri temi quali le relazioni sindacali e l'assetto ordinamentale, la conciliazione dei tempi di vita-lavoro e, più in generale, l'aggiornamento delle parti normative.

Per quanto riguarda la possibilità di prevedere forme di welfare contrattuale si è convenuto di affrontare il tema una volta definito il quadro complessivo delle risorse a disposizione per il rinnovo contrattuale.

La riunione si è conclusa con l'impegno a calendarizzare, a partire dal mese di settembre, una serie di incontri finalizzati alla prosecuzione della trattativa.





# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:  
<http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria)  
o dal sito di Opes Formazione:  
[www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it)

Per ulteriori info consulta il nostro sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) alla voce Formazione



# Concorsi fotografici e Concorso di sceneggiatura promossi dalla UIL FPL

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



**Avviati e promossi dalla UIL FPL tre concorsi per evidenziare l'importanza dei nostri servizi sanitari e della pubblica amministrazione.**

Come deliberato nell'ultima Conferenza di Organizzazione della UIL FPL e nell'ultima riunione dell'Esecutivo Nazionale UIL FPL, la Segreteria Nazionale ha deciso di indire i seguenti Concorsi:

- 1. Concorso Fotografico “ Ospedali buoni: il recupero dell'umano”**
- 2. Concorso di Sceneggiatura “Ospedali buoni: il recupero dell'umano”**
- 3. Concorso Fotografico “Amministrazioni locali: un servizio essenziale per i cittadini”**

Spesso leggiamo o ascoltiamo notizie riguardanti casi di “malasanità” negli ospedali: in controtendenza a questo fenomeno nasce il concorso fotografico e di sceneggiatura “Ospedali buoni: il recupero dell'umano”, indetto dalla UIL FPL, con l'intento di valorizzare gli aspetti positivi e i meriti della sanità italiana, allo scopo di umanizzare il processo di cura, ponendovi al centro il paziente con la sua esperienza di malattia e il suo vissuto.

Con la medesima finalità la UIL FPL lancia anche il concorso fotografico “Amministrazioni locali: un servizio essenziale per i cittadini” allo scopo di porre in luce esempi di buone pratiche nei servizi pubblici, relativamente a punti cardine quali l'informazione, l'ascolto, la sicurezza, la chiarezza e la trasparenza, la partecipazione, l'imparzialità, l'efficacia e l'efficienza.

**Per informazioni consulta il nostro sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it)**

**SIAMO PRONTI A GARANTIRE LA NECESSARIA  
COPERTURA PER TUTELARE I NOSTRI ISCRITTI**



**COPERTURA  
GRATUITA DELLA  
RC PROFESSIONALE**

**PER GLI ISCRITTI UIL FPL  
ENTI LOCALI - SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA  
E DEL TERZO SETTORE  
MASSIMALE A 1 MILIONE DI €**

**Adeguata ai riferimenti di Legge 24/2017 (Legge Gelli).**

**Visita la nostra pagina dedicata  
alle Assicurazioni sul sito [www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)**

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017

### RC COLPA GRAVE *Aggiornata secondo L. 24/2017 – c.d. Legge Gelli*

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A.

Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati, compresi Ostetriche e Psicologi (esclusi Medici e restante dirigenza SPTA).

**Massimale:** €. 1.000.000,00 (per Professioni Sanitarie illimitato secondo disposizioni Legge Gelli)

**Retroattività:** 31/01/2007

**Ultrattività:** 10 anni successivi alla totale cessazione dell'attività

### RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway

**Massimale:** €.5.000.000,00

**Retroattività:** 31/01/2001

**Possibilità di ultrattività**

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

### RC PATRIMONIALE PER DIPENDENTI E AMMINISTRATORI DI SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA

Convenzione LLOYD'S

**Massimale:** da €.500.000,00 a €.5.000.000,00

**Retroattività:** Illimitata

**Ultrattività:** 5 anni successivi alla totale cessazione dell'attività nella P.A.

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

### TUTELA LEGALE

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

### POLIZZA INFORTUNI

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE DIR. SINDACALI

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A.

**Massimale:** €. 500.000,00

**Retroattività:** 01/01/2010

### RC PATRIMONIALE PER DIPENDENTI E AMMINISTRATORI DI ENTI PUBBLICI

Convenzione LLOYD'S

**Massimale:** da €.500.000,00 a €.10.000.000,00

**Retroattività:** Illimitata

**Ultrattività:** 5 anni successivi alla totale cessazione dell'attività nella P.A.

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

#### Per informazioni e adesione alle polizze:

http: [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi servizi)

email: [uil@aon.it](mailto:uil@aon.it)

tel: 02.45434198 (vedi sito per orari)

fax: 06.77400330



# San Matteo: aggiornamenti trattativa del 27 giugno 2017

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In data 27 giugno si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione per proseguire il confronto sulla bozza di accordo per la Libera Professione del personale del comparto.

