

A TUTTI GLI ISCRITTI E SIMPATIZZANTI DEL SAN MATTEO SOTTOSCRITTO ACCORDO TRASFERTE

In data odierna si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione nell'ambito del quale si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo sulla regolamentazione delle trasferte.

Tramite questo accordo sono state regolamentate le modalità di utilizzo dei mezzi propri da utilizzarsi in trasferta per motivi di servizio, oltre che i criteri e i relativi termini economici inerenti il trattamento di trasferta in caso di attività lavorativa svolta temporaneamente per esigenze di servizio al di fuori dell'ordinaria sede di servizio (Fondazione San Matteo e suoi presidi). La suddetta regolamentazione si applica anche alle attività di aggiornamento professionale obbligatorio autorizzate dall'Azienda.

In caso di autorizzazione alla trasferta con utilizzo del mezzo proprio, il rimborso sarà corrispondente all'importo comparativamente più basso tra il costo del biglietto ferroviario di 2^a classe e/o altro trasporto pubblico locale, inoltre, purché debitamente documentato, verrà rimborsato anche il costo del parcheggio. Sempre in caso di autorizzazione alla trasferta con utilizzo del mezzo proprio, è previsto, con provvedimento motivato, oltre al rimborso delle spese di viaggio, anche la copertura assicurativa.

Altri costi sostenuti dai dipendenti con riferimento alla trasferta (in particolare vitto e alloggio) saranno rimborsati in presenza di autorizzazione del Responsabile della Struttura e di presentazione di adeguata documentazione attestante le spese sostenute. Le spese di viaggio con mezzi pubblici dovranno essere documentate attraverso biglietti rilasciati dal vettore, anche se anonimi, fermo restando il necessario collegamento con la trasferta effettuata.

Per ciò che riguarda il personale afferente al I18, il provvedimento resterà in sospeso per un periodo massimo di tre mesi, in attesa che AREU si pronunci con eventuali provvedimenti a valenza regionale, terminato questo periodo, anche in caso di mancato pronunciamento da parte di AREU, si procederà ad inserire tra i beneficiari dell'accordo anche il suddetto personale con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione dell'accordo.

Durante l'incontro è stato inoltre comunicato quanto segue:

RIDUZIONE BUDGET COSTO DEL PERSONALE

Regione Lombardia ha comunicato che il San Matteo dovrà subire, in aggiunta ai preannunciati 700.000 euro, un ulteriore riduzione sul costo del personale di altri 100.000 euro, la cui ricaduta sulle assunzioni del personale del comparto ammonterà a circa 200.000 euro su un totale di 800.000 euro, i restanti 600.000 euro ricadranno sulle assunzioni del personale dirigente.

GIUSTIFICATIVI IN CASO DI ASSENZA DAL SERVIZIO

L'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto nel Testo Unico sul Pubblico Impiego, che prevede che, in caso di assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni, venga applicato il licenziamento disciplinare, ha effettuato una ricognizione dalla quale sono risultate molteplici assenze prive di certificazione di malattia o valida giustificazione. Nei prossimi giorni provvederanno a fornire al personale dipendente un'informazione relativa alle modalità alle quali il personale si deve attenere per giustificare le varie assenze dal servizio (malattia o altro), così da evitare di incorrere in spiacevoli situazioni. Inoltre provvederanno a formulare un protocollo relativo alle modalità di controllo da parte dei Dirigenti/Responsabili/Coordinatori/Ufficio Rilevazione Presenze. **Si raccomanda al personale di prestare la massima attenzione nel giustificare le assenze dal servizio in quanto l'Amministrazione ha comunicato di aver recentemente applicato il licenziamento disciplinare a due dipendenti per assenze ingiustificate protratte per lunghi periodi.**