

L'accordo, relativo ad una platea interessata di circa 50 mila lavoratrici e lavoratori, è stato raggiunto ; ha un valore economico complessivo a regime di 80 euro sul livello 4S, di cui 70 euro di incremento tabellare per 14 mensilità, riparametrati per tutte le altre categorie e posizioni economiche, il che corrisponde a un incremento percentuale del 5,27% sul tabellare.

Decorrenze Economiche

20 euro sul salario tabellare al 1/01/2020;

30 euro sul salario tabellare al 1/12/2020;

30 euro, a disposizione della contrattazione integrativa di livello regionale.

Di questi ultimi, 20 euro sono destinati ad essere consolidati sul tabellare secondo le seguenti scadenze: in caso di accordo di secondo livello questa quota sarà consolidata in occasione del prossimo rinnovo contrattuale nazionale; in assenza di accordo di secondo livello, la quota sarà consolidata sul tabellare al 31/12/2021.

Questo meccanismo, che incentiva lo sviluppo della contrattazione di secondo livello, garantisce comunque valori tabellari omogenei alla data del rinnovo del prossimo contratto. A differenza di quello che chiedevano le controparti, la quattordicesima non è stata eliminata.

Banca Etica Solidale

Si istituisce in via sperimentale la banca etica solidale delle ferie per consentire, a chi si dovesse trovare in una situazione di difficoltà causa la necessità di assistere un familiare (figli, coniugi o genitori) la possibilità di beneficiare di questo strumento di solidarietà.

Sviluppo della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Si estende la possibilità di fruire della banca delle ore anche per intere giornate e non più solo per frazioni orarie. La contrattazione di secondo livello potrà intervenire sul tema della flessibilità in favore dei lavoratori, nonché in merito agli orari di lavoro compreso il delicato tema delle deroghe. Il contratto indica anche le priorità nella trasformazione da tempo pieno a part-time e viceversa.

Scatti di anzianità

Malgrado le pressioni delle parti datoriali gli scatti di anzianità restano nel contratto; dal 1 giugno 2020 al 31 dicembre 2022, l'istituto sarà temporaneamente sospeso per essere oggetto di confronto nell'ambito di una commissione paritetica nazionale che dovrà ridefinirlo e rimodularlo per collegarlo all'effettiva crescita professionale, misurata in modo concreto e oggettivo; la commissione, che tra l'altro avrà il compito di strutturare definitivamente e di avviare la previdenza integrativa, nonché di riorganizzare il sistema dell'assistenza sanitaria integrativa, si riunirà entro sei mesi dalla firma del contratto e dovrà concludere i lavori entro il 31/12/2020.

Assistenza Sanitaria Integrativa

Dal 1/07/2020 oltre ai 5 euro mensili è previsto un incremento di 2 euro (1 euro a carico dell'Ente e 1 euro a carico del dipendente).

Rafforzamento della contrattazione decentrata

Non solo per la parte economica ma anche per tempi di vestizione, orari di lavoro, servizi con obbligo di residenza in struttura, nuove misure per l'assistenza domiciliare, stabilizzazione dei tempi determinati.

Riconoscimento dei tempi di vestizione in orario di lavoro

Viene sancito il diritto ai tempi di vestizione e svestizione in orario di lavoro; la quantificazione e le modalità di fruizione di tale istituto sono demandati agli accordi di secondo livello.

Meno Precarietà

Il nuovo contratto nazionale stabilisce una percentuale di stabilizzazione obbligatoria per i rapporti di lavoro a tempo determinato restringendo gli spazi di precarietà; restano inalterate le percentuali massime di utilizzo per le forme contrattuali flessibili, ma viene inserita una clausola di trasformazione obbligatoria del 20% dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato una volta che abbiano superato i 24 mesi. Respinta la richiesta dei datori di lavoro di introdurre il lavoro intermittente

Regolamentazione dell'assistenza domiciliare:

si prevede il riconoscimento dei tempi di spostamento tra un utente e l'altro come orario di lavoro e nuove norme (per i neoassunti esplicitamente dedicati a tali servizi) con maggiori garanzie su retribuzione e priorità nel consolidamento delle ore aggiuntive

Una Tantum

Per il periodo pregresso, 100 euro complessivi sul livello 4S, riparametrati per tutti gli altri livelli, che sarà erogata in un'unica rata il 1 febbraio 2021.



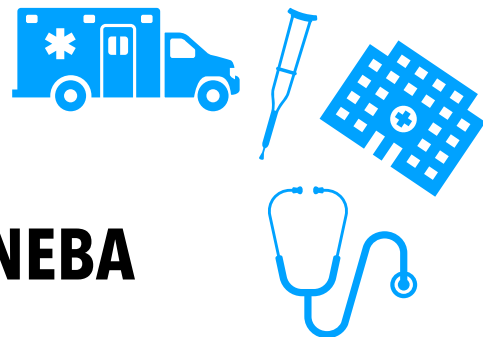


TABELLE ECONOMICHE UNEBA

| Livello | Stipendio tabellare attuale | 01.01.2020 | 01.12.2020 | Quota produttività nel tabellare a regime | Tabellare a regime | Quota produttività per contrattazione di secondo livello |
|---------------|-----------------------------|------------|------------|---|--------------------|--|
| Quadro | 1.770,49 € | 26,27 € | 40,00 € | 26,67 € | 1.863,82 € | 40,00 € |
| 1 | 1.665,09 € | 25,08 € | 37,62 € | 25,08 € | 1.752,87 € | 37,62 € |
| 2 | 1.570,25 € | 23,65 € | 35,48 € | 23,65 € | 1.653,03 | 35,48 |
| 3S | 1.454,31 € | 21,90 € | 32,86 € | 21,90 € | 1.530,98 € | 32,86 € |
| 3 | 1.401,62 € | 21,11 € | 31,67 € | 21,11 € | 1.475,51 € | 31,67 € |
| 4S | 1.327,86 € | 20,00 € | 30,00 € | 20,00 € | 1.397,86 € | 30,00 € |
| 4 | 1.285,71 € | 19,37 € | 29,05 € | 19,37 € | 1.353,49 € | 29,05 € |
| 5S | 1.264,65 € | 19,05 € | 28,57 € | 19,05 € | 1.331,32 € | 28,57 € |
| 5 | 1.233,01 € | 18,57 € | 27,86 € | 18,57 € | 1.298,01 € | 27,86 € |
| 6S | 1.201,41 € | 18,10 € | 27,14 € | 18,10 € | 1.264,74 € | 27,14 € |
| 6 | 1.169,78 € | 17,62 € | 26,43 € | 17,62 € | 1.231,45 € | 26,43 € |
| 7 | 1.085,47 € | 16,35 € | 24,52 € | 16,35 € | 1.142,69 € | 24,52 € |

SEGRETERIA PROVINCIALE

UIL FPL PAVIA - VIA SAN GIOVANNINO 4/B 27100 PAVIA



info@uilfplpavia.it



www.uilfplpavia.it



0382539600