**Come UIL abbiamo sostenuto l'importanza di andare a definire con precisione le attività relative alla Libera Professione di tipo DIRETTO, INDIRETTO e di COLLABORAZIONE, nelle quali tutto il personale coinvolto, appartenente ai vari profili professionali e ai vari settori, dovrà avere la possibilità di aderire su base volontaria.**

La distinzione tra le tre tipologie di attività dovrà essere fatta in base alle prestazioni rese dal personale dove, per attività DIRETTE si intendono le prestazioni svolte da personale direttamente coinvolto, singolarmente o in équipe, nei processi di erogazione delle prestazioni libero professionali, ovvero operante nei servizi dove avviene l'erogazione, come ad esempio sale operatorie, sala parto, degenze e diagnostiche; per attività INDIRETTE si intendono l'insieme delle attività di tipo sanitario necessarie per l'esercizio della libera professione, come ad esempio i trasporti sanitari, fattorinaggio, diagnostiche, prestazioni riabilitative, ecc. e per attività di COLLABORAZIONE si intendono le attività svolte dal personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale, quali ad esempio le attività di tipo amministrativo, servizi cucina, lavanderia, farmacia, ecc.

**Inoltre abbiamo richiesto che in questo accordo sia definito una volta per tutte l'utilizzo del fondo perequativo per il personale del comparto e che le quote relative alla libera professione non subiscano una doppia tassazione come invece avviene ora.**

Come UIL abbiamo richiesto anche di rivedere il prospetto presentato relativo alle quote orarie parametrata in base alla categoria di appartenenza per le tre tipologie di attività e alla metodologia di pagamento, andando a semplificare il più possibile l'intero processo, così da non avere a posteriori difficoltà di pagamento da parte degli uffici.

Su questa tematica l'Amministrazione ha chiesto di aggiornarsi al prossimo 18 luglio per dar modo agli uffici di rivedere i contenuti della bozza sulla base delle richieste fatte, così da poter giungere ad una posizione condivisa tra le parti.

Durante l'incontro l'Amministrazione ha comunicato che stanno verificando la tempistica per il pagamento dei corsi AIDS e **come UIL abbiamo chiesto di procedere al pagamento delle indennità dovute al personale ex trasporto INDIA che dal primo maggio è diventato parte integrante del personale di PS e come tale ha diritto alle medesime indennità comprensive degli arretrati.**

**VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE**

# Presidio di Belgioioso: sottoscritto accordo di trasferimento Cure Sub-Acute

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

**Lo scorso 18 luglio si è tenuto l'incontro con la direzione strategica nel quale si è proceduto a sottoscrivere l'Accordo di trasferimento della struttura di Cure Sub - Acute dalla sede di Belgioioso alla sede di Pavia.**



L'accordo prevede il trasloco del materiale presso il 4 piano della Clinica Intramoena dal 24 al 31 luglio, con il coinvolgimento del personale trasferito e il trasferimento del personale Infermieristico e di Supporto e dei pazienti a far data dal 1 agosto 2017.

**Al fine di tutelare tutto il personale coinvolto nel trasferimento temporaneo della struttura è stato concordato:**

- Il mantenimento dei periodi di ferie già programmati;
- Il rispetto dei benefici Legge 104/92 che prevedono che il lavoratore che assiste un familiare con handicap in situazione di gravità non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede;
- Il diritto di prelazione per il trasferimento su eventuali posti disponibili presso la sede di Belgioioso (ambulatori, MAC/Dh e Cure Palliative) con criterio di scelta in funzione della maggiore anzianità di servizio e in caso di pari anzianità, in base alla maggiore anzianità anagrafica o in caso di comprovate difficoltà a raggiungere la sede di Pavia;
- Il trasferimento del personale con contratto interinale se presente e mantenimento presso Belgioioso di ugual numero e categoria di personale dipendente;
- Il ritrasferimento del personale del reparto Cure - Sub Acute al presidio di Belgioioso al termine dei lavori di ristrutturazione per la messa in sicurezza.

**Al fine di garantire il mantenimento e la tutela del Presidio di Belgioioso è stato concordato:**

- L'ampliamento dell'offerta relativa alle prestazioni ambulatoriali specialistiche, anche in collaborazione con l'ATS e l'ASST della Provincia di Pavia;
- L'impegno della Fondazione a realizzare interventi di adeguamento sugli ambulatori, MAC/DH e nella Struttura Cure Palliative i cui lavori inizieranno nel prossimo mese di settembre;
- L'impegno della Fondazione a presentare alla Direzione Generale Welfare un progetto complessivo di interventi strutturali sulla Struttura di Belgioioso, richiedendo i conseguenti finanziamenti;
- L'impegno della Fondazione a mantenere in capo al San Matteo il Presidio di Belgioioso escludendo la cessione a terzi.

## San Matteo: trasporto pazienti a rischio

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



**Il trasporto interno dei pazienti, servizio importantissimo e di valenza strategica per ogni azienda sanitaria, da sempre non considerato dai vertici, ma anello fondamentale per la catena dell'assistenza.**

Ogni anno si ripropone l'annoso problema dei trasporti dei pazienti ricoverati, nel nostro ospedale infatti, come sono in

sofferenza i reparti per la carenza del personale, ancor di più lo sono i servizi vittime della mancata assunzione di operatori tecnici, figura professionale ormai "in via di estinzione".

Negli scorsi anni, le precedenti amministrazioni, hanno tentato di aumentare il numero degli addetti ai trasporti riconducendo alcune figure professionali (ex ausiliari) in questo servizio, ma questa operazione, con il passare degli anni e gli inesorabili pensionamenti, è servita a ben poco, visto che non si è poi proceduto alla sostituzione di coloro che hanno cessato il servizio.

Nel frattempo, se da una parte è diminuito il numero degli addetti, dall'altra sono aumentate le attività, il trasferimento dell'otorino ha provocato un considerevole aumento di trasporti presso le sale operatorie del Dea, senza che i preposti tenessero in considerazione il fatto (prima la sala operatoria era adiacente al reparto e quindi non si necessitava dell'intervento del STS). Inoltre, l'apertura al settimo piano del Dea della Stroke Unit, ha generato un ulteriore carico di lavoro, anche in questo caso senza alcuna considerazione da parte dei dirigenti responsabili.

