

## **PAGAMENTO SALDO PRODUTTIVITA' 2014**

**Si comunica a tutti i lavoratori che nello stipendio di luglio verrà erogato il saldo della produttività collettiva 2014.**

Per conoscenza si ricorda che, in base all'accordo sottoscritto, la produttività annuale è remunerata come segue:

- una quota pari al 40% del totale annuo collegata al raggiungimento di obiettivi specifici da erogare in tre tranches annuali:
  - I° acconto – pari al 33%
  - II° acconto – pari al 33%
  - saldo – pari al 34%
- una quota pari al 60% del totale annuo collegata al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione da erogare in un'unica trancia in concomitanza del saldo collegato al raggiungimento di obiettivi specifici.

Riportiamo di seguito le percentuali di remunerazione relative ai punteggi conseguiti nella scheda di valutazione:

- punteggio tra 1 e 3: 0% della quota spettante;
- punteggio tra 4 e 7: 15% della quota spettante;
- punteggio tra 8 e 11: 75% della quota spettante;
- punteggio tra 12 e 15: 95% della quota spettante;
- punteggio tra 16 e 17: 100% della quota spettante;
- punteggio tra 18 e 21: 100% + resti.

Per quanto concerne i “resti” destinati ai lavoratori che abbiano conseguito un punteggio compreso tra 18 e 21, l'intero ammontare disponibile verrà suddiviso in parti uguali tra tutti gli aventi diritto per importi che unitariamente non potranno essere superiori a euro 150,00.

L'eventuale ulteriore residuo verrà suddiviso in parti uguali tra tutti i lavoratori ad eccezione di coloro che abbiano conseguito un punteggio compreso tra 1 e 3.

**Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti:**

<b>Categoria</b>	<b>Saldo luglio 2015</b>
<b>A</b>	euro 535,00
<b>B</b>	euro 645,00
<b>BS</b>	euro 750,00
<b>C</b>	euro 860,00
<b>D</b>	euro 965,00
<b>DS</b>	euro 1.020,00

NB: Le quote sono riferite al servizio prestato per tutto il 2014 con rapporto di lavoro a tempo pieno e con valutazione pari al 100%, conseguentemente le stesse potranno subire variazioni in base al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione come sopra specificato.