



## A TUTTI I LAVORATORI FONDAZIONE IRCCS MONDINO

### Esito incontro sindacale del 23 Giugno u.s.

In data 23 Giugno si è tenuto un incontro con la Direzione Generale dell'istituto.

**All'ordine del giorno erano presenti i seguenti punti:**

- 1. Chiamata oggi per oggi**
- 2. Trasferimento del reparto Stroke Unit presso il San Matteo di Pavia**
- 3. Welfare aziendale**

Per quanto riguarda il primo punto, **CHIAMATA OGGI PER OGGI**, punto discusso e imbastito nell'incontro precedente, **si è sottoscritto un accordo che prevede il pagamento di € 20,66 per il personale che viene richiamato in servizio per coperture urgenti di carenze organica più le relative ore di lavoro straordinario.**

Per quanto riguarda il secondo punto, **STROKE UNIT**, la Direzione Generale ha spiegato alle OO.SS. le motivazioni per cui il reparto è stato trasferito presso il San Matteo.

Situazione creata ad hoc, poiché nessuna delle due strutture a livello singolo di azienda avrebbe avuto i requisiti necessari per mantenere l'accreditamento. Così facendo, le due aziende, hanno mantenuto i requisiti necessari lavorando in sinergia evitando la possibilità di avere ripercussioni sul piano occupazionale.

**Come UIL**, dopo aver appreso le informazioni fornite da parte della direzione, **abbiamo sollevato due problematiche che i lavoratori ubicati presso il San Matteo ci hanno sottoposto: La prima inerente la sicurezza dei lavoratori che terminano il turno pomeridiano alle ore 22.00 la seconda sui costi del servizio mensa.**

Sul tema sicurezza, abbiamo comunicato che a oggi il trasporto navetta della LINE che porta il personale del San Matteo verso l'area parcheggio Campeggi termina il proprio servizio alle ore 21.30 mentre il personale del Mondino ubicato presso il San Matteo termina il proprio turno alle ore 22.00.

Mentre sul costo del servizio mensa, che sembra maggiorato rispetto a quello dei lavoratori ubicati presso la sede centrale del Mondino, abbiamo richiesto informazioni alla Direzione Generale.

**Il Direttore Generale, prendendo atto di quanto richiesto dalla UIL, si è impegnato ad informarsi tramite la Direzione del San Matteo, e di farci avere notizie al più presto sulle correttive organizzative che verranno adottate per la risoluzione delle problematiche da noi avanzate.**

Per quanto riguarda il terzo e ultimo punto all'ordine del giorno, **WELFARE AZIENDALE**, dopo aver rassicurato le OO.SS. **sull'andamento economico finanziario dell'istituto che oggi è positivo, dopo due anni di negatività**, l'azienda, come dichiarato all'interno del piano industriale, ha comunicato che ha accantonato 50.000 € ed ha avviato una piattaforma di servizi dedicata a tutti i lavoratori in collaborazione con UBI.

La Direzione Generale **si è resa disponibile a incrementare di ulteriori 50.000€ il fondo previsto per questo tipo di servizio, solo nell'ipotesi che 1/3 del fondo produttività pari a circa 100.000 venga messo a disposizione dai lavoratori.**

**Su questo ultimo punto, in condivisione con la FP CGIL, abbiamo convenuto di convocare un'assemblea del personale per il prossimo 30 Giugno dalle ore 14.30 alle ore 16.30, in quanto la discussione dovrà essere svolta con i lavoratori che dovranno giudicare la proposta avanzata dall'azienda.**

Inoltre sul tema **Welfare**, la UIL ha avanzato due proposte all'azienda, una riguardante una maggiore flessibilità sulle richieste di Part-Time dei lavoratori ed una sulla gratuità degli esami clinici effettuati dai dipendenti all'interno dell'istituto Mondino.

La direzione si è riservata di darci in tempi brevi risposte in merito.