Ad incrementare i carichi di lavoro, dal 1 di agosto si aggiungeranno i 20 posti letto delle Cure Sub-acute, trasferite dal Presidio di Belgioioso alla clinica intramoenia, 20 pazienti in più che necessiteranno del servizio trasporti, tenuto conto che la clinica non è collegata ai restanti servizi tramite sotterranei e quindi i trasporti possono essere fatti solo con l'ausilio dell'ambulanza, aumentando costi e tempo, ma anche su questo non si è sentito niente dai responsabili.

Questa continua mancanza di programmazione preventiva per il corretto soddisfacimento delle necessità di personale del servizio, continua e continuerà a far aumentare i tempi di attesa dei pazienti, con notevoli disagi in primis per gli utenti che dovranno attendere anche ore per il loro trasporto, ma anche per i reparti presso i quali sono ricoverati, le cui attività subiranno l'inevitabile impatto dato dai continui ritardi.

Entro la fine dell'anno sono previste altre 5 unità in pensionamento, che si aggiungeranno alle altre cessazioni, ci chiediamo pertanto come i vertici avranno intenzione di risolvere il problema della continua carenza di personale.

Da quel che possiamo vedere, l'unico intervento messo in atto è stato il ricorrere a continue chiamate di ambulanze esterne, con considerevole aumento dei costi sul fondo dei beni e servizi, budget tramite il quale è possibile assumere con personale interinale che potrebbe essere utilizzato per i reparti sempre più in sofferenza.

Ad aggiungersi a queste gravi problematiche, sta il fatto che, negli anni precedenti, non si capisce per quale STRANO motivo, i vertici aziendali hanno deciso di andare CONTRO CORRENTE rispetto alle altre aziende sanitarie, rimuovendo dal servizio trasporti una figura fondamentale per la corretta presa in carico delle richieste di trasporto, QUELLA DELL'INFERMIERE, unico e vero responsabile della presa decisionale in ordine alla priorità degli interventi.

Rimettere gli Infermieri nella centrale del STS non solo risolverebbe le molteplici criticità che si sono verificate da quando sono stati tolti, ma consentirebbe di recuperare, ad iso risorse, un discreto numero di operatori che, anziché svolgere le mansioni per le quali sono stati assunti, sono a sopperire il numero di Infermieri precedentemente rimossi.

## LA UIL FPL CHIEDE CHE I RESPONSABILI SI ATTIVINO TEMPESTIVAMENTE PER RISOLVERE QUESTE CRITICITA'



**UIL PAVIA**  
Camera Sindacale Territoriale  
Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia  
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345  
Sito Web: [www.uilpavia.it](http://www.uilpavia.it) // E-mail: [csppavia@uil.it](mailto:csppavia@uil.it)  
UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

### Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



CONVENZIONE UIL PAVIA	SCONTO 10% SULLA TUA SPESA TUTTI I MARTEDI DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2017	ALCANTARA SCONTO UIL 0,00 SUBTOTALE 139,54 TOT. ART. SCONTABILI 125,58 SCONTO 10% CLIENTI -13,96 ARTICOLI 74 TOTALE € 125,58
--------------------------	--	---

## FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

### Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

#### Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

#### Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

#### Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

#### Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

### Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: [www.fad.uilfpl.org](http://www.fad.uilfpl.org)
- Corso BLS/D residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

### Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: [www.fad.opes.ws](http://www.fad.opes.ws)

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a [info@uilfplpavia.it](mailto:info@uilfplpavia.it)

## San Matteo: carenza di personale inaccettabile!!!

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

**Sembrirebbe incoerente, a fronte dell'assunzione a tempo indeterminato, dal 15.12.2016, di 86 Infermieri, 10 Ostetriche, 10 OSS e 17 TSLB, titolare il comunicato con queste parole, ma è così!**

Infatti, a fronte dell'assunzione di 123 operatori di vario profilo, ci si dimentica che da inizio anno 15 Infermieri si sono dimessi, 10 infermiere sono a casa in maternità, altri 10 sono in aspettativa per incarichi presso altre aziende, 5 Ostetriche sono a casa in maternità, così come diversi OSS, Infermieri Generici, Op. Sanitari di II° categoria, Operatori Tecnici e altri profili hanno cessato il servizio per pensionamento e non sono mai stati sostituiti.

A conti fatti, prendendo in considerazione il numero degli entrati e quello degli usciti dal servizio, i reali numeri sulle assunzioni non sono realistici e l'attuale carenza di personale è ormai di nuovo evidente in molte realtà del San Matteo. Solo per citare alcuni esempi, in Patologia Neonatale mancano 10 Infermieri e 2 OSS, in Oncoematologia Pediatrica e in Ematologia mancano 4 Infermieri, in Ortopedia mancano 3 Infermieri, in Chirurgia Vascolare, MAR, Cardiologia e Ginecologia mancano 2 Infermieri, la Medicina II° e l'Otorino vivono una situazione precaria.

L'Ostetricia da tempo immemorabile vive una situazione drammatica, con una carenza, nonostante le assunzioni di 5 Ostetriche, che costringe il poco personale presente a turnazioni pesantissime, con 30/40 ore straordinarie al mese ad operatore, senza comunque garantire una copertura numericamente adeguata per la tipologia di assistenza da garantire. Sempre il merito al personale ostetrico, anche la situazione in Sala Parto non è delle migliori.

