

A TUTTI I LAVORATORI ASST PAVIA

ESITO INCONTRO SINDACALE DEL 06 SETTEMBRE U.S.

In data 06 settembre si è svolto un incontro sindacale presso la sede della ASST di Viale Repubblica in Pavia

All'ordine del giorno era in discussione il Contratto Integrativo Aziendale sul premio per la qualità delle prestazioni individuali anno 2014.

L'accordo era già stato sottoscritto da RSU CGIL CISL UIL e FSI in data 25 maggio us, ma temporaneamente sospeso a causa di una sigla sindacale che ne contestava la legittimità, l'azienda dopo aver fatto valutare dai propri legali l'accordo, ha ritenuto corretta la procedura adeguandola esclusivamente al limite contrattuale del 7% del personale dipendente suddividendo la proposta iniziale su due anni per rientrare nelle percentuali previste, aumentando le quote minime da 200 a 300 Euro e più precisamente:

Anno 2014 premio individuale ai progetti afferenti alle seguenti unità

SITRA INFERMIERISTICO, UOC AFFARI GENERALI, UOC ECONOMICO-FINANZIARIO, UOC TECNICO-PATRIMONIALE, UONPIA, SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE, UOSD GARE, SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE UOS CONTROLLO DI GESTIONE individuando come destinatari n.161 dipendenti, per un importo complessivo pari a 72.100 euro con un residuo, rispetto all'intero ammontare del fondo disponibile(116.050,00) pari ad euro 43.950,00 convogliato nel fondo della produttività collettiva.

Anno 2015 premio individuale ai progetti afferenti alle seguenti unità

UOC RISORSE UMANE/UFFICIO FORMAZIONE, UFFICIO CUP, URP E COMUNICAZIONE, UOC ALBERGHIERO E RISORSE LOGISTICHE, UOS COORDINAMENTO STRUTTURE AMBULATORIALI EXTRA OSPEDALIERE, individuando come destinatari n.161 dipendenti per un importo complessivo pari ad euro 57.050,00 e con un residuo, rispetto all'intero ammontare(116,050,00) pari ad 59.000,00 convogliato nel fondo della produttività collettiva.

RSU CGIL, CISL, UIL, FSI e NURSING UP hanno siglato l'accordo che diventerà esecutivo dopo il controllo preventivo del collegio sindacale così come previsto dall'art.40-bis comma 1 del decreto legislativo n 165/2001 senza fare demagogia spicciola.

Questi INUTILI tentativi di strumentalizzazione, hanno avuto l'unico risultato di rallentare la trattativa sui problemi veri come la carenza di personale, i turni massacranti, i problemi legati ai nuovi turni, alle indennità non pagate, l'accesso alla mensa per il personale turnista.

L'impegno di RSU, CGIL, CISL, UIL, ha costretto l'Amministrazione ad affrontare il problema della carenza di personale sollevata nei passati incontri, infatti saranno attivate le procedure per assumere: 32 Infermieri di cui 23 a tempo indeterminato, 24 O.S.S., 3 Tecnici di radiologia, 3 Tecnici di laboratorio, 1 Educatore, 1 Logopedista 1 Ortottista e 4 Assistenti sociali.

Pur considerando positivamente le assunzioni, abbiamo ribadito che sono ancora insufficienti e manterremo il nostro impegno perché si prosegua con assunzioni ulteriori.

Per quanto riguarda le indennità abbiamo ribadito che, a prescindere dal tipo di orario, chi ruota sulle 24 ore ha diritto a tre indennità di presenza per turno.

Questo come gli altri argomenti ancora in discussione saranno oggetto di contrattazione negli incontri calendarizzati prossimamente.

Vi terremo aggiornati su eventuali sviluppi

Le segreterie territoriali
FP CGIL FP CISL UIL FPL