

ESITO INCONTRO CON AMMINISTRAZIONE DEL 18 GIUGNO

In data 18 giugno si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nell'ambito del quale si è discusso del progetto G.A.S. per far fronte all'emergenza estiva, del pagamento dell'indennità variabile dei Coordinatori, del piano assunzioni 2015 e dell'accordo economico per l'anno in corso.

Progetto G.A.S.:

È stato sottoscritto il progetto G.A.S. per far fronte all'emergenza estiva a garanzia degli standard assistenziali e dei periodi di ferie del personale del comparto.

I parametri e criteri del progetto sono i medesimi sottoscritti negli anni precedenti, le cui specifiche sono le seguenti:

Budget a disposizione: euro 168.000 (aumentabile in caso di necessità)

Periodo di riferimento: 1 giugno – 30 settembre

Quote di pagamento:

Categoria	Quota oraria
A – B - BS	16 euro
C	18 euro
D - DS	22 euro

Personale coinvolto: tutti i profili previsti dal CCNL operanti sulle 12/24 ore, 7 giorni su 7 e la chiamata sul riposo del turno in quarta, compreso il personale amministrativo.

Adesione al progetto: su base volontaria. I dipendenti aderenti concorderanno mensilmente con il coordinatore/responsabile il pagamento o l'eventuale recupero dei turni in eccedenza lavorati tramite la compilazione dell'apposito modulo. Dovrà essere garantito almeno un riposo a settimana.

Periodo di pagamento: a consuntivo e possibilmente entro il mese di novembre.

Pagamento indennità variabile Coordinatori:

L'amministrazione ha comunicato le motivazioni del mancato pagamento nella corrente mensilità dell'indennità variabile Coordinatori. Il motivo risulta dato dalla modifica della pesatura della suddetta indennità che deve essere applicata a quelle posizioni di coordinamento che nel 2014 hanno subito modifiche strutturali e a quelle di nuova istituzione. **Il pagamento avverrà per tanto nella mensilità di luglio.**

Piano assunzioni 2015:

L'amministrazione ha comunicato di aver proceduto alla stabilizzazione di parte del personale precario del comparto contenuto all'interno delle graduatorie in scadenza lo scorso 31 maggio e precisamente: 40 OSS, 1 ostetrica, 1 infermiere pediatrico e 1 TSLB.

Ha inoltre descritto la situazione relativa al budget assegnato dalla regione per il costo del personale per l'anno 2015 che risulta insufficiente per sopperire alle esigenze del nostro ospedale. **La UIL FPL e le altre OO.SS. hanno quindi richiesto di procedere alla sottoscrizione di un accordo che responsabilizzi l'amministrazione a garantire gli standard assistenziali e la sicurezza degli operatori. A tal scopo le parti si sono aggiornate al prossimo 29 giugno per proseguire la discussione.**

Accordo economico 2015:

L'amministrazione ha presentato un ipotesi di accordo concernente la distribuzione dei residui 2014 e l'accordo economico 2015. **Su questo punto le OO.SS. hanno chiesto di aggiornarsi al prossimo incontro per poter valutare nel dettaglio i contenuti della bozza.**

L'amministrazione ha infine confermato che nella corrente mensilità verranno erogati il saldo della produttività 2014 e il primo acconto produttività 2015.