Anche la carenza degli OSS è drammatica, ne mancano infatti almeno 30 per poter dare respiro alle varie unità operative.

Se i reparti sopra citati sono decisamente in difficoltà, a parte qualche rara eccezione, anche le restanti unità operative spesso non hanno organici adeguati per garantire una turnazione europea VERA.

Complice di tutta questa drammatica situazione è Regione Lombardia, che con le sue restrizioni e vicoli assunzionali non consente il superamento del budget autorizzato alle aziende per il reclutamento del personale necessario, questo comporta l'impossibilità per il San Matteo di sostituire maternità e aspettative retribuite, perché comportando un doppio costo, eccederebbero rispetto al budget assegnato.

Questi vincoli non consentono di far lavorare il personale in sicurezza, costretto a turni massacranti irrispettosi della normativa europea e al San Matteo la qualità dell'assistenza è ancora alta solo grazie allo spirito di abnegazione e al grande senso di responsabilità degli operatori che ci lavorano.

Siamo coscienti del fatto che questa Amministrazione si è fortemente impegnata ad assumere tanto personale, ma si può e si deve fare di più per il bene del nostro ospedale, degli utenti e degli operatori, infatti tutte le aspettative non retribuite possono essere sostituite a costo zero, non incidendo sul budget assegnato, chiediamo pertanto un maggiore sforzo ai vertici aziendali, dimostrateci che la pensate come noi!

## **ATS PAVIA: sottoscritti progetti/obiettivi RAR 2017 personale del comparto**

NEWS DAL TERRITORIO – ATS PAVIA – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

**Lo scorso 24 luglio si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione nel quale si è proceduto alla sottoscrizione dei progetti/obiettivi RAR 2017 per il personale del Comparto sulla base del Macro- obiettivo regionale n. 2 contenuto nella pre-intesa regionale sottoscritta lo scorso 1 giugno 2017.**



Si ricorda che la tempistica di pagamento prevede l'erogazione di una quota pari al 60% dell'importo annuo nel mese di settembre 2017 e del saldo dell'importo annuo dovuto, pari al restante 40%, nel mese di marzo 2018.

**Ai fini dell'erogazione delle quote spettanti, risulta necessario che ogni dipendente dia evidenza dell'adesione ai progetti tramite l'accesso alla piattaforma aziendale FAD MOODLE secondo le seguenti modalità:**

1. entro la prima settimana di agosto, verrà inviata una comunicazione mail a tutti i dipendenti nella quale si preciseranno modalità e tempistiche di utilizzo della piattaforma FAD e il progetto di assegnazione;
2. dal 20 agosto saranno disponibili sulla piattaforma aziendale le presentazioni dei singoli progetti;
3. entro il 15 settembre il personale dovrà effettuare l'accesso alla piattaforma al fine di registrare la presa visione dei progetti e l'implicita accettazione alla partecipazione degli stessi;
4. coloro che, nel periodo di disponibilità sulla piattaforma dei progetti, non potranno accedere al sistema per impedimenti/assenze, dovranno preventivamente alla data del 15 settembre, comunicare una modalità alternativa per visionare e accettare la partecipazione ai progetti stessi.

**ATTENZIONE!!!! LA MANCATA PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE AI PROGETTI COMPORTERA' L'ESCLUSIONE DAL PAGAMENTO DELLE QUOTE RAR 2017**

## ASST Pavia: assunti 14 infermieri caposala

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA – Fonte: La Provincia Pavese – 10 luglio 2017



Quattordici caposala entrano negli ospedali di Asst, per la precisione a Voghera, Vigevano, Stradella e Varzi. Assunzioni a tempo determinato, da luglio al dicembre prossimo, attuate attraverso una selezione interna, disposte dall'Azienda diretta da Michele Brait per far fronte ai problemi organizzativi che, specie nel periodo estivo, coinvolgono tutte le strutture ospedaliere territoriali. In particolare i nuovi

coordinatori entreranno in servizio nei reparti di Ortopedia e Traumatologia a Stradella, al servizio di Epidemiologia aziendale, in sala operatoria all'ospedale di Stradella, a Ortopedia e Traumatologia di Vigevano, come anche, sempre nella stessa struttura, nelle divisioni di Nefrologia, Rianimazione e in Chirurgia. Sono poi stati incaricati nuovi caposala al Spdc (Servizio psichiatrico diagnosi e cura) di Pavia, al Cps (Centro psico sociale) Lomellina, al Polo territoriale Oltrepo per attività assistenziale (Assistenza domiciliare protesica e specialistica), negli istituti penitenziari di Vigevano e Voghera, al dipartimento di Diagnostica per immagini degli ospedali di Varzi e Stradella. Il costo dell'operazione ammonta a poco più di 54mila euro.

I sindacati esprimono soddisfazione. «I 14 infermieri coordinatori assunti a tempo determinato andranno a garantire la gestione di servizi fino ad ora scoperti - spiega Patrizia Sturini, segretaria Fp Cgil Pavia -. Inoltre è stato deliberato anche un avviso pubblico di mobilità verso la Asst per la copertura di ulteriori 10 posti da infermiere. Mi auguro che, così facendo, si riduca la carenza di personale e migliori il servizio nelle diverse unità operative di Asst presenti sul territorio». «Finalmente, dopo anni, si sono individuati i coordinatori, figure importanti per la gestione dei reparti che fino ad oggi hanno dovuto lavorare facendone a meno - sottolinea Domenico Mogavino, segretario provinciale Cisl Fp Pavia Lodi -. Quindi un ringraziamento va ai professionisti che in questi reparti hanno comunque saputo mandare avanti le cose».

**Anche la Uil, attraverso Andrea Galeppi, della segreteria Uil Fpl Milano e Lombardia, esprime un commento positivo al riguardo.** «Con questo provvedimento finalmente si andranno a coprire i posti vacanti da coordinatore, situazione che si è protratta per troppo tempo e ha creato problemi organizzativi - rileva -. Con la graduatoria aperta, l'Azienda sarà preparata anche al fine di coprire altri posti in futuro, rimasti vacanti magari a causa di pensionamenti. Auguriamo buon lavoro a tutti i nuovi coordinatori».

di Donatella Zorzetto

**Abbi buona cura  
del tuo corpo,  
è l'unico posto  
in cui devi vivere.**

*(Jim Rohn)*



**L'ARTE DEL  
MOVIMENTO®**

## CONVENZIONE 2017/2018

**FORTI SCONTI A TUTTI I TESSERATI UIL PRESENTANDO IL TESSERINO**

**L'ARTE DEL MOVIMENTO E' SI' UNA PALESTRA** ma non solo.  
La nostra mission è far muovere tutta la popolazione;  
perché Movimento è Benessere.

**WELLNESS**

**FITNESS**

**PERFORMANCE**

**PERSONAL TRAINERS**

**FUNCTIONAL TRAINING**

**YOGA**

**SCHEDE PERSONALIZZATE**

**POSTUROLOGO**

**FITNESS MUSICALE**

**NUTRIZIONISTA**

**SALA ATTREZZATA**

**PILATES**

**5 SALE CORSI**

**HEAT PROGRAM**

**CUSTOMER COACH**

**CROSSFIT**

**BOXE**



**PALESTRA**  
L'ARTE DEL MOVIMENTO, VIA CASSANI, 7, 27100  
0382 1632239 INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT  
LUN-VEN 8.00/22.00 SAB 9.00/17.00 DOM 9.00/13.00

## ASST PAVIA: Medicina, infermieri in tilt «Ora assumete nuovi Oss»

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA – Fonte: La Provincia Pavese – 31 luglio 2017

### **Organici in rosso, personale costretto a lavorare dodici ore continue in corsia. Appello di Cgil e Uil all'Azienda: «Turn-over alto, serve personale di supporto».**

In un anno se ne sono andati 14 infermieri, sono stati sostituiti ma il turn-over resta altissimo. Il reparto di Medicina, all'ospedale di Voghera, boccheggia. Anche ad agosto il personale infermieristico è costretto a fare turni di 12 ore continue anziché di 7 e mezza. Il reparto, anche ad agosto, resta diviso in due parti (non è previsto alcun accorpamento): al primo piano 15 posti letto, con un organico di 6 infermieri, più un part time, 5 Oss (Operatori socio sanitari) un ausiliaria; al terzo piano 46 posti letto, e due settori: uno di 21 posti con un organico di 9 infermieri che turnano sulle 24 ore, più uno di giornata, e 5 unità di personale di supporto; un altro di 25 posti letto, con lo stesso personale meno uno, che risulta mancante. A farne le spese sono gli infermieri del reparto più corposo: già nel marzo scorso mancavano 3 infermieri, presenti in organico ma a casa in congedo per maternità. Per questo, in aggiunta alle assenze dovute a vari motivi, il personale è costretto a fermarsi 12 ore per turno.

I sindacati lanciano un ultimo appello alla direzione Asst: chiedono l'assunzione di nuovi Oss, evidenziando che in tutto all'ospedale di Voghera ne mancherebbero 50.«Che ci sia una carenza di personale, come più volte dichiarato dalla FP Cgil, è innegabile - sottolinea la segretaria Patrizia Sturini -. Ciò riguarda vari reparti, come Chirurgia, Medicina, ed è stato segnalato più volte ai tavoli di trattativa dalle organizzazioni sindacali. Abbiamo chiesto una riorganizzazione proprio per sopperire alle carenze».«E qui emerge l'importanza degli Oss, figure di supporto che in reparti come Medicina e Chirurgia aiuterebbero nelle attività di assistenza, contribuendo a una immediata risposta agli utenti, spesso ritardata dal carico di lavoro che incombe sugli infermieri - conclude Sturini -. La Cgil ha chiesto un sistema premiante anche per il personale di supporto, che spesso si trova a dover sopperire alle carenze di organico, premio che potrebbe trovare riscontro con il decreto Balduzzi. I tagli alla sanità e il blocco del turn-over hanno generato, dal 2009 ad oggi, una perdita di circa 10.300 infermieri e di 2.200 operatori addetti all'assistenza di diversi profili. Senza contare le altre figure professionali. Servono risorse per le assunzioni e le stabilizzazioni del personale sanitario, che ogni giorno, nonostante tutto, risponde ai bisogni dei cittadini».

**Sull'argomento interviene anche la Uil. «Siamo consapevoli dei molteplici sforzi messi in atto da Asst in tema assunzioni - sottolinea Andrea Galeppi, della segreteria Uil Fpl Milano e Lombardia -, ma riteniamo che oggi il personale infermieristico sia allo stremo in quanto nella maggior parte delle unità operative mancano gli Oss, figure che dovrebbero prestare supporto al personale infermieristico, così da alleggerirlo da carichi di lavoro non di loro diretta pertinenza. Chiediamo nuovamente all'Azienda di trovare nuove strategie organizzative e finalizzate alle assunzioni, per dare così ai lavoratori una risposta concreta».**

## ASST PAVIA: Ausiliari, ricorso in appello sugli arretrati

NEWS DAL TERRITORIO – TERZO SETTORE - Fonte: La Provincia Pavese – 04 agosto 2017

**«La partita non è ancora chiusa. A settembre depositeremo il ricorso alla Corte d'Appello di Milano chiedendo l'annullamento della sentenza di primo grado del tribunale di Pavia che ha bocciato la diffida dell'Ispettorato del lavoro nei confronti di Opera Servizi».**

L'avvocato Sebastiano Filippo Zaffarana, legale di fiducia della Uil (mentre la Cgil è rappresentata dall'avvocato Brusoni), riassume così la contromossa del sindacato, dopo l'altolà al pagamento degli arretrati ai circa 140 ausiliari ospedalieri e al loro inquadramento in un livello professionale superiore. «Quella sentenza - aggiunge Zaffarana - è da considerarsi nulla poichè il ricorso di Opera Servizi non è stato notificato ai lavoratori interessati; un aspetto non emerso durante la causa poichè l'ispettorato non si è costituito in giudizio. Solitamente non mi sbilancio, ma per una volta mi sento di dire che ci sono ragioni più che fondate per ritenere che il nostro appello verrà accolto».

Di tenore analogo la reazione di **Silvia Mattoteia** e Giancarla Molinari, sindacaliste di Uil e Cgil impegnate nella vertenza che, ormai da un paio d'anni, contrappone le loro organizzazioni alla cooperativa forlivese Opera Servizi (a cui fa capo l'appalto per la gestione dei servizi alberghieri all'ospedale di Voghera e negli altri ospedali provinciali dell'Asst).

Le due sigle hanno presentato l'esposto che ha portato all'accertamento ispettivo e alle diffide contro la coop, invitata a riconoscere il diverso inquadramento degli ausiliari e a versare la differenza dovuta in busta paga relativamente al 2015 (per un totale di 70mila euro). Ma il braccio di ferro prosegue nei tribunali e l'esito resta incerto.



**FONDO PERSEO**

**Il FUTURO in CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo [www.fondoperseo.it](http://www.fondoperseo.it)



## CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267 )

### FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL

Collegati alla piattaforma: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)

1. **Corso di spagnolo base per operatori sanitari 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
2. **L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o
3. **Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLIS) 8 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
4. **Primo Soccorso e Rianimazione BLS D.LGS 81/08 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
5. **Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o
6. **ACLS secondo linee guida AHA 2015** (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale) **30 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o - Medico Chirurgo
7. **BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA** (Accesso riservato solo dopo
8. partecipazione ad evento residenziale) **20 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
9. **Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
10. **Corso di inglese scientifico per la professioni sanitarie 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
11. **Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria 7 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
12. **Imaging di perfusione RM (PWI):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
13. **Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati:tecnica e terapia 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
14. **Concetti di base per il controllo delle infezioni degli interventi assistenziali 4 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
15. **Percorsi assistenziali per pazienti con derivazione urinaria 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o
16. **Lutto ostetrico 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o, Psicologo

**Saranno disponibili ulteriori eventi FAD che sono in fase di elaborazione e con accesso disponibile tra il 2017 e il 2018:**

Titolo: Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico

Titolo: Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente

Titolo: Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia

Titolo: Approccio infermieristico attraverso lo spiritualcare nel paziente ospedalizzato

Titolo: La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie

Titolo: Il neonato e il bambino con dolore

Titolo: L'organizzazione della casa della salute: un'opportunità di crescita per le professioni sanitarie

Titolo: Basic Trauma and Pre-hospital Advanced Trauma Life Support for Healthcare

Titolo: Lettura ed Interpretazione Emogas-Analisi

# Speriamo in un vero “cambiamento” nel Pubblico Impiego

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Da decenni si parla di Riforme del Pubblico Impiego, di “tappe” ve ne sono già state parecchie, dall’istituzione del Ministero della Funzione Pubblica con il Ministro Prof. Massimo Severo Giannini (noto studioso di Diritto Amministrativo) nel 1979, alla Legge Quadro del Pubblico Impiego del 1980, sino alla tanto declamata “privatizzazione” col decreto 29/1993; nonostante tanti “interventi” rimangono parecchie criticità e altre se ne sono aggiunte; è ormai indispensabile, a mio modo di vedere, un sostanziale “cambio di rotta”, per superare una rincorsa al “nuovo” che, per ora, ha creato più problemi di quanti ne ha risolti. Innanzitutto non ha funzionato la separazione della politica dalla Gestione, introdotta a partire dal 1990, si pensi alla legge 142/1990, dopo tale normativa infatti sono arrivati i contratti della dirigenza ove, soprattutto negli Enti Locali, le valutazioni delle indennità di posizione e risultato sono state affidate ad organi formalmente indipendenti ma in realtà nominati dai politici; ciò che era uscito dalla porta è rientrato dalla finestra.

Altra criticità introdotta e per tanto tempo osannata è la famosa “meritocrazia”, ma chi stabilisce il “merito” è davvero in grado di gestire un qualsiasi sistema premiale e di valutazione? Dalla mia esperienza e da quanto si legge e viene riportato anche in riviste specializzate direi proprio di NO. Anzi, i sistemi premiali invece di aumentare la produttività e la soddisfazione dei lavoratori pubblici hanno, per lo più, generato effetti perversi, instaurando continui contenziosi e un generale stato di frustrazione tra i dipendenti.

Altro elemento di novità, assolutamente negativo, è stata l’esclusione del sindacato dal “potere di organizzazione” nelle Pubbliche Amministrazioni consegnandolo unicamente al potere datoriale; ciò si è tradotto nel bandire una visione di “praxis”, essenziale per una buona ed efficace gestione, perché slegata dalla considerazione di elementi essenziali per il funzionamento degli uffici e servizi, come l’attenzione ai carichi di lavoro e agli effetti derivanti da “sub procedimenti” non valutati.

Di converso si è assistito ad un’eccezionale potenziamento dell’attività di controllo, Corte dei Conti, Ragioneria Generale ecc. che imperversano con interventi spesso invasivi e addirittura “preventivi” attraverso pareri e altri vari strumenti, annullando così qualsiasi spazio di discrezionalità delle Amministrazioni.

Tutto ciò condito da un attacco continuo condotto, da decenni, dalla grande stampa con l’avallo, anche ultimamente, della classe politica; tutto questo, a lungo andare, ha ucciso nel Pubblico Impiego qualsiasi “spirito di corpo”, “senso e dignità di appartenenza”.

Qualche segnale positivo sembra affacciarsi negli ultimi interventi del Legislatore e nei contratti dei comparti pubblici che, in queste settimane, stanno prendendo forma ma occorre anche un mutamento culturale nel Paese verso il Pubblico Impiego, a cominciare dal linguaggio usato sino ad oggi, pieno di disprezzo e di preconcetti negativi nei confronti del dipendente pubblico.

Speriamo in una nuova stagione, non solo nel nostro interesse di lavoratori pubblici, ma anche dei cittadini, che avranno sicuramente benefici da servizi gestiti da personale non più frustrato ed avvilito ma motivato e, davvero, “incentivato”.



# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



## Alcuni esempi

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I. **299**  
euro

EGITTO A.I. **250**  
Sharm euro

TURCHIA A.I. **189**  
euro

MOSCA BB **250**  
+VOLO euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-

taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.



**20% di sconto ai Soci**  
**Euro 74,40**

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

## Regole ECM 2017/2019

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Carissimi colleghi, visto che siamo in procinto di chiudere l'anno ricordo le novità che riguardano il solo 2017 ed in generale l'intero triennio.

La Commissione Nazionale per la Formazione Continua, ha deliberato nella riunione del 13 dicembre scorso la possibilità di mettersi in pari con i crediti relativi al triennio 2014/2016 potendo acquisire sino al 50% del punteggio complessivo. Il **recupero dei crediti** del precedente triennio si potrà fare solo nel 2017.



I crediti da acquisire nel triennio 2017/2019 sono sempre 150, ma sono previsti dei **bonus** per la regolarità formativa pregressa. Per chi nel precedente triennio ha ottenuto tra 80 e 120 crediti otterrà un **bonus di 15 crediti** mentre per chi ha ottenuto tra i 121 ed i 150 crediti otterrà un bonus di **30 crediti**.

Valgono i crediti acquisiti precedentemente in **surplus**. Possono essere considerati, nel calcolo dei 150 crediti, anche **60 crediti** già acquisiti negli anni 2014/2016

La formazione diviene flessibile per tutti gli operatori sanitari, **si è eliminato l'obbligo che prevedeva di acquisire annualmente un minimo di 25 crediti ed un massimo di 75 crediti**.

Tutti gli operatori sanitari potranno acquisire fino al 10% del fabbisogno formativo tramite **autoformazione**.



## *La formazione in FAD* **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma [FAD.OPES.WS](http://FAD.OPES.WS) e cliccare su "registrati".  
Per ulteriori informazioni:  
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL  
• Vai sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) (università, master, BLS e molto altro).



## Cicely Saunders (1918-2005)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

*Sono stata infermiera, sono stata assistente sociale, sono stata medico.*

*Ma la cosa più difficile di tutte è imparare ad essere un paziente.*

*(Cicely Saunders)*

Cicely Saunders (Barnet, 22 giugno 1918 – South London, 14 luglio 2005) viene universalmente riconosciuta come l'ispiratrice della moderna assistenza ai malati terminali e a lei si deve, con la fondazione del St. Christopher's Hospice di Londra, l'istituzione dell'hospice e la nascita della moderna medicina palliativa.



Primogenita di tre figli (il fratello John nacque nel 1920 e nel 1926, Christopher), venne battezzata con i nomi Mary Strode Saunders (Strode in memoria di un antenato di famiglia che nel XVII secolo si ribellò a Carlo I). Frequentò il collegio di Seaford (nel Southlands) ma dopo quattro anni fu affidata ad un altro prestigioso collegio a Brighton, il Roedean; questo cambiamento le costò molto a causa della sua timidezza e della conseguente difficoltà nelle relazioni con i coetanei. In un'intervista del 24 ottobre 1995, rivelò a proposito: *“Mio padre era determinato a farci avere una buona educazione anche universitaria, dato che lui non aveva potuto proseguire gli studi.*

*Quando compii 14 anni, senza neanche discuterne, mi comunicò che mi avrebbe mandata a Roedean. Certo avrei preferito essere consultata. Andai con un'amica, anche lei proveniente dalla mia stessa vecchia scuola. Ci sorpresero a parlare nella nostra cameretta e per questo ci separarono. Finii in una camera singola, sola, e non fu affatto facile allacciare nuove amicizie. Fu un periodo abbastanza infelice. In aggiunta, alla fine di ogni giornata, dovevo fare degli esercizi correttivi per la mia schiena: mi dovevo sdraiare supina per 40 minuti, senza libri da leggere o musica che potesse distrarmi, nel salotto della direttrice della scuola. Credevo che da sola non li avrei fatti in modo appropriato”.*

Nel suo immediato futuro si impegnò in studi inerenti le scienze politiche, la filosofia e l'economia, prima di cambiare indirizzo in seguito allo scoppio della Seconda Guerra Mondiale: diede gli esami di pronto soccorso ed assistenza domiciliare ai malati presso la Croce Rossa britannica e si diplomò infermiera. Nel 1941 iniziò il suo tirocinio presso il St. Thomas's Hospital. Faceva turni di 12 notti, con due notti di riposo ogni tre mesi, e turni diurni con un giorno di riposo settimanale che iniziava alle cinque del pomeriggio precedente. Un ritmo faticoso dunque ma Cicely si sentiva al posto giusto ed era felice. Nel 1944 ottenne sempre presso il St. Thomas l'incarico di Lady Almoner (assistente sociale) dopo un periodo di invalidità per problemi alla schiena e dopo un intervento chirurgico.

Un ricordo curioso risalente a questo periodo va citato: *“Ebbi dei guai perché il nostro gruppo di allieve aveva allestito uno spettacolo per la direttrice in visita e una delle ragazze si era travestita da Florence Nightingale.*

*Nella scenetta, due infermiere mettevano a letto un paziente usando dei modi un po' bruschi. Florence interveniva a sistemare le cose mentre noi, sullo sfondo, cantavamo "Povera vecchia Flo". Il giorno dopo lo spettacolo venni convocata dalla direttrice: non diventerai mai una brava infermiera se non riesci a distinguere ciò che davvero conta e su cui non è permesso scherzare. Tra queste c'è Miss Nightingale!"*



Nel marzo 1948 cominciò a lavorare come infermiera volontaria al St. Luke Hospital, una delle prime strutture riservate ai malati terminali di cancro. Decisa di lasciare l'incarico di assistente sociale per dedicarsi appieno all'infermieristica, fu invece il Dr Norman Barrat, chirurgo toracico, a convincerla ad iscriversi alla facoltà di Medicina nel 1951. Così fece e nel 1957 Cicely Saunders, infermiera, assistente sociale, medico, racchiudeva in sé tutte le figure dell'équipe multidisciplinare; a queste si aggiunga anche la sua intensa attività di autrice di lavori scientifici la maggior parte pubblicati sulla rivista "Nursing Times". L'esperienza al St. Luke rimase senza dubbio una delle più importanti della vita di Cicely, in particolar modo sostenne la tecnica della somministrazione costante di antidolorifici contro la norma secondo la quale essi dovevano essere somministrati su richiesta del paziente. Una somministrazione regolare aveva invece il vantaggio di proporre dosi minori permettendo al malato di rimanere vigile e nel contempo riduceva notevolmente il rischio di dipendenza.

Questo approccio alla gestione del dolore fu uno dei principali pilastri su cui venne fondato nel 1967 il suo tanto desiderato St. Christopher's Hospice, struttura destinata ad ospitare malati terminali, anziani e malati cronici allettati. Seguirono ancora anni di impegno al fianco dei malati fino al 14 luglio 2005, quando proprio al St. Christopher's Hospice, morì a causa di un cancro. Fra i riconoscimenti, premi ed onorificenze ricevuti da Cecily, è giusto ricordare: Il "Lambeth Doctorate" in Medicina (1977), La Medaglia d'Oro in Therapeutics del Worship Society of Apothecaries (1979), Il titolo di Dame dell'Impero Britannico (1980), Il premio Templeton per i contributi in campo religioso e L'Order of Merit (1989) l'onorificenza più elevata nel sistema Britannico.

*"Ho cercato di trasformare le cure amorevoli e premurose in cure amorevoli ed efficaci" (Cicely Saunders).*

## **Bibliografia**

- Canzani, F. (2017). Cicely Saunders. [online] di Vita e di Morte. Available at: <http://www.divitadimorte.it/cure-palliative-2/personaggi-di-spicco-delle-cure-palliative/cicely-saunders/> [Accessed 18 Jul. 2017].
- Cicely Saunders International (2017). Biography. [online] Cicely Saunders International. Available at: <https://cicelysaundersinternational.org/dame-cicely-saunders/> [Accessed 18 Jul. 2017].
- Cicely Saunders: mostra fotografica dedicata a Cicely Saunders fondatrice del Movimento Hospice. (2014). [ebook] Reggio Emilia: Fondazione Floriani. Available at: [http://www.asmn.re.it/allegati/Newsletter/n19\\_CicelySaunders.pdf](http://www.asmn.re.it/allegati/Newsletter/n19_CicelySaunders.pdf) [Accessed 18 Jul. 2017].
- Du Boulay, S., Maltoni, M., D'Abbiere, N. and Sironi, C. (2004). L'assistenza ai malati "incurabili". Milano: Jaka Book.
- Exitu, E. (2016). La morte è dolce. Il Foglio. [online] Available at: <http://www.ilfoglio.it/cultura/2016/10/07/news/la-morte-e-dolce-105058/> [Accessed 18 Jul. 